

Ersättningsrapport avseende 2020

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Svenska Spels riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020, har tillämpats under 2020. Rapporten innehåller även uppgifter beträffande Svenska Spels verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets företagsledning och i förekommande fall styrelseledamöter. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande beslutade den 27 februari 2020.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 3 på sidan 60 i årsredovisningen 2020.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 3 på sidorna 59 - 61 i företagets årsredovisning för 2020 ("årsredovisningen 2020").

Information om ersättningsutskottets arbete 2020 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sidan 36 i årsredovisningen 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 4 i årsredovisningen 2020.

Riktlinjer för ersättning

I Svenska Spels riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i AB Svenska Spel ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag, utan präglas av måttfullhet. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörig lön ska ej förekomma.

Riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i AB Svenska Spel, antagna av årsstämman 2020, samt revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets [webbplats](#).

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2020 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2020

		Bruttolön	Förmåner	Tjänstepension	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Totalersättning
Patrik Hofbauer Verkställande direktör och koncernchef 2018-12-01 --	TSEK	5530	25 ¹	1677	-	-	7232
	Andel av totalersättning	76,5%	0,3%	23,2%	-	-	-
Eva Stoppel Finansdirektör 2019-09-01 --	TSEK	2523	5 ²	702	-	-	3230
	Andel av totalersättning	78,1%	0,2%	21,7%	-	-	-
Per Jaldung Affärsområdeschef Casino Cosmopol & Vegas och VD Casino Cosmopol AB 2008-12-19 -- ³	TSEK	2057	112 ⁴	652	-	-	2821
	Andel av totalersättning	72,9%	4,0%	23,1%	-	-	-
Fredrik Wastenson Affärsområdeschef och VD Svenska Spel Sport & Casino 2017-05-01 -- ⁵	TSEK	2062	41 ⁶	547	-	-	2650
	Andel av totalersättning	77,8%	1,5%	20,6%	-	-	-
Anna Romboli Affärsområdeschef Tur 2019-08-12 --	TSEK	1950	6 ⁷	486	-	-	2442
	Andel av totalersättning	79,9%	0,2%	19,9%	-	-	-
Maria Z Furenmo HR-direktör 2016-08-15 --	TSEK	1786	88 ⁸	759	-	-	2633
	Andel av totalersättning	67,8%	3,3%	28,8%	-	-	-
Mikael Franzén IT-direktör 2019-09-01 --	TSEK	1957	16 ⁹	523	-	-	2496
	Andel av totalersättning	78,4%	0,6%	30,0%	-	-	-

¹ Kostförmån och sjukvårdsförsäkring

² Sjukvårdsförsäkring

³ All ersättning utgår från Casino Cosmopol AB

⁴ Bilförmån, drivmedel, kostförmån, trängselskatt och sjukvårdsförsäkring

⁵ All ersättning utgår från Svenska Spel Sport & Casino AB

⁶ Bilförmån, kostförmån, trängselskatt och sjukvårdsförsäkring

⁷ Kostförmån och sjukvårdsförsäkring

⁸ Bilförmån, drivmedel, trängselskatt och sjukvårdsförsäkring

⁹ Kostförmån och sjukvårdsförsäkring

Carolina Swaffer Chef Retail och Kundservice 2019-06-01 --	TSEK	1560	86 ¹⁰	488	-	-	2134
	Andel av total-ersättning	73,1%	4,0%	22,8%	-	-	-
Joakim Mörnefält Kommunikationsdirektör 2017-01-23 --	TSEK	1827	38 ¹¹	804	-	-	2669
	Andel av total-ersättning	68,5%	1,4%	30,1%	-	-	-

Bruttolön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag eller liknande [vilket ej har utgått under året].

Jämförande information om förändring av ersättning och företags resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företags resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör¹²</i>					
Verkställande direktör / koncernchef, TSEK	115 (2,9%)	23 (0,6%)	1088 (26,4%)	214 (4,1%)	101 (1,9%)
<i>Bolagets resultatutveckling</i>					
Resultat efter finansnetto & skatter. MSEK	61 (+1%)	-157 (-3%)	-189 (-4%)	-1805 (-40%)	-842 (-31%)
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>					
Svenska Spel ¹³ , koncern, TSEK	1 (+-0%)	-13 (-3%)	7 (2%)	44 (10%)	175 (+36%)

Kommentarer till tabell

Ersättning till verkställande direktör avser bruttolön till Lennart Käll 2015/2016, 2016/2017. 2017/2018 består ersättningen av bruttolön till Lennart Käll, Marie Loob och Patrik Hofbauer. 2018/2019, 2019/2020 avser ersättning bruttolön till Patrik Hofbauer.

Från 2019 betalar bolaget spelskatt och bolagsskatt på bolagets resultat.

Förändringar i löner, koncern, ökning 2019/2020 beror på permitteringar inom dotterbolag som ger färre arbetade timmar, men lönekostnad nästan i paritet med vad det skulle varit om de arbetat. Bidraget från Tillväxtverket ingår inte lönesumman.

¹⁰ Bilförmån, drivmedel, trängselskatt, kostförmån och sjukvårdsförsäkring

¹¹ Bilförmån, drivmedel, trängselskatt, kostförmån och sjukvårdsförsäkring

¹² Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

¹³ Totalersättning för samtliga övriga anställda i AB Svenska Spel, koncern, dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

Ökning mellan 2018/2019, både koncern och moderbolag, beror på genomförd bolagsdelning då flertalet specialistroller utökades. Bolaget har även under senare år ökat på med flera specialister med relativt övriga anställda hög lön vilket ökar på förändringen.

Minskningen 2016/2017 beror på fler arbetade timmar i förhållande till lönekostnadsökning.
