Information om behandling av personuppgifter – Kandidat i rekrytering

Personuppgiftsansvarig är AB Svenska Spel, 621 80 Visby eller dess dotterbolag, Svenska Spel Sport & Casino AB (gemensamt kallade Bolag nedan). Tel. 010- 120 00 00. Dataskyddsombudet når du genom e-post till dataskyddsombudet@svenskaspel.se, dso.sportcasino@svenskaspel.se eller brevledes till Svenska Spels Dataskyddsombud, Box 38088, 100 64 Stockholm. Märk gärna e-post/brev med ”Kandidat”.

Som kandidat har du alltid tillgång till, och kan uppdatera, dina uppgifter via vårt rekryteringsverktyg. Hur länge vi sparar dina uppgifter ser du i tabellen nedan.

Du har alltid rätt att:

- få felaktiga uppgifter rättade
- begära radering av personuppgifter (du kan inte alltid få alla uppgifter raderade om det finns laglig grund att behålla dem)
- begära ut ett så kallat registerutdrag
- invända mot, eller begära en begränsning av, en behandling av dina uppgifter
- återkalla ett samtycke till en behandling, om det är den legala grunden för behandlingen
- klaga hos Integritetsskyddsmyndigheten
- under vissa förutsättningar få dina personuppgifter överförda (så kallad dataportabilitet)

Tidpunkter för när en personuppgift inte längre är åtkomlig för ett visst ändamål kan vara upp till en månad efter angiven sista tidpunkt nedan, på grund av att rensning av olika system kan ske med vissa intervall.

Respektive Bolag har även leverantörer som själva är personuppgiftsansvariga, såsom företag som genomför en bakgrundskontroll på kandidat innan anställning sker. Kontakta vår HR-avdelning under ovanstående adress eller telefon om du har frågor runt den behandlingen så kan vi hänvisa till den personuppgiftsansvariga.

I det fall Bolaget använder personuppgiftsbiträden (och i förekommande fall deras underbiträden), får personuppgifter bara behandlas enligt instruktion och för de ändamål som beskrivs i personuppgiftsbiträdesavtalet.

De personuppgifter som behandlas av Bolaget kan komma att överföras till tredje land i det fall vi använder internationella leverantörer. När personuppgiftsbehandling sker utanför EU/EES ska skyddsnivån garanteras antingen genom ett beslut från EU-kommissionen om att landet

ifråga säkerställer en adekvat skyddsnivå eller genom lämpliga skyddsåtgärder. Exempel på lämpliga skyddsåtgärder är EU-kommissionens standardavtalsklausuler, bindande företagsbestämmelser, godkända uppförandekoder eller certifieringsmekanismer.

Förteckning över behandling av personuppgifter om dig som kandidat

(Med ”dig” och ”du” menas en kandidat vars personuppgifter är registrerade. Med ”vi” och ”bolaget” menas Svenska Spel och respektive dotterbolag.)

Ändamål och behandling	Vilka uppgifter behandlas?	Rättslig grund och eventuell överföring till annan mottagare	Kan du motsätta dig behandlingen och ändå söka arbete hos oss?	Hur länge är uppgifterna tillgängliga för det angivna ändamålet?
Administration av rekrytering				
Obligatoriska uppgifter för att administrera rekrytering.	Namn och e-postadress.	Du ger ditt samtycke till att vi behandlar dina uppgifter. Uppgifterna hanteras i ett rekryteringssystem.	Nej, om du återtar ditt samtycke så drar du samtidigt tillbaka din ansökan och kan därmed inte längre söka lediga tjänster.	Dina uppgifter är tillgängliga och kan uppdateras så länge rekryteringen pågår. Därefter sparas dessa uppgifter i 24 månader och vi kan komma att kontakta dig för andra lediga tjänster.
Obligatoriska uppgifter för att administrera en intresseansökan.	Namn och e-postadress.	Du ger ditt samtycke till att vi behandlar dina uppgifter. Uppgifterna hanteras i ett rekryteringssystem.	Nej, om du återtar ditt samtycke så drar du samtidigt tillbaka din intresseanmälan och kan därmed inte längre söka arbete hos oss.	Dina uppgifter är tillgängliga och kan uppdateras så länge din intresseanmälan finns kvar. Intresseanmälan sparas 24 månader från senaste samtycket.

Information om behandling av personuppgifter – Kandidat i rekrytering

Ändamål och behandling	Vilka uppgifter behandlas?	Rättslig grund och eventuell överföring till annan mottagare	Kan du motsätta dig behandlingen och ändå söka arbete hos oss?	Hur länge är uppgifterna tillgängliga för det angivna ändamålet?
Uppgifter för att hantera arbetspsykologiska tester i samband med rekrytering – används vid ansökan till vissa tjänster eller som komplettering för slutkandidater i vissa rekryteringar.	Namn, e-postadress och testresultat.	Svenska Spel har ett berättigat intresse av att hantera dessa uppgifter när vi bedömer om du uppfyller kraven i en rekrytering. Uppgifterna hanteras i ett system för att administrera och utvärdera arbetspsykologiska test.	Nej, du kan inte motsätta dig denna behandling när du söker tjänster hos Svenska Spel.	Uppgifterna sparas i ett år.
Uppgifter för att hantera referenstagning i samband med rekrytering – används vid ansökan till vissa tjänster eller som komplettering för slutkandidater i vissa rekryteringar. Information till referent lämnas i samband med referenstagning.	Namn.	Svenska Spel har ett berättigat intresse av att hantera dessa uppgifter när vi bedömer om du uppfyller kraven i en rekrytering. Uppgifterna hanteras i ett system för referenstagning.	Nej, som kandidat kan du inte motsätta dig denna behandling när du söker arbete hos Svenska Spel.	Uppgifterna sparas upp till sex månader.

Information om behandling av personuppgifter – Kandidat i rekrytering

Ändamål och behandling	Vilka uppgifter behandlas?	Rättslig grund och eventuell överföring till annan mottagare	Kan du motsätta dig behandlingen och ändå söka arbete hos oss?	Hur länge är uppgifterna tillgängliga för det angivna ändamålet?
Uppgifter för att hantera bakgrundskontroll på slutkandidat.	Namn och personnummer.	Du ger samtycke till att vi behandlar uppgifterna. Svenska Spel är personuppgiftsansvarig när bolaget behandlar uppgifterna. När dessa överlämnas till leverantör av bakgrundskontroll är leverantören personuppgiftsansvarig.	Nej, om du återkallar ditt samtycke så drar du samtidigt tillbaka din ansökan och kan därmed inte längre söka tjänsten.	Uppgifterna raderas när bakgrundskontrollen är genomförd.