

Ersättningsrapport avseende 2024

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Svenska Spels riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2024, har tillämpats under 2024. Rapporten innehåller även uppgifter beträffande Svenska Spels verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets företagsledning och i förekommande fall styrelseledamöter.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 3 på sida 82 i årsredovisningen 2024.

Information som krävs enligt 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 3 på sida 81 - 83 i företagets årsredovisning för 2024 ("årsredovisningen 2024").

Information om ersättningsutskottets arbete 2024 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 64 i årsredovisningen 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 5-6 i årsredovisningen 2024.

Riktlinjer för ersättning

I Svenska Spels riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i AB Svenska Spel ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag, utan präglas av måttfullhet. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska ej förekomma.

Riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i AB Svenska Spel, antagna av årsstämman 2024, finns på sidan 83 i årsredovisningen 2024. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats [\[länk\]](#).

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2024 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2024

| | | Bruttolön | Förmåner | Tjänstepension | Rörlig ersättning | Övrig ersättning | Totalersättning |
|---|--------------------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------|------------------|-----------------|
| Patrik Hofbauer Verkställande direktör och koncernchef 2018-12-01 – 2024-01-31 | TSEK | 1 690 | 2 ¹ | 168 | | | 1 860 |
| | Andel av totalersättning | 90,9% | 0,1% | 9,0% | | | |
| Erik Strand Verkställande direktör och koncernchef 2024-02-01 – 2024-06-30 | TSEK | 3 380 | - | - | | | 3 380 |
| | Andel av totalersättning | 100% | 0,0% | 0,0% | | | |
| Anna Johnson Verkställande direktör och koncernchef 2024-06-17 -- | TSEK | 3 183 | 8 ² | 921 | | | 4 111 |
| | Andel av totalersättning | 77,4% | 0,2% | 22,4% | | | |
| Eva Stoppel CFO 2019-09-01 -- | TSEK | 3 112 | 26 ³ | 895 | | | 4 033 |
| | Andel av totalersättning | 77,2% | 0,6% | 21,2% | | | |
| Fredrik Wastenson Affärsområdeschef och VD Svenska Spel Sport & Casino 2017-05-01 -- ⁴ | TSEK | 2 717 | 26 ⁵ | 772 | | | 3 515 |
| | Andel av totalersättning | 77,3% | 0,7% | 22% | | | |
| Anna Romboli Affärsområdeschef Tur 2019-08-12 -- | TSEK | 2 629 | 34 ⁶ | 631 | | | 3 294 |
| | Andel av totalersättning | 79,8% | 1% | 19,2% | | | |
| Maria Z Furenmo CHRO 2024-08-23-- | TSEK | 974 | 12 ⁷ | 97 ⁸ | | | 1 083 |
| | Andel av totalersättning | 89,9% | 1,1% | 9,0% | | | |
| Mikael Franzén Chef Spelansvar och datadriven transformation 2019-09-01 -- | TSEK | 2 570 | 22 ⁹ | 643 | | | 3 235 |
| | Andel av totalersättning | 79,4% | 0,7% | 19,9% | | | |
| Carolina Swaffer Chef Retail och Kundservice 2019-06-01 -- | TSEK | 2 329 | 25 ¹⁰ | 646 | | | 3 000 |
| | Andel av totalersättning | 77,6% | 0,8% | 21,6% | | | |

¹ Sjukvårdsförsäkring och personlig pott

² Sjukvårdsförsäkring och personlig pott

³ Sjukvårdsförsäkring, friskvård, sjukförsäkring och personlig pott

⁴ All ersättning utgår från Svenska Spel Sport & Casino AB

⁵ Sjukvårdsförsäkring, friskvård och personlig pott

⁶ Sjukvårdsförsäkring, friskvård och personlig pott

⁷ Sjukvårdsförsäkring, friskvård och personlig pott

⁸ Ej fullbetalda premier för 2024. Kvarstående del betalas 2025.

⁹ Sjukvårdsförsäkring och personlig pott

¹⁰ Sjukvårdsförsäkring, friskvård och personlig pott

| | | | | | | | |
|--|--------------------------|-------|------------------|-------|--|--|-------|
| Ola Enquist Affärsområdeschef Casino Cosmopol och Vegas 2023-03-01 -- ¹¹ | TSEK | 2 285 | 22 ¹² | 611 | | | 2 918 |
| | Andel av totalersättning | 78,3% | 0,8% | 20,9% | | | |
| Anna-Clara Fredriksson CHRO 2023-05-08 – 2025-01-31 ¹³ | TSEK | 1 994 | 22 ¹⁴ | 557 | | | 2 573 |
| | Andel av totalersättning | 77,5% | 0,9% | 21,6% | | | |
| Frank Hojem Chef Kommunikation & Hållbarhet 2023-08-14 -- | TSEK | 2 189 | 26 ¹⁵ | 560 | | | 2 775 |
| | Andel av totalersättning | 78,9% | 0,9% | 20,2% | | | |
| Lovisa Ekman Chef Tech 2024-04-01 -- | TSEK | 1 588 | 18 ¹⁶ | 545 | | | 2 151 |
| | Andel av totalersättning | 73,8% | 0,8% | 25,3% | | | |

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

Förmåner utöver de som är tillgängliga för övriga anställda, får för verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare i koncernledningen bestå en sjukvårdsförsäkring motsvarande marknadspraxis.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag eller liknande.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

| Årlig förändring | 2019/2020 | 2020/2021 | 2021/2022 | 2022/2023 | 2023/2024 |
|--|-------------|------------|------------|------------|-------------|
| <i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör¹⁷</i> | | | | | |
| Verkställande direktör / koncernchef, TSEK | 101 (1,9%) | 170 (2,4%) | 419 (5,8%) | 557 (7,3%) | 1140(13,9%) |
| <i>Bolagets resultatutveckling</i> | | | | | |
| Resultat efter finansnetto & skatter. MSEK | -842 (-31%) | 83 (4,4%) | 38 (1,9%) | -29 (-1%) | -173(-9,8%) |
| <i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i> | | | | | |
| Svenska Spel ¹⁸ , koncern, TSEK | 175 (36%) | 183 (31%) | 8 (1%) | 37 (5%) | 13 (23%) |

¹¹ All ersättning utgår från Casino Cosmopol AB.

¹² Sjukvårdsförsäkring och personlig pott

¹³ Sista arbetsdag 2024-07-31. Uppsägningstid 2024-08-01— 2025-01-31

¹⁴ Sjukvårdsförsäkring och personlig pott

¹⁵ Sjukvårdsförsäkring, sjukvård och personlig pott

¹⁶ Sjukvårdsförsäkring och personlig pott

¹⁷ Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

¹⁸ Totalersättning för samtliga övriga anställda i koncernen, dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

Kommentarer till tabell

Från 2019 betalar bolaget spelskatt och bolagsskatt på bolagets resultat.

Förändringar i löner, koncern, ökning 2019/2020 beror på permitteringar inom dotterbolag som ger färre arbetade timmar, men lönekostnad nästan i paritet med vad det skulle varit om de arbetat. Dotterbolagen har återbetalat tidigare erhållet bidrag för korttidsarbete från Tillväxtverket.

Bolaget har under 2019/2020 samt 2020/2021 utökat antalet specialister och medarbetare inom Tech med relativt övriga anställda hög lön vilket förklarar förändringen. Den mindre ökningen 2021/22 beror på att vi blivit fler medarbetare men de flesta som anställdes och återanställdes har inte en hög lönenivå. Ökningen mellan 2022/2023 beror på att det anställdes fler medarbetare och specialister inom Tech med relativt övriga anställda hög lön. Ökningen mellan 2023/2024 härleds till avvecklingen av Casino Cosmopol i Malmö och Göteborg samt den omorganisation som genomfördes på Svenska Spel samt Sport & Casino då andelen medarbetare med lägre löner slutade, framför allt på Casino Cosmopol.

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.