

Ersättningsrapport avseende 2023

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Svenska Spels riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2023, har tillämpats under 2023. Rapporten innehåller även uppgifter beträffande Svenska Spels verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets företagsledning och i förekommande fall styrelseledamöter.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 3 på sida 67 i årsredovisningen 2023.

Information som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 3 på sida 66 - 68 i företagets årsredovisning för 2023 ("årsredovisningen 2023").

Information om ersättningsutskottets arbete 2023 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 50 i årsredovisningen 2023.

Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 4–5 i årsredovisningen 2023.

Riktlinjer för ersättning

I Svenska Spels riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i AB Svenska Spel ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag, utan präglas av måttfullhet. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska ej förekomma.

Riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i AB Svenska Spel, antagna av årsstämman 2023, finns på sidan 68 i årsredovisningen 2023. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets [webbplats](#).

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2023 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2023

		Bruttolön	Förmåner	Tjänstepension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Totalersättning
Patrik Hofbauer Verkställande direktör och koncernchef 2018-12-01 --	TSEK	6294	27 ¹	1888	-	-	8210
	Andel av totalersättning	76,7%	0,3%	23,0%	-	-	-
Eva Stoppel Finansdirektör 2019-09-01 --	TSEK	2990	19 ²	855	-	-	3863
	Andel av totalersättning	77,4%	0,5%	22,1%	-	-	-
Per Jaldung Affärsområdeschef Casino Cosmopol & Vegas och VD Casino Cosmopol AB 2008-12-19 – 2023-03-31 ³	TSEK	2739	3 ⁴	181	-	-	2923
	Andel av totalersättning	93,7%	0,1%	6,2%	-	-	-
Fredrik Wastenson Affärsområdeschef och VD Svenska Spel Sport & Casino 2017-05-01 -- ⁵	TSEK	2576	74 ⁶	725	-	-	3375
	Andel av totalersättning	76,3%	2,2%	21,5%	-	-	-
Anna Romboli Affärsområdeschef Tur 2019-08-12 --	TSEK	2511	9 ⁷	603	-	-	3122
	Andel av totalersättning	80,4%	0,3%	19,3%	-	-	-
Maria Z Furenmo HR-direktör 2016-08-15 – 2023-05-14	TSEK	883	12 ⁸	292	-	-	1187
	Andel av totalersättning	74,4%	1%	24,6%	-	-	-
Mikael Franzén IT-direktör 2019-09-01 --	TSEK	2438	17 ⁹	565	-	-	3021
	Andel av totalersättning	80,7%	0,6%	18,7%	-	-	-
Carolina Swaffer Chef Retail och Kundservice 2019-06-01 --	TSEK	2049	19 ¹⁰	597	-	-	2665
	Andel av totalersättning	76,9%	0,7%	22,4%	-	-	-

¹ Sjukvårdsförmån, matchbiljetter och personlig pott

² Sjukvårdsförmån och personlig pott

³ All ersättning utgår från Casino Cosmopol AB

⁴ Sjukvårdsförmån och personlig pott.

⁵ All ersättning utgår från Svenska Spel Sport & Casino AB

⁶ Sjukvårdsförmån, bilförmån, drivmedel- och trängselskattförmån och personlig pott.

⁷ Sjukvårdsförmån och personlig pott.

⁸ Sjukvårdsförmån, matchbiljetter, drivmedel- och trängselskattförmån och personlig pott.

⁹ Sjukvårdsförmån och personlig pott.

¹⁰ Sjukvårdsförmån och personlig pott.

Joakim Mörnefält Kommunikationsdirektör 2017-01-23 – 2023-08-31	TSEK	2283	63 ¹¹	415	-	-	2760
	Andel av totalersättning	82,7%	0,7%	22,4%	-	-	-
Ola Enquist Affärsområdeschef Casino Cosmopol och Vegas 2023-03-01 -- ¹²	TSEK	1883	16 ¹³	412			2311
	Andel av totalersättning	81,5%	0,7%	17,8%			
Anna-Clara Fredriksson HR-direktör 2023-05-08 --	TSEK	1303	6 ¹⁴	382			1690
	Andel av totalersättning	77,1%	0,4%	22,6%			
Frank Hojem Chef Kommunikation & Hållbarhet 2023-08-14 --	TSEK	809	3 ¹⁵	156			968
	Andel av totalersättning	83,6%	0,4%	16,1%			

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

Förmåner utöver de som är tillgängliga för övriga anställda, får för verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare bestå av förmånsbil enligt bolagets vid var tid gällande bilinstruktion samt en sjukvårdsförsäkring motsvarande marknadspraxis. Förmånsbilarna för koncernledningen fasas ut tills den sista förmånsbilens leasingavtal upphör den 31 december 2023. Rätten till förmånsbil växlas ut mot ett tillägg på månadslönen med 5 000 kr brutto.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag eller liknande.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör¹⁶</i>					
Verkställande direktör / koncernchef, TSEK	214 (4,1%)	101 (1,9%)	170 (2,4%)	419 (5,8%)	557 (7,3%)
<i>Bolagets resultatutveckling</i>					
Resultat efter finansnetto & skatter. MSEK	-1805 (-40%)	-842 (-31%)	83 (4,4%)	38 (1,9%)	-29 (-1%)

¹¹ Sjukvårdsförmån, bilförmån, drivmedel- och trängselskattförmån och personlig pott.

¹² All ersättning utgår från Casino Cosmopol AB.

¹³ Sjukvårdsförmån och personlig pott.

¹⁴ Sjukvårdsförmån

¹⁵ Sjukvårdsförmån

¹⁶ Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)					
Svenska Spel ¹⁷ , koncern, TSEK	44 (10%)	175 (36%)	183 (31%)	8 (1%)	37 (5%)

Kommentarer till tabell

Från 2019 betalar bolaget spelskatt och bolagsskatt på bolagets resultat.

Förändringar i löner, koncern, ökning 2019/2020 beror på permitteringar inom dotterbolag som ger färre arbetade timmar, men lönekostnad nästan i paritet med vad det skulle varit om de arbetat. Dotterbolagen har återbetalat tidigare erhållet bidrag för korttidsarbete från Tillväxtverket.

Ökning mellan 2018/2019, både koncern och moderbolag, beror på genomförd bolagsdelning då flertalet specialistroller utökades. Bolaget har även under 2019/2020 samt 2020/2021 utökat antalet specialister och medarbetare inom Tech med relativt övriga anställda hög lön vilket förklarar förändringen. Den mindre ökningen 2021/22 beror på att vi blivit fler medarbetare men de flesta som anställts och återanställts har inte en hög lönenivå.

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

¹⁷ Totalersättning för samtliga övriga anställda i koncernen, dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.