

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Svenska Spel ägs av svenska staten. Förvaltningen av bolaget sköts av avdelningen för bolag med statligt ägande inom finansdepartementet.

OM SVENSKA SPEL

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledning

FINANSIELLA RAPPORTER

ÖVRIG INFORMATION



BOLAGSSTYRNING

De statligt ägda bolagen lyder under samma lagar som privatägda bolag, till exempel aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och bokföringslagen. Bolag verksamma inom en viss bransch kan dessutom lyda under särskild lagstiftning. Det särskilda regelverket för verksamheten i Svenska Spel utgörs bland annat av spelagen, spelförordningen samt föreskrifter utfärdade av Spelinspektionen.

De licenser som Spelinspektionen har utfärdat för Svenska Spel-koncernen finns översiktligt beskrivna på sidan 18. Licenserna finns tillgängliga på bolagets webbplats.

I statens ägarpolicy redogör regeringen för viktiga principfrågor avseende bolagsstyrningen av statliga bolag.

A TILLÄMPADE PRINCIPER FÖR BOLAGSSTYRNING

Utöver vad som följer av lag eller annan författning tillämpas följande principer för bolagsstyrning i Svenska Spel:

STATENS ÄGARPOLICY

Svenska Spel följer statens ägarpolicy (ägarpolicyen). Ägarpolicyen finns tillgänglig på regeringens webbplats [regeringen.se](https://www.regeringen.se). Även svensk kod för bolagsstyrning (Koden) ska tillämpas i statligt majoritetsägda bolag. I vissa frågor har regeringen funnit skäl att, i överensstämmelse med Kodens princip ”följa eller förklara”, motivera vissa avvikelser från Koden. Koden finns tillgänglig på Kollegiet för svensk bolagsstyrning på [bolagsstyrning.se](https://www.bolagsstyrning.se).

PRINCIPER FÖR ERSÄTTNING OCH ANDRA ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

En del av ägarpolicyen utgörs av principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. I dessa principer anges att bolagens riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ska följa eller hänvisa till ersättningsprinciperna i ägarpolicyen. Årsstämman i Svenska Spel, liksom årsstämmorna i koncernens dotterbolag, har beslutat om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa riktlinjer tillämpas inom hela koncernen.

Riktlinjerna finns tillgängliga på Svenska Spels webbplats.

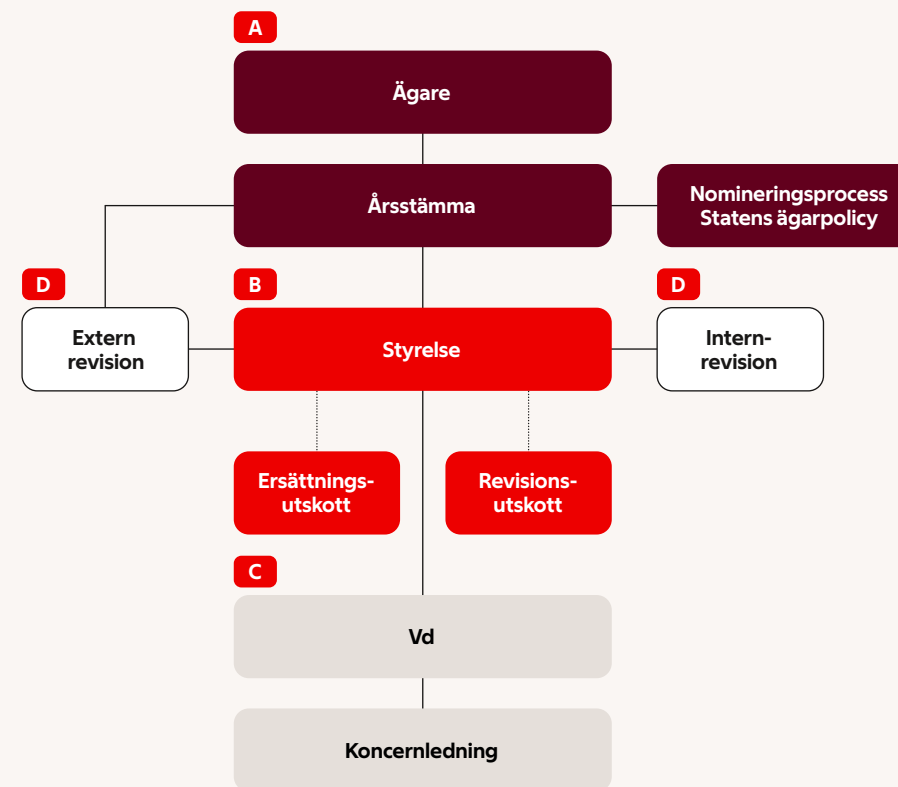
Bolag med statligt ägande ska också, på samma sätt som noterade bolag, årligen upprätta en ersättningsrapport som redovisar ersättningarna till ledande befattningshavare. Ersättningsrapporten läggs fram för godkännande av årsstämman.

ÄGARENS UPPDRAG

Ägaranvisningen innehåller ägarens uppdrag till koncernen och gäller till dess bolagsstämman beslutar om annat. Nuvarande ägaranvisning antogs av årsstämman den 24 april 2025. Ägaranvisningen finns på Svenska Spels webbplats.

Läs mer om ägarens uppdrag på sidan 27.

STRUKTUR FÖR BOLAGSSTYRNING I SVENSKA SPEL



A Tillämpade principer för bolagsstyrning

Statens ägarpolicy, Ersättning ledande befattningshavare, Ägarens uppdrag, Bolagsordning, Styrelsenomineringsprocess och Årsstämma.

B Styrelse

Storlek och sammansättning, stämموvalda ledamöter, arbetsformer och utskott.

C Verkställande direktören

D Kontrollmiljö

BOLAGSORDNING

Utöver aktiebolagslagens bestämmelser innehåller bolagsordningen inte några särskilda bestämmelser om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.

STYRELSENOMINERINGSPROCESS

Beredning av beslut om nominering av styrelseledamöter i de statligt ägda bolagen sker av Regeringskansliet enligt de principer som beskrivs i ägarpolicy, vilket bland annat innebär följande:

För varje bolag analyseras kompetensbehovet utifrån bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, styrelsens sammansättning samt genomförda styrelseutvärderingar.

Styrelsen ska ha en storlek och sammansättning som säkerställer dess förmåga att förvalta bolagets angelägenheter med integritet och effektivitet. Styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet,

utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund.

Ledamöterna ska ha sådan branschkunskap eller annan kompetens som är direkt relevant för bolaget, dess affärsverksamhet, utveckling och omställningsförmåga. Därutöver krävs gott omdöme, integritet och förmåga att se till bolagets bästa. En jämn könsfördelning eftersträvas.

Processen avslutas genom att nomineringarna publiceras på Svenska Spels webbplats.

ÅRSSTÄMMA

Enligt bolagsordningen har riksdagsledamöter rätt att närvara på årsstämman. Av ägarpolicy framgår att allmänheten ska erbjudas att närvara fysiskt eller digitalt och i anslutning till stämman ges möjlighet att ställa frågor till styrelse och ledning.

Årsstämman 2025 hölls i Visby och var öppen för allmänheten. På årsstämman närvarade samtliga styrelseledamöter.

B STYRELSE

STYRELSENS STORLEK OCH SAMMANSÄTTNING

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av lägst 3 och högst 10 ordinarie ledamöter som utses av bolagsstämman. Dessutom har arbetstagarorganisationerna enligt lag om styrelserepresentation för de privatanställda rätt att utse 2 ordinarie ledamöter med 2 suppleanter. Enligt ägarpolicy eftersträvas en jämn könsfördelning med målsättningen att andelen av vardera kön ska vara minst 40 procent.

Svenska Spels styrelse består för närvarande av 8 bolagsstämmovalda styrelseledamöter inklusive ordföranden. Av de bolagsstämmovalda ledamöterna är 6 kvinnor och 2 män. Därutöver har styrelsen för närvarande 2 ordinarie ledamöter och 2 suppleanter¹ utsedda av arbetstagarorganisationerna. Målsättningen om jämn könsfördelning i bolagsstyrelser tillämpas på portföljnivå i enlighet med Statens ägarpolicy. Nuvarande sammansättning innebär att målsättningen för närvarande inte uppnås i bolaget. Styrelsen utses av ägaren genom en kompetensbaserad nomineringsprocess.

Ingen av de bolagsstämmovalda ledamöterna arbetar i bolagets ledning eller i ledningen av bolagets dotterbolag. Verkställande direktören är inte ledamot i styrelsen, men närvarar vid styrelsens sammanträden.

STYRELSENS STÄMMOVALDA LEDAMÖTER

På årsstämman 2025 omvaldes Eivor Andersson, Stefan Berg, Gunilla Herlitz, och Nyamko Sabuni och Anne Årneby till styrelseledamöter. Anna Gagner-Geeber,

Eva-Lotta Sjöstedt och Johan Wilsby valdes till nya ledamöter av styrelsen. Eva-Lotta Sjöstedt valdes till styrelseordförande. Arbetstagarorganisationerna utsåg Martina Ravn, Emma Ståhlros och Mats Haglund till ordinarie ledamöter och Patrik Lindell, Ingrid Söderstjerna och Niklas Örtbrant till suppleanter.

Mats Haglund, Patrik Lindell och Ingrid Söderstjerna begärde eget utträde ur styrelsen den 2 september, 2 maj respektive 19 maj 2025. I Patrik Lindells ställe har Peter Andersson (suppleant) utsetts. Övriga frånträden har inte ersatts.

På sidan 100 redovisas varje styrelseledamots ålder, utbildning, huvudsakliga yrkeslivserfarenhet, andra väsentliga uppdrag utanför bolaget och när ledamoten valdes in i Svenska Spels styrelse. Information om ersättning till styrelseledamöterna som beslutades av årsstämman 2025 framgår på sidan 115 not 3.

STYRELSENS ARBETSFORMER

Formerna för styrelsens arbete finns dokumenterade i styrelsens arbetsordning, som prövas och fastställs minst en gång per år. Kompetensfördelningen mellan styrelse, styrelsens utskott, styrelsens ordförande, verkställande direktör och internrevision finns uttryckta i styrelsens arbetsordning samt i styrelsens instruktioner till verkställande direktören och till internrevisorn.

STYRELSEUTSKOTT

Styrelsen har inom sig inrättat två utskott – ett revisionsutskott och ett ersättningsutskott.

AVVIKELSER FRÅN KODEN

Svenska Spel tillämpar Koden med de avvikelser som framgår av nedanstående tabell.

Kodregel	Avvikelse	Förklaring/kommentar
Punkt 2.1–2.7 Bolaget ska ha en valberedning som representerar bolagets ägare.	Valberedning enligt Koden punkt 2.1–2.7 finns inte inrättad.	Styrelsenomineringsprocessen drivs och koordineras av Regeringskansliet i enlighet med statens ägarpolicy.
Punkt 10.2 Bolagsstyrningsrapporten ska innehålla uppgifter om huruvida styrelseledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare.	Beroendeförhållandet till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare redovisas inte.	Statens ägarpolicy anger att i statligt helägda bolag ska den information som Koden föreskriver om föreslagna ledamöter offentliggöras, med undantag av uppgift om ledamöternas oberoende.

¹ Under året har arbetstagarrepresentationen förändrats från 3 ordinarie ledamöter och 3 suppleanter till 2 ordinarie ledamöter och 2 suppleanter till följd av avvecklingen av Casino Cosmopol.

Revisionsutskott

Revisionsutskottets uppgifter är de som anges i 8 kap 49b§ aktiebolagslagen. Härutöver bereder utskottet frågor om bolagets hållbarhetsarbete. Revisionsutskottet består av fyra ledamöter, vilka årligen väljs av styrelsen. Ledamöterna har sedan det konstituerande styrelsemötet i april 2025 varit Johan Wilsby (ordförande), Anna Gagner-Geeber, Nyamko Sabuni och Anne Årneby.

Dessutom har en av arbetstagarrepresentanterna rätt att närvara och deltaga vid utskottets sammanträden.

Revisionsutskottet bereder inriktningen och uppskattad kostnad för internrevisionen, men beslut fattas av styrelsen. Styrelsen har delegerat beslutanderätt till revisionsutskottet vad gäller fastställande av riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som bolaget får upphandla av bolagets externa revisorer samt utnämning av internrevisor. Bolagets externa revisor och internrevisorn deltar i revisionsutskottets möten, vilket bidrar till samordning mellan den interna och externa revisionen. Vidare deltar bolagets CFO vid utskottets möten som föredragande liksom koncernens ekonomichef och styrelsens sekreterare. Revisionsutskottet rapporterar efter varje möte till hela styrelsen. Revisionsutskottet har under 2025 hållit 7 sammanträden. Ledamöternas närvaro vid utskottets sammanträden framgår av redovisningen på sidan 97.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottets uppgifter framgår av styrelsens arbetsordning som följer Koden. Utskottet består av 4 ledamöter, vilka årligen väljs av styrelsen. Utskottets ledamöter har sedan det konstituerande styrelsemötet den 24 april 2025 varit Eva-Lotta Sjöstedt (ordförande), Eivor Andersson, Anna Gagner-Geeber och Gunilla Herlitz. Även vd, CHRO och styrelsens sekreterare deltar. Dessutom har en av arbetstagarrepresentanterna rätt att närvara vid utskottets sammanträden.

Styrelsen har inte delegerat någon beslutanderätt till ersättningsutskottet.

Ersättningsutskottet har under 2025 hållit 4 sammanträden. Ledamöternas närvaro vid utskottets sammanträden framgår av redovisningen på sidan 97.

Styrelsens arbete med hållbarhetsfrågor

I enlighet med statens ägarpolicy fastställer styrelsen bolagets strategiska mål för hållbart värdeskapande. Målen formuleras baserat på en intressentdialog och dubbel väsentlighetsanalys som fastställs av styrelsen. De strategiska målen för hållbart värdeskapande integreras i bolagets affärsplan som antas av styrelsen. Slutligen antar styrelsen policyer av betydelse för bolagets hållbarhetsarbete.

Bolagets revisionsutskott bereder hållbarhetsfrågor inför styrelsens beslut och ansvarar för att närmare följa upp bolagets hållbarhetsarbete, bland annat bolagets förberedelser inför utökade krav på hållbarhetsrapportering enligt CSRD/ESRS.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

På sidan 102 redovisas information om verkställande direktören.



STYRELSENS ARBETE 2025

Styrelsen har under 2025 hållit 8 sammanträden och genomfört ett strategiseminarium.

Styrelsen har löpande följt upp koncernens finansiella utveckling med anledning av bland annat den negativa utvecklingen inom casinoverksamheten och stärkta spelansvarsåtgärder. Härutöver har styrelsen följt upp koncernens förflyttningar i enlighet med dess strategiska inriktning, bland annat hållbar tillväxt, föredöme inom spelansvar och transformation till molnet.

Löpande uppföljning har även gjorts av regelefterlevnad och risker. Compliance och Säkerhet avger kvartalsvisa rapporter till styrelsen.

Styrelsen har genomfört en utvärdering av styrelsearbetet och har i enlighet med ägarpolicyen informerat Regeringskansliet om resultatet.

Ledamöternas närvaro vid styrelsens sammanträden framgår av tabellen nedan.

	Närvaro		
	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Styrelsemöten
Erik Strand, styrelsens ordförande (t.o.m. årsstämman 2025)	–	1/4	3/8
Eva-Lotta Sjöstedt, styrelsens ordförande (fr.o.m. årsstämman 2025)	–	3/4	5/8
Eivor Andersson, styrelseledamot	–	4/4	8/8
Gunilla Herlitz, styrelseledamot	–	4/4	7/8
Lars Nilsson, styrelseledamot (t.o.m. årsstämman 2025)	3/7	–	2/8
Anne Årneby, styrelseledamot	7/7	–	7/8
Stefan Berg, styrelseledamot	–	–	8/8
Hanna Lagercrantz, styrelseledamot (t.o.m. årsstämman 2025)	3/7	–	3/8
Nyamko Sabuni, styrelseledamot	6/7	–	8/8
Anna Gagner-Geeber, styrelseledamot (fr.o.m. årsstämman 2025)	4/7	3/4	5/8
Johan Wilsby, styrelseledamot (fr.o.m. årsstämman 2025)	4/7	–	5/8
Peter Andersson, arbetstagarrepresentant (ordinarie t.o.m. årsstämman 2025 därefter suppleant)	3/7	–	4/8
Martina Ravn, arbetstagarrepresentant (suppleant t.o.m. årsstämman 2025 därefter ordinarie)	3/7	–	7/8
Emma Ståhlros, arbetstagarrepresentant	–	–	6/8
Mats Haglund, arbetstagarrepresentant (ordinarie t.o.m. 2025-09-02)	–	–	4/8
Patrik Lindell, arbetstagarrepresentant (suppleant t.o.m. 2025-05-02)	–	–	4/8
Ingrid Söderstjerna, arbetstagarrepresentant (suppleant t.o.m. 2025-05-19)	–	–	4/8
Niklas Örtbrant, arbetstagarrepresentant (suppleant fr.o.m. årsstämman 2025)	–	–	3/8



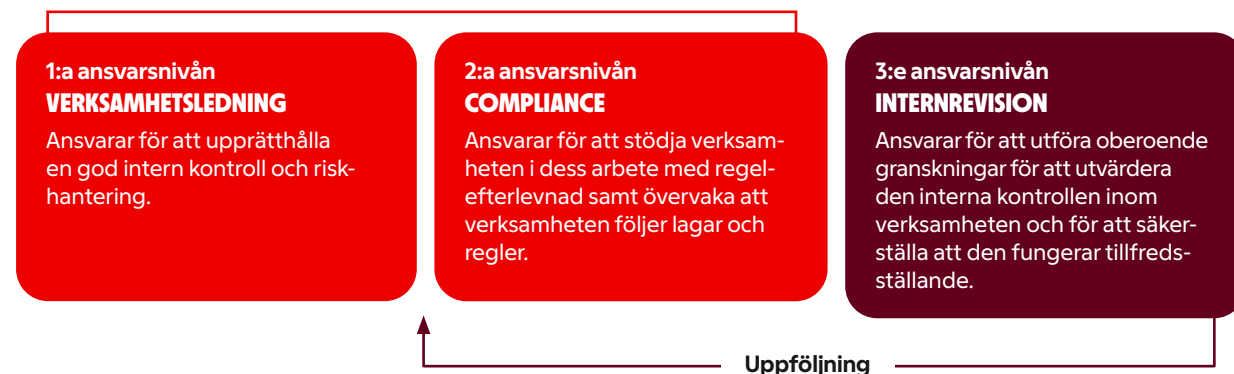
INTERN KONTROLL AVSEENDE FINANSIELL RAPPORTERING

Styrelsen ansvarar för att bolaget har formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs samt att bolagets finansiella rapportering är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga externa krav.

Organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar finns dokumenterade i styrande dokument. Styrelsen fastställer årligen de styrande dokumenten (policyer), som tillsammans med lagar och andra regelverk utgör grunden för en god internkontroll avseende den finansiella rapporteringen. Dessutom förmedlar uppförandekoden vilka etiska och moraliska principer som gäller för Svenska Spel.

Svenska Spel strukturerar arbetet med intern styrning och kontroll enligt principen med flera ansvarsnivåer där respektive nivå har ett definierat ansvar och där de gemensamt bidrar till att koncernen uppnår sina mål genom att processen för intern styrning och kontroll efterlevs.

Ingår i verksamheten



Riskhantering

Svenska Spel arbetar strukturerat med risker och riskhantering som ett led i att säkerställa god intern kontroll. Ekonomiavdelningen genomför kontinuerligt finansiella riskanalyser och identifierar och värderar behov av eventuella förbättringsåtgärder för att säkerställa kvaliteten i den finansiella rapporteringen. Styrelsen utvärderar och övervakar risker och kvalitet i den finansiella rapporteringen genom revisionsutskottet.

Eventuella risker i den finansiella rapporteringen diskuteras årligen i revisionsutskottet i dialog med bolagets externa revisorer.

Utifrån en samlad bedömning fattas beslut om vilka risker som bedöms vara väsentliga, vilka områden revisionsutskottet vill fördjupa sig inom och vilka eventuella åtgärder som behöver vidtas för att säkerställa en god intern kontroll.

KONTROLLAKTIVITETER

Respektive chef ansvarar för att relevanta kontrollaktiviteter etableras inom verksamhetens processer och rutiner. Svenska Spels processer kopplade till den finansiella rapporteringen innefattar riskbedömning, processbeskrivning, roller och ansvar samt vilka kontroller som finns etablerade för att hantera identifierade risker. Processerna och rutinerna utvärderas och anpassas kontinuerligt i syfte att överensstämja med tillämpliga regelverk. Den koncerngemensamma ekonomifunktionen upprättar koncernredovisning och finansiell rapportering. I arbetet finns ett flertal kontrollaktiviteter i syfte att säkerställa rättvisande redovisning av resultat- och balansposter.

Svenska Spels funktion för internrevision rapporterar direkt till styrelsens revisionsutskott. Internrevisionen assisterar styrelsen och verkställande direktören med oberoende och objektiva granskningsuppdrag, vilket syftar till att föreslå åtgärder och förbättringsprogram. Funktionen stödjer koncernens övriga enheter att nå sina mål genom att utvärdera effektiviteten i processerna för styrning och riskidentifiering. Granskningarna avser inte den finansiella rapporteringen som sådan, vilken granskas av bolagets externa revisorer, men kan omfatta verksamhetsprocesser och kontrollmiljöer som indirekt påverkar intäkter, kostnader och den finansiella rapporteringen.

Intern styrning och kontroll avseende hållbarhetsrapporteringen beskrivs i hållbarhetsrapporten.

Information och kommunikation

Styrande dokument i form av policyer, riktlinjer och instruktioner som har betydelse för den finansiella rapporteringen finns tillgängliga på Svenska Spels

intranät. Respektive chef är ansvarig för att informationen är korrekt och kvalitetssäkrad och att alla medarbetare känner till och efterlever de processer och rutiner som är etablerade i verksamheten. I introduktionen av nyanställda ingår en presentation av koncernens styrande dokument och information om var dessa finns tillgängliga.

Uppföljning

Respektive chef ansvarar för att uppföljning genomförs som en del i det löpande arbetet. Respektive kontrollfunktion ansvarar för att planera, genomföra och rapportera uppföljning av sina ansvarsområden. Syftet med uppföljningen är att säkerställa att riktlinjer och krav efterlevs i verksamheten samt att väsentliga avvikelser identifieras, rapporteras och åtgärdas.

Koncernen har en controllerfunktion (Finance Business) som ansvarar för koncerngemensam ekonomistyrning, uppföljning och processer. Styrelsen delges finansiell information vid varje ordinarie styrelsemöte i samband med vd-rapport. Väsentlig finansiell information hanteras enbart av behörig personal och regler finns för när och vad som ska publiceras.

Koncernchefen rapporterar årligen till styrelsen om den granskning som gjorts av koncernens policyer inklusive efterlevnaden. Koncernens juridikavdelning är ansvarig för att samordna den årliga rapporten och den chef i bolaget som ansvarar för en policy, ansvarar även för efterlevnaden och att väsentliga avvikelser rapporteras.

STYRELSE



Från vänster till höger:
 Anne Årneby
 Stefan Berg
 Anna Gagner-Geeber
 Martina Ravn
 Johan Wilsby
 Nyamko Sabuni
 Eivor Andersson
 Eva-Lotta Sjöstedt
 Emma Ståhlros
 Niklas Örtbrant
 Gunilla Herlitz

STYRELSE

EVA-LOTTA SJÖSTEDT

Styrelseordförande

Befattning: Egen verksamhet

Utbildning: IHM Business school samt Warthon university leadership

Invald år: 2025

Född: 1966

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Rusta AB, Metro Ag, Elisa OY och Alliance Pharma, Ordförande för ESG committee och medlem i People committee.

Bakgrund: Vd Georg Jensen, vd Karlstadt Tyskland samt vd IKEA Holland, Angel investor och Advisory Chair för Economy of trust Ukraine.

EIVOR ANDERSSON

Styrelseledamot

Befattning: Egen verksamhet

Utbildning: Marknadsekonom, IHM Business School

Invald år: 2016

Född: 1961

Andra uppdrag: Styrelseordförande Apohem AB, styrelseledamot MEKO AB, styrelseledamot First Camp Group AB

Bakgrund: Koncernchef TUI Nordic AB, vd Coop Marknad, vd Ving Sverige AB och Thomas Cook Sweden AB, marknadsdirektör Ving AB.

STEFAN BERG

Styrelseledamot

Befattning: Egen verksamhet

Utbildning: Filosofie Kandidatexamen i systemvetenskap, Uppsala universitet

Invald år: 2024

Född: 1971

Andra uppdrag: Executive & Board advisor på Mountainflow AB

Bakgrund: Styrelseledamot Careium, CIO Transcom, VP IT Operations and Technology samt VP Connected Consumer Solutions på Electrolux, CIO ComHem, affärsområdeschef på AU-System, Teleca och Cybercom Group.

ANNA GAGNER-GEEBER

Styrelseledamot

Befattning: Kansliråd Finansdepartementet

Utbildning: Jur kand Stockholms universitet

Invald år: 2025

Född: 1979

Andra uppdrag: Styrelsesuppleant Svenska Skeppshypotekskassan

Bakgrund: General Counsel OKQ8 Scandinavia, bolagsjurist Securitas Sverige, Group Legal Counsel SAS AB (publ), associate Baker & McKenzie Stockholm.

GUNILLA HERLITZ

Styrelseledamot

Befattning: Egen verksamhet

Utbildning: Civilekonom Handelshögskolan i Stockholm, journalistik vid Poppius Journalistskola

Invald år: 2019

Född: 1960

Andra uppdrag: Styrelseledamot Marginalen Bank och Sveriges Radio AB, styrelseordförande Nox Consulting AB, styrelseordförande Ny Teknik Group Sverige AB

Bakgrund: Chefredaktör och vd, Dagens Industri och Dagens Nyheter, affärsområdesansvarig Bonnier News, medlem i Bonniers koncernledning.

NYAMKO SABUNI

Styrelseledamot

Befattning: Egen verksamhet

Utbildning: Kommunikation på Berghs, grunderna i juridik och Industriell ekonomi

Invald år: 2023

Född: 1969

Andra uppdrag: Senior rådgivare på Burson, styrelseledamot Kappahl AB

Bakgrund: Kommunikationsrådgivare GK, statsråd, hållbarhetsdirektör ÅF (AFRY), partiledare.

JOHAN WILSBY

Styrelseledamot

Befattning: CFO Loomis Group

Utbildning: Civilekonom, M. Science vid

Handelshögskolan i Stockholm

Invald år: 2025

Född: 1966

Andra uppdrag: –

Bakgrund: CFO Kindred Group, CFO Tobii, CFO Transmode, CFO Fingerprint Cards och tidigare ledarskapspositioner inom finans på Microsoft och Hewlett Packard under flera år.

ANNE ÅRNEBY

Styrelseledamot

Befattning: Egen verksamhet

Utbildning: Civilekonom Linköpings universitet, MBA London Business School

Invald år: 2020

Född: 1963

Andra uppdrag: Styrelseordförande Amido AB, styrelseordförande Miljömärkning Sverige AB, vice styrelseordförande MyTelescope, ledamot Stiftelsen Tumba Bruksmuseum

Bakgrund: Koncernchef Nordic Morning Group, CMO Bisnode, vd Rewir AB, koncernchef McCann WorldGroup Sweden, Strategic Brand Director Telenor Sweden, vd och grundare Nigredo AB.

MARTINA RAVN

Arbetstagarrepresentant (styrelseledamot)

Befattning: Risk manager och krisledare, AB Svenska Spel

Utbildning: Civilekonom

Invald år: 2008

Född: 1972

Andra uppdrag: Vice ordförande valberedningen Länsförsäkringar Gotland

Bakgrund: Ansvar för spelsäkerhet övergripande 2015–2016, risk manager och verksamhetsutvecklare 2010–2012, process manager Poker Svenska Spel 2008–2010, pokeroperatör Svenska Spel 2006–2008.

EMMA STÅHLROS

Arbetstagarrepresentant (styrelseledamot)

Befattning: Senior Projektledare, Portfolio Management Office, AB Svenska Spel

Utbildning: Filosofie Magisterexamen Service Management, Lunds universitet

Invald år: 2022

Född: 1983

Andra uppdrag: –

Bakgrund: Projektledare Utveckling Retail Svenska Spel, CDO, Projektledare, teamledare Babs Paylink.

PETER ANDERSSON

Arbetstagarrepresentant (suppleant)

Befattning: QA & Tech Compliance Officer, AB Svenska Spel

Invald år: 2018

Född: 1973

NIKLAS ÖRTBRANT

Arbetstagarrepresentant (suppleant)

Befattning: Chef nätcasino, Poker & Bingo, Svenska Spel Sport & Casino AB

Invald år: 2025

Född: 1985

LEDNING



Från vänster till höger:
Carolina Swaffer,
Frank Hojem,
Anna Johnson,
Lovisa Ekman,
Mårten Forste,
Anna Romboli och
Amäni Radwan

LEDNING

ANNA JOHNSON

Vd och koncernchef

Född: 1972

Utbildning: Magisterexamen Ekonomi Mittuniversitetet, Senior leadership program, Harvard Business School

Anställd år: 2024

Andra uppdrag: Styrelseordförande SPER

Bakgrund: CEO, Grant Thornton Sweden 2016–2024, Kontorschef och partner, Grant Thornton Sweden 2014–2016.

AMÄNI RADWAN

CFO

Född: 1979

Utbildning: Magisterexamen Ekonomi, Stockholms universitet

Anställd år: 2021

Andra uppdrag: –

Bakgrund: Befattningar inom Svenska Spel som Chef Group Finance och Chef Finance Business, olika befattningar inom finans för ICA-koncernen 2011–2021.

LOVISA EKMAN

CIO

Född: 1974

Utbildning: Magisterexamen Internationell Ekonomi vid Uppsala Universitet, studier i organisation och ledarskap vid Universität Göttingen, studier i systemvetenskap vid Kungliga Tekniska Högskolan/Stockholms Universitet

Anställd år: 2018

Andra uppdrag: –

Bakgrund: IT COO Apotek Hjärtat 2017–2018, CIO (acting) Apotek Hjärtat 2016–2017, IT Sourcing & Vendor Manager Apotek Hjärtat 2010–2016, Program & Project Manager IBM 2002–2010, Managementkonsult PwC 1999–2002
Befattningar inom Svenska Spel: Chef IT-Stab Drift 2018–2019, Head of CIO Office 2019–2021, Head of Corporate IT 2021–2024.

MÅRTEN FORSTE

Affärsområdeschef Sport & Casino

Född: 1971

Utbildning: Juristexamen från Lunds Universitet

Anställd år: 2026

Andra uppdrag: Styrelseledamot MD International AB

Bakgrund: COO Desenio Group 2023–2024, COO LeoVegas 2020–2022, Styrelseordförande LeoVegas 2017–2020, Styrelseledamot LeoVegas 2012–2017, COO Match Group – Match.com Europe 2015–2017, Country Manager, Nordic Region Match Group – Match.com Europe 2011–2015, Country Manager, Sverige Expekt.com 2008–2010.

FRANK HOJEM

Chef Kommunikation

Född: 1984

Utbildning: The Wallenberg Institute Stockholm och MIT Boston 2019–2020, Executive Education Stockholm School of Economics 2013, Diploma programme in journalism Poppius Journalistskola 2004

Anställd år: 2023

Andra uppdrag: Ledamot i fastighetsnämnden Stockholms stad

Bakgrund: Head of Corporate Communication SEB 2019–2023, Head of External Communication and Media Relations SEB 2016–2019 Senior Vice President Communications and Public Affairs LKAB 2013–2016, Vice President Public Affairs LKAB 2012–2013, Chief of Staff, Government Offices Ministry of Enterprise and Energy 2010–2011, Press Secretary/ Political Advisor, Ministry of Enterprise and Energy 2006–2011, Press Secretary Swedish Parliament Centerpartiet Parliament Offices 2005–2006.

ANNA ROMBOLI

Affärsområdeschef Tur

Född: 1973

Utbildning: Master of Science in Business Administration/ Ekonomi, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet Executive Design Management, Magisterexamen, Berghs School of Communication

Anställd år: 2019

Andra uppdrag: Ordförande valberedningen SPER, styrelseordförande LEIA

Bakgrund: Affärsområdeschef inom affiliation/performance marketing NetEnt AB 2018–2019, CCO NetEnt AB 2014–2018, Vice president Brand and Communication Veryday/McKinsey & Company 2007–2014, varumärkesstrateg och kommunikationskonsult Edelman 2006–2007.

CAROLINA SWAFFER

Chef Retail, Kundservice & Affärsområdeschef Vegas

Född: 1970

Utbildning: DIHM Marknadsekonom, IHM Business School, Master, IHM Business School, MBA, Mgruppen Svenska Managementgruppen AB

Anställd år: 2019

Andra uppdrag: –

Bakgrund: Head of Communication Services, PostNord Sverige 2014–2018, Chef operation, Posten Meddelande AB 2009–2013, Kanalchef internet, Posten Meddelande AB 2001–2009, Försäljningschef torget.se 1999–2000, Produktmarknadschef Telenordia AB 1998, olika chefsroller inom Telia 1990–1997.

Förändringar i koncernledningen under 2025

I juli 2025 lämnade Ola Enquist, affärsområdeschef och vd för Casino Cosmopol & Vegas samt vd för Casino Cosmopol AB, koncernledningen.

I juli 2025 avslutade Eva Stoppel, CFO och Mikael Franzén, chef för Spelansvar & Datadriven Transformation, sina uppdrag och lämnade Svenska Spel.

I oktober 2025 lämnade Maria Furenmo sitt uppdrag som CHRO. Hon ersattes i koncernledningen av Joakim Karlsson, tillförordnad CHRO.

I november 2025 lämnade Fredrik Wastenson, affärsområdeschef Sport & Casino och vd för Svenska Spel Sport & Casino AB, Svenska Spel.