

Ersättningsrapport avseende 2021

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Svenska Spels riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2021, har tillämpats under 2021. Rapporten innehåller även uppgifter beträffande Svenska Spels verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets företagsledning och i förekommande fall styrelseledamöter.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 3 på sidan 67 i företagets årsredovisning för 2021 ("årsredovisningen 2021").

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 3 på sidan 66 - 68 i årsredovisningen 2021.

Information om ersättningsutskottets arbete 2021 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sidan 46 i årsredovisningen 2021.

Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 i årsredovisningen 2021.

Riktlinjer för ersättning

I Svenska Spels riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i AB Svenska Spel ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag, utan präglas av måttfullhet. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörig lön ska ej förekomma.

Riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i AB Svenska Spel, antagna av årsstämman 2021, finns på sidan 44 i årsredovisningen 2021. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats [länk]

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2021 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2021

		Bruttolön	Förmåner	Tjänste- pension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Total- ersättning
Patrik Hofbauer Verkställande direktör och koncernchef 2018-12-01 --	TSEK	5650	14 ¹	1738	-	-	7402
	Andel av total- ersättning	76,3%	0,2%	23,5%	-	-	-
Eva Stoppel Finansdirektör 2019-09-01 --	TSEK	2836	11 ²	809	-	-	3656
	Andel av total- ersättning	77,6%	0,3%	22,1%	-	-	-
Per Jaldung Affärsområdeschef Casino Cosmopol & Vegas och VD Casino Cosmopol AB 2008-12-19 -- ³	TSEK	2200	111 ⁴	648	-	-	2959
	Andel av total- ersättning	74,3%	3,8%	21,9%	-	-	-
Fredrik Wastenson Affärsområdeschef och VD Svenska Spel Sport & Casino 2017-05-01 -- ⁵	TSEK	2413	72 ⁶	562	-	-	3047
	Andel av total- ersättning	79,2%	2,4%	18,4%	-	-	-
Anna Romboli Affärsområdeschef Tur 2019-08-12 --	TSEK	2358	6 ⁷	507	-	-	2871
	Andel av total- ersättning	82,1%	0,2%	17,7%	-	-	-
Maria Z Furenmo HR-direktör 2016-08-15 --	TSEK	1917	99 ⁸	859	-	-	2875
	Andel av total- ersättning	66,7%	3,4%	29,9%	-	-	-
Mikael Franzén IT-direktör 2019-09-01 --	TSEK	2250	14 ⁹	548	-	-	2812
	Andel av total- ersättning	80%	0,5%	19,5%	-	-	-
Carolina Swaffer Chef Retail och Kundservice 2019-06-01 --	TSEK	1850	76 ¹⁰	513	-	-	2439
	Andel av total- ersättning	75,9%	3,1%	21%	-	-	-

¹ Sjukvårdsförmån, lunchförmån och personlig pott

² Sjukvårdsförmån och personlig pott

³ All ersättning utgår från Casino Cosmopol AB

⁴ Sjukvårdsförmån, bilförmån, drivmedel- och trängselskattsförmån, lunchförmån och personlig pott.

⁵ All ersättning utgår från Svenska Spel Sport & Casino AB

⁶ Sjukvårdsförmån, bilförmån, trängselskattsförmån och lunchförmån

⁷ Sjukvårdsförmån

⁸ Sjukvårdsförmån, bilförmån, drivmedel- och trängselskattsförmån, Läkarbesöksförmån, Matchbiljettförmån och personlig pott

⁹ Sjukvårdsförmån och personlig pott

¹⁰ Sjukvårdsförmån, bilförmån, trängselskattsförmån och personlig pott

Joakim Mörnefält Kommunikationsdirektör 2017-01-23 --	TSEK	1883	99 ¹¹	873	-	-	2855
	Andel av total-ersättning	66,0%	3,5%	30,6%	-	-	-

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

Förmåner till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare får bestå av förmånsbil enligt bolagets vid var tid gällande bilinstruktion samt en sjukvårdsförsäkring motsvarande marknadspraxis. Förmånsbilarna för koncernledningen fasas ut tills den sista förmånsbilens leasingavtal upphör den 30 september 2023. Rätten till förmånsbil växlas ut mot ett tillägg på månadslönen med 5.000 kr brutto.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag eller liknande.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör¹²</i>					
Verkställande direktör / koncernchef, TSEK	23 (0,6%)	1088 (26,4%)	214 (4,1%)	101 (1,9%)	170 (2,4%)
<i>Bolagets resultatutveckling</i>					
Resultat efter finansnetto & skatter. MSEK	-157 (-3%)	-189 (-4%)	-1805 (-40%)	-842 (-31%)	83 (4,4%)
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>					
Svenska Spel ¹³ , koncern, TSEK	-13 (-3%)	7 (2%)	44 (10%)	175 (36%)	183 (31%)

Kommentarer till tabell

Ersättning till verkställande direktör avser bruttolön till Lennart Käll 2016/2017. 2017/2018 består ersättningen av bruttolön till Lennart Käll, Marie Loob och Patrik Hofbauer. 2018/2019, 2019/2020 och 2020/2021 avser ersättning bruttolön till Patrik Hofbauer.

Från 2019 betalar bolaget spelskatt och bolagsskatt på bolagets resultat.

¹¹ Sjukvårdsförmån, bilförmån, drivmedel- och trängselskattförmån och lunchförmån

¹² Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

¹³ Totalersättning för samtliga övriga anställda i AB Svenska Spel, koncern, dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

Förändringar i löner, koncern, ökning 2019/2020 beror på permitteringar inom dotterbolag som ger färre arbetade timmar, men lönekostnad nästan i paritet med vad det skulle varit om de arbetat. Dotterbolagen har återbetalat tidigare erhållet bidrag för korttidsarbete från Tillväxtverket.

Ökning mellan 2018/2019, både koncern och moderbolag, beror på genomförd bolagsdelning då flertalet specialistroller utökades. Bolaget har även under 2019/2020 samt 2020/2021 utökat antalet specialister och medarbetare inom Tech med relativt övriga anställda hög lön vilket förklarar förändringen.

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.