

Hela Sveriges spelbolag

Vår års- och
hållbarhets-
redovisning
2022

är vi Sverige

FOTBOLLS INSAMLING TILL FÖRMÅN FÖR KÄMPEN



SVENSKA
SPEL



Svenska Spel – hela Sveriges spelbolag



Svenska Spel är Sveriges mest omtyckta spelbolag¹. Vi skapar hållbara och roliga spelupplevelser som bidrar till ett bättre Sverige. Genom spel som Triss, Stryktipset, Lotto och besök på Casino Cosmopol ger vi våra fyra miljoner kunder spänning, glädje och drömmar. Våra spel är enkla och trygga och oavsett om man spelar online eller fysiskt, själv eller tillsammans med andra, så ska upplevelsen alltid vara positiv.

Vår verksamhet i korthet

Svenska Spel ägs av staten och vi har vårt huvudkontor i Visby. Bolaget bildades 1997 när Penninglotteriet och Tipstjänst gick samman och sedan dess har vi tillfört statskassan över 107 miljarder kronor i utdelning. Pengar som kommit det svenska samhället till nytta. Genom våra tre affärsområden är vi verksamma på hela den svenska spelmarknaden, där vi tillhandahåller turspel, sportspel, casinospel och Vegasautomater. Våra 1 539 engagerade medarbetare hanterar dagligen över tio miljoner transaktioner. Nettospelintäkterna uppgick 2022 till 8 036 miljoner kronor och vi delade ut 10,7 miljarder kronor i vinster till våra kunder.

På Svenska Spel bryr vi oss om våra kunder och vi ska vara ledande på spelansvar. De senaste årens tekniska framsteg har gett oss goda möjligheter att utveckla ett smart och individanpassat spelansvar. Vi stödjer också forskning om spelproblem. Svenska Spels arbete för ett hållbart spelande omfattar även åtgärder mot exempelvis matchfixning och penningtvätt. Vi verkar för jämställdhet



och inkludering bland våra medarbetare, kunder och partners. Olikheter är en styrka och en mångfald av människor ger fler perspektiv och ökad kreativitet.

Vi finns i hela Sverige

Svenska Spel har ett utbrett och långtgående samarbete med ombud och affärspartners. Omkring 5 200 spel- och lottombud och 1 300 affärspartners, spridda över hela Sverige, erbjuder våra spel. Vi utbildar kontinuerligt ombud och partners i spelansvar och spelsäkerhet för att främja ett sunt spelande. Under varumärket Casino Cosmopol har vi tre landbaserade casinon, i Stockholm, Göteborg och Malmö.

Vi skapar långsiktigt värde

Vi vill att fler ska spela hållbart hos oss. Verksamheten ska bedrivas på ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt ansvarsfullt sätt. Varje år går överskottet till statskassan. Vi är Sveriges största idrottsponsor och investerar nära 300 miljoner kronor årligen i svensk idrott. En satsning som innefattar allt från bredd- och ungdomsidrott till elitidrott.

¹ Enligt Svenska Spels kvartalsvisa imageundersökning.

Innehåll

Det här är Svenska Spel	1
2022 med Svenska Spel	2
Styrelseordförande och vd har ordet	3
Sport & Casino	6
Tur	7
Casino Cosmopol & Vegas	8
Medarbetare	9
Hållbarhet	10
Förvaltningsberättelse	12
Hållbarhetsredovisning	25
Bolagsstyrningsrapport	42
Styrelse	48
Ledning	50
Finansiella rapporter	52
Noter	58
Årsredovisningens undertecknande	73
Revisionsberättelse	74
Flerårsöversikt	77
Alternativa nyckeltal / Redovisning alternativa nyckeltal	78
Övriga begrepp	79
Finansiell kalender / Årsredovisning 2022 / Kontakt	80

2022 med Svenska Spel

Ekonomiskt resultat

- Nettospelintäkterna för koncernen uppgick till 8 036 MSEK [8 144].
- Rörelseresultatet för koncernen uppgick till 2 387 MSEK [2 468], en minskning med 81 MSEK eller 3 procent.
- Resultatet för koncernen uppgick till 1 995 MSEK [1 957], en ökning med 38 MSEK eller 2 procent.
- Rörelsemarginalen uppgick till 30 procent [30].

Våra ekonomiska mål

	Mål	Utfall 2022
Soliditet	20–40%	39%
Rörelsemarginal	30%	30%
Utdelning ¹	>80%	100%

373

utdelade miljonvinster

50%

andel av allmänheten med positiv inställning till Svenska Spel

¹ Förslag till utdelning (kommunicerad utdelning/summa totalresultat), %.
² Intäkter från kunder utan förhöjd risk för spelproblem, enligt spelansvarsverktyget Playscan.

Viktiga händelser

- Andelen sunda intäkter² nådde under året all time high tack vare stärkta spelansvarsåtgärder. Betydelsefulla nya åtgärder var sänkta insättningsgränser för yngre kunder samt införandet av inkomstkontroll och bedömning av ekonomisk förmåga för kunder som vill spela för höga belopp.
- I mars höjdes jackpotten på Eurojackpot från cirka 900 miljoner kronor till 1,3 miljarder kronor. Samtidigt utökades antalet dragningar till två per vecka.
- Sport & Casino lanserade högvinstspelet Fullträff. Med minst 50 miljoner kronor i potten är det ett spel som kompletterar våra övriga sportspel på ett bra sätt.
- Vi lanserade andelsspel online för våra nummerspel och 13 nya digitala lotter.
- Sport & Casino tecknade ett treårigt avtal med Svensk Travsport.
- Vi lanserade Min spelkoll, en ny tjänst som ger oss och våra kunder en bättre överblick över spelandet och som identifierar tecken på riskfyllt spel.
- Avtalet med Svenska Spels oberoende forskningsråd förlängdes i fem år och finansieringen av professuren i spelberoende vid Lunds universitet förnyades, även det i fem år.
- Svenska Spel förlängde avtalet med Svenska Fotbollförbundet till och med 2028. Inom ramen för samarbetet finns en speciell satsning på talangutveckling för fotbollsspelande tjejer.



Framsteg trots motvind

Året präglades av det pågående kriget i Ukraina, en försvagning av världskonjunkturen och hög inflation. Men det var också ett år med lanseringar av nya spännande spel, ett förstärkt spelansvar och stora idrottsevenemang som vinter-OS, fotbolls-EM för damer och fotbolls-VM för herrar. Ekonomiskt sett var det ett godkänt år för Svenska Spel då vi snabbt lyckades ställa om till förändrade förutsättningar.

Konjunktursvängningar har historiskt inte haft någon större påverkan på spelbranschen, men 2022 var ett utmanande år med större osäkerhet än vanligt; krig i Ukraina, den högsta inflationen på flera decennier och ekonomiskt pressade hushåll runtom i Sverige. Den ekonomiska oron påverkade inte vår försäljning online i någon större utsträckning. Däremot såg vi att spontanköpen av spel i butik minskade när hushållen höll hårdare i plånböckerna. Stärkta spelansvarsåtgärder hade en positiv effekt i form av en ökad andel sunda intäkter, men som förväntat påverkade det också våra spelintäkter negativt. Vi anpassade snabbt våra kostnader till det rådande läget och uppnådde ett bra resultat. Vi är mycket stolta över att kunna leverera en rörelsemarginal på 30 procent. Vår utdelning till statskassan föreslås till 2 miljarder kronor.

”

Med fyra miljoner kunder och tio miljoner speltransaktioner per dag är vi Sveriges i särklass största spelbolag.”

Hela Sveriges spelbolag

Under 2022 förtydligade vi vår strategi med fokus på att skapa hållbara spelupplevelser som bidrar till ett bättre Sverige. Det handlar om underhållande spelupplevelser med starkt konsumentskydd, sponsring av svensk idrott och vår utdelning till statskassan. Med fyra miljoner kunder och tio miljoner speltransaktioner per dag är vi Sveriges i särklass största spelbolag.

Under året lanserade vi bland annat sportspelet Fullträff och vidareutvecklade Triss, Sveriges mest köpta skraplott. Triss kan man numera ge bort digitalt med ett personligt utformat budskap samt via Swish skicka till någon man tycker om. Vi nyinvidgde vårt renoverade casino i Göteborg som firade tjugofem år. Dessutom gjorde vi det enklare för våra kunder att legitimeras hos ombuden genom BankID samt möjliggjorde direktbetalningar med Swedbank Express. Det är bara några exempel på vad vi gjort för att stärka upplevelsen för våra kunder, i både digitala och fysiska möten. Vi delade under 2022 ut hela 373 miljonvinster till lyckligt lottade kunder där bland annat Stryktipset satte nytt rekord med hela 62 miljonvinster. Stort grattis!

*Patrik Hofbauer, vd och koncernchef,
Erik Strand, styrelseordförande*

Bättre spelkoll

Med vår storlek kommer också ett särskilt ansvar. Vi är och ska vara branschledande inom hållbart spelande. Under året har vi därför stärkt spelansvaret genom att vidareutveckla vår Spelkollsteknologi som hjälper våra kunder att inte spela för mer än vad de har råd med. Genom ett nära samarbete med forskare och experter inom spelberoende stärker vi vår omsorg om kunderna.

Vi förnyade under året avtalet med Svenska Spels oberoende forskningsråd och valde att fortsätta finansiera Sveriges enda professur i spelberoende vid Lunds universitet i ytterligare fem år. Det ger hela branschen fortsatt kunskap om spelproblem som hjälper oss att utveckla vassare verktyg och arbetsmetoder för att förebygga riskfyllt spelande.

Kraftfulla åtgärder mot olicensierat spel

I november antog riksdagen en ny skärpt spellag som försvårar för olicensierade spelbolag. Det införs bland annat så kallade B2B-licenser, vilket innebär att även företag som levererar teknik till spelbolagen måste ha svensk licens. Dessutom införs ett förbud mot att främja olovligt spel och ett utökat förbud mot reklam för olicensierat spel. Åtgärder som är mycket efterfrågade av spelbranschen.

Engagerade medarbetare

Att ha kompetenta och engagerade medarbetare är nyckeln till framgång, och en förutsättning för att kunna erbjuda bra kundupplevelser. Det är där-

för glädjande att engagemangsindexet eNPS har stärkts hos våra medarbetare under året. Att hitta rätt medarbetare är en så viktig framgångsfaktor att vi sköter majoriteten av rekryteringarna genom vårt eget talent acquisition team. Vårt flexibla arbetssätt, där det inte spelar någon roll var medarbetarna utför sina arbetsuppgifter utan vad de åstadkommer, gör Svenska Spel till en mer attraktiv arbetsgivare.

Ett bevis på den höga techkompetens som finns i bolaget är att vi under året lyckades byta ut vår spelmotor, hjärtat i IT-systemet, utan negativ påverkan för kunderna. Det var en bedrift då spelmotorn hanterar majoriteten av alla våra speltransaktioner. Genom uppdateringen kan vi erbjuda kunderna en bättre och tryggare spelupplevelse.

”

Utgångspunkt för sponsringen är att våra partners alltid ska leverera värden som stärker vår affär, samtidigt som den bidrar till ett bättre samhälle.”

Svenska Spel har under året vunnit utmärkelser inom både hållbarhet och employer branding. Vi vill rikta ett stort tack till alla medarbetare på Svenska Spel som gjort ett enastående arbete under ett utmanande år!



Nära samarbete med svensk idrott

Svenska Spel är Sveriges största idrottssponsor. Vår sponsring uppgår årligen till omkring 300 miljoner kronor och innefattar allt från bredd- och ungdomsidrott till elitidrott. Utgångspunkt för sponsringen är att våra partners alltid ska leverera värden som stärker vår affär, samtidigt som den bidrar till ett bättre samhälle. Som stor idrottssponsor har vi en unik möjlighet att ställa krav på våra partners och tillsammans arbeta för frågor som en jämlik och inkluderande idrott. Vi fördelar exempelvis våra sponsringsmedel jämnt mellan män och kvinnor. Vi anser också att det är mycket viktigt för samhället att vi lyckas få ungdomar att delta i idrottsaktiviteter, oberoende av deras förutsättningar och bakgrund. Därför investerar vi cirka en tredjedel av våra sponsringsmedel i ungdomsidrotten. Läs mer om vårt hållbarhetsarbete på sidan 10–11.

Efter en summering av 2022 riktar vi nu in oss på framtiden. Det mesta talar för att 2023 också blir ett utmanande år med en tuff ekonomisk situation för många svenska hushåll. Ett starkt kundfokus kommer därför

att bli än mer betydelsefullt för Svenska Spel om vi ska lyckas leverera spännande spel till våra kunder. Konkurrensen om människors uppmärksamhet i vår uppkopplade värld blir allt tuffare. Samtidigt blir det ännu viktigare att kunna spela på ett hållbart sätt. Det ska alltid vara kul och enkelt men också säkert att spela hos Svenska Spel.

Erik Strand

Erik Strand

Styrelseordförande Svenska Spel

Patrik Hofbauer

Patrik Hofbauer,

Vd och koncernchef Svenska Spel

Vinnande strategi i tuff konkurrens

Patrik Hofbauer, vd och koncernchef om Svenska Spels strategival:

Varje dag ger vi våra fyra miljoner kunder spelupplevelser i form av glädje, spänning och drömmar. Och vi gör det på ett ansvarsfullt och tryggt sätt för att då blir det ännu roligare. Med vår koncernstrategi "Play to win" ska vi stärka vår position som hela Sveriges spelbolag. Den pekar ut riktningen och hjälper oss att prioritera.

Vi vill att fler kunder spelar hållbart hos oss. Det är en tuff utmaning givet den uppsjö av nöjesalternativ som dagens konsumenter har. Lägg därtill att konsumenternas nöjesplånböcker sannolikt kommer att krympa under kommande år, och utmaningen blir än större.

Play to win syftar till att kunderna i högre grad ska välja Svenska Spel för sin underhållning. För att lyckas behöver vi i koncernen ha ett större kundfokus än tidigare. I strategin har vi identifierat tre nyckelområden där Svenska Spel redan har eller behöver skaffa sig en konkurrensmässig fördel, det vill säga svar på frågan *Hur vi vinner*. Här måste vi säkerställa att Svenska Spel är bäst på marknaden:

Unika spel

Vi har spelupplevelser som ingen annan har, som gör oss unika. Det handlar bland annat om Stryktipset, Triss, Eurojackpot, Vegas samt våra land-

baserade casinon, Casino Cosmopol. Våra spelupplevelser ska vara roliga, enkla och trygga, oavsett om man spelar själv eller tillsammans med andra.

Bästa kundmötet

Redan idag är Svenska Spel uppskattat av kunderna, men framöver behöver vi överträffa deras förväntningar. Vi behöver i än högre grad säkerställa att det är enkelt för våra kunder att registrera sig, hitta i vårt spelutbud och spela våra spel. I varje möte med Svenska Spel, oavsett om det sker fysiskt eller online, måste vi leverera en riktigt bra upplevelse.

Ledande på spelansvar

För en bra spelupplevelse krävs att våra kunder känner sig trygga. Vår Spelkolls-teknologi gör att vi har koll på kunder som visar tecken på riskbeteende och snabbt kan agera. Den gör också att kunderna själva enkelt får koll på sitt spelande. Vårt stöd till oberoende forskning kring spel och spelberoende ger oss insikter som hjälper oss att utforma spel på ett ansvarsfullt sätt.

Utifrån nyckelområdena har vi identifierat ett antal förflyttningar koncernen behöver göra för att förbli kundernas förstahandsval. För att trygga kompetensförsörjningen behöver vi fortsätta att utveckla arbetssättet, ledarskapet och medarbetarupple-

velsen samt kontinuerligt verka för att rätt kompetens finns på rätt plats i rätt tid. Vi måste omsätta våra stora datatillgångar till insiktsdrivna beslut om hur vi får roligare, enklare och säkrare spelande. Det kommer att hjälpa oss öka såväl kundnöjdhet som kundvärde.

Våra spel och tjänster ska alltid vara tillgängliga för våra kunder och deras integritet måste alltid vara skyddad. Även om vi redan idag har en mycket hög grad av tillgänglighet på spelen så behöver vi

bygga vidare och stärka skyddet av våra system. I syfte att komplettera våra egna kärnförmågor och säkerställa vår konkurrenskraft måste vi både utveckla befintliga och initiera nya partnerskap.

Avslutningsvis, hur vi *genomför* vår strategi är avgörande för om vi lyckas eller ej. Här har vi hjälp av vår kulturförflyttning där *mod, enkelhet, nyfikenhet* och *tillsammans* står i fokus. Förflyttningen gör oss mer snabbfotade och prestationsorienterade vilket har stor betydelse för vår framgång.

Hur vi vinner



Unika spel



Bästa kundmötet



Ledande på spelansvar

Sport & Casino

Sport & Casino verkar på marknaden för nätcasino och vadhållning. En utmanande marknad med ett sjuttio-tal konkurrenter.

Affärsområdet erbjuder ett heltäckande utbud av attraktiva och välkända sportspel som exempelvis Oddset och Stryktipset. Bland casinospelen återfinns nätpoker, nätcasino och Bingo.

Ökad omsorg för våra kunder

Svenska Spel är måna om kunderna och i början av året genomfördes en förstärkning av spelansvaret, för att kunderna inte ska spela över sin ekonomiska förmåga. Inkomstkontroll infördes för kunder som vill spela för höga belopp och en insatsgräns på 1000 kr per månad infördes för unga kunder i åldern 18–19 år. Förändringarna har gjort det ännu tryggare att spela och de hjälper våra kunder att inte spela för mer än de har råd med. Det ledde till att Sport & Casinos spelintäkter föll, samtidigt som andelen sunda intäkter nådde all time high.

Spännande spellanseringar

Under hösten lanserades högvinstspelet Fullträff. Det gäller att tippa antal mål i varje fotbollsmatch och 13 rätt ger minst 50 miljoner kronor i den högsta vinstgruppen. Spelet är ett komplement till övriga poolspel som Stryktipset och Matchen. Under 2022 firade Sport & Casinos tipstävling Tips-SM 25-års-jubileum och det första livebingospalet, Monopoly Big Baller, lanserades.

Stora fotbollsmästerskap

Som huvudsponsor för damlandslaget i fotboll är vi stolta över prestationen i EM i England som tog vårt landslag ända till semifinal. Framgången ökar intresset för damfotboll vilket är glädjande, inte minst för alla dam- och flicklag i landet. Mästerskapet gav inte bara framgångar på fotbollsplanen, utan skapade också ett stort engagemang hos våra sportspelskunder. Vilket gav en avsevärd ökning av antalet unika kunder och omsättning per match. Studio Oddsets sändningar kring mästerskapet genererade det dubbla antalet visningar jämfört med herrarnas fotbolls-EM 2021.

Under november och december genomfördes fotbolls-VM i Qatar för herrar vilket hade en mycket positiv effekt på Sport & Casinos rekrytering av nya kunder. Tyvärr hade mästerskapet en negativ påverkan på intäkterna eftersom det begränsade möjligheterna till poolspel, då fotbollsligor pausades under en period som normalt är högsäsong.

Utsikter och fokusområden

Sport & Casino kommer att fortsätta investera i en förbättrad kund- och spelupplevelse. Med nya verktyg kommer vi kunna följa kundnöjdheten genom hela kundresan. Utifrån insamlad feedback kan vi göra databaserade prioriteringar i arbetet med design, funktionalitet och innehåll. Utveckling pågår även av nya spel för lansering under 2023, vilka kommer att stärka vårt totala erbjudande.



Tips-SM
fyllde 25 år



26%

andel av koncernens
nettospelintäkter

91

antal miljonvinster

”

Inom affärsområdet Sport & Casino kombinerar vi dramatiken i idrottsupplevelsen med spänningen i vadslagningen.”

Fredrik Wastenson, vd och
affärsområdeschef
Sport & Casino



282
miljon-
vinster



61%

andel av koncernens
nettospelintäkter

27 MSEK

årets högsta vinst på Eurojackpot
i Sverige

Tur

13 nya
Turspel

Inom affärsområde Tur återfinns välkända nummerspel som Lotto och Keno. Men även folkkära lotter som Triss. Störst av alla spel är Triss om man ser till intäkter, antal spelare och varumärkeskänedom.

Eurojackpot spränger miljardvallen

Eurojackpot är ett lotteri som finns i 18 länder där spelare från hela Europa är med i jakten på en storvinst. I slutet av mars höjdes jackpotten för Eurojackpot till över 1,3 miljarder kronor, den största vinstsumma som Svenska Spel haft i ett spel. Under året utökades också antalet jackpotchanser då antalet dragningar utökades från en till två dragningar i veckan. Med de nya vinstmöjligheterna anlidade vi Nils van der Poel, världsrekordhållare och flerfaldig OS-guldmedaljör i skridsko, som miljardärskonsult. Nils coachar vinnare och väcker tanken, ambitionen och motivationen hos svenska folket att nå sina drömmar.

Nya spel och förbättrad digital service

13 nya turspel lanserades, bland andra NokkaPokka och Fruttis. Under 2022 släpptes också andelsspel online för våra nummerspel. Att spela tillsammans är ett sätt att öka chansen att vinna utan att höja insatsen. En annan nyhet är möjligheten att ge bort Triss digitalt med budskap som till exempel "Du är bäst" och "Krya på dig". Dessutom lanserade vi "swisha en Triss", möjligheten att via den populära betaltjänsten ge mottagaren en Triss som kan skrapas digitalt

eller hämtas ut i en spelbutik. Inför jul släpptes den första digitala versionen av Triss Adventskalender. Även mötet med kund i butik har stärkts med digitalt stöd. Exempelvis kan kunderna nu identifiera sig med BankID hos våra ombud.

”

Nu finns chansen att vinna över 1,3 miljarder kronor på Eurojackpot, den största vinstsumman som Svenska Spel någonsin haft i ett spel!”

*Anna Romboli, affärsområdeschef
Svenska Spel Tur*

Utsikter och fokusområden

Inom Tur kommer vi fortsätta arbetet med att förbättra funktionaliteten i befintliga spel samtidigt som vi utvecklar helt nya spelupplevelser med lansering 2023 och 2024. Insatserna för att förbättra kundupplevelsen i både fysiska och digitala möten har hög prioritet. Vi kommer bland annat göra det enklare för både kund och ombud att lösa in Trissvinster. Med ökad automatisering och personalisering av kommunikationen kommer kundupplevelsen att stärkas ytterligare. Vi kommer under 2023 lansera en webbportal för våra ombud där de kan följa sin försäljning, ta ut rapporter och ta del av information som behövs för att sälja våra produkter på ett engagerat och ansvarsfullt sätt.

Casino Cosmopol & Vegas

På Casino Cosmopol i Malmö, Göteborg och Stockholm finner besökare kända casinospel som Roulette och Black Jack. Vegas finns på omkring 1 300 restauranger och bingohallar runtom i Sverige.

Casino Cosmopol arrangerar också populära pokerturneringar och erbjuder ett brett utbud av underhållning. Vegas är värdeautomater med speltyper som hjulspel, videopoker och Keno. Vegas är den enda formen av värdeautomater som är tillåtna i Sverige. Automaterna finns på restauranger med serveringstillstånd och i bingohallar.

Pandemin hade stor påverkan

Pandemin har påverkat Casino Cosmopol & Vegas verksamhet väsentligt. Konsumtionsmönstret har också ändrats hos gästerna, även efter att pandemi-restriktionerna hävdades i februari 2022. Många gäster har hittat alternativ till casinobesök, främst nätcasino. Gästantalet under året var betydligt lägre än innan pandemin. Under pandemin tappade svensk besöksnäring mycket personal, så även Casino Cosmopol. Att ersätta dessa har varit utmanande. En lösning har varit att rekrytera utländsk personal från bland annat Ukraina. Genom särskilda utbildningsinsatser har skillnader i kommunikation och arbetssätt kunnat överbryggas.

Unika spelupplevelser på våra casinon

Casino Cosmopol i Göteborg har firat 20-årsjubileum och passade samtidigt på att inviga de nyrenove-

rade lokalerna. Nya områden med så kallade Electronic Gaming Machines, hel- och halvautomatiska bordspel, lanserades. I december erbjöd vi våra gäster julbord samt anordnade nöjesshower. Vi firade också nyår med tillhörande nyårssupé och livemusik. *Star Goddess* och *Ghostbusters* var två av de nya casinospel som under 2022 lanserades i Vegasautomaterna.

Ökad omsorg om kunderna

De koncernövergripande åtgärderna med inkomstkontroller och spelgränser hade stor inverkan på Vegas. Andel sunda intäkter ökade samtidigt som spelintäkterna från Vegas totalt sett minskade. På våra casinon måste alla besökare identifiera sig med ett personligt kort vid spel på spelautomater. En spelstoppsknapp har installerats på spelautomaterna som gästerna kan använda för att spärra sig själva från automaterna. Spärren varar fram tills att casinot stänger och går inte att ångra. Vi införde också striktare kontroller för att motverka penningtvätt.

Utsikter och fokusområden

Casino Cosmopol & Vegas arbetar kontinuerligt för att stärka kundupplevelsen. Våra casinon ska bli roligare för spelintresserade nöjesgäster. En satsning genomförs bland annat på utbildning av medarbetarna med målet att utveckla och modernisera vårt servicekoncept *Creating Memories*. Genom digitalisering förenklas inpassering och kommunikationen med kunderna förbättras, med målet att höja service-nivån. Antalet Vegaspartners ska också utökas under 2023 genom förbättrad kommunikation med restaurangägare.



”
Affärsområdet Casino Cosmopol & Vegas började återhämta sig från pandemin, men uppgången har varit långsam.”

*Per Jaldung, vd och affärsområdeschef
Casino Cosmopol & Vegas (lämnade den 31 december 2022).*

Cirka 3 900
Vegas-
automater

429 122

besök på
Casino Cosmopol

13%

andel av koncernens
nettoppelintäkter

VEGAS

CASINO
COSMOPOL

Vi är Svenska Spel

Inget företag är starkare än sin personal. Varje medarbetare spelar en viktig roll för att vi ska nå våra mål och kunna vara en positiv kraft för våra kunder, svensk idrott och samhället i stort.

För att kunna attrahera och behålla de vassaste medarbetarna måste Svenska Spel vara en arbetsplats som är flexibel och erbjuder goda karriär- och utvecklingsmöjligheter.

Vikten av inkludering

Att alla ska behandlas lika är en självklarhet, men det kan inte tas för givet utan kräver ett aktivt arbete i organisationen. Våra olikheter är en styrka. När vi inkluderar fler ger det oss nya perspektiv samt ökar kreativiteten i våra team. Därför jobbar vi målinriktat för en ökad mångfald, inkludering och förbättrad könsfördelning inom koncernen. Fördelningen bland cheferna var vid slutet av 2022 40 procent [36] kvinnor respektive 60 procent [64] män. Motsvarande andel för medarbetare med tillsvidareanställning i koncernen var 37 procent [35] kvinnor och 63 procent [65] män. Andelen medarbetare med utländsk bakgrund var 28 procent, vi är därmed kvar på samma resultat som föregående år men vi fortsätter arbeta mot målet på minst 30 procent.

Vi jobbar för bättre könsbalans och ökad inkludering även utanför bolaget. Bland annat är vi huvudpartner till Tjejer Kodar, som är störst i Sverige på kurser och utbildningar i programmering för kvinnor

och icke-binära. Svenska Spel samarbetar också med Jobbsprånget – ett praktikprogram för nyanlända med målet att påskynda introduktionen till arbetsmarknaden i Sverige.

Kompetens ska styra

På Svenska Spel jobbar vi med kompetensbaserad rekrytering. Anledningen är enkel, när vi i varje urvalssteg enbart fokuserar på det som verkligen är viktigt för att lyckas i rollen minskar effekterna av fördomar och slutresultatet blir mycket bättre. Vid rekryteringar strävar vi alltid efter att ha slutkandidater av båda könen och vi utvärderar löpande vilka annonskällor vi använder för att maximera spridningen av våra lediga jobb.

Svenska Spel är en flexibel arbetsplats

På Svenska Spel ska medarbetaren alltid kunna göra sitt jobb där det passar teamet bäst. Oavsett om man väljer att jobba remote eller på kontoret skapar vi bra förutsättningar för medarbetarna. Vi är övertygade om att när våra medarbetare mår bra, så presterar de också bra. Svenska Spels förmånspaket är uppbyggt på flexibilitet och oavsett var i landet man bor och vilka intressen man har ska man ha möjlighet att nyttja våra förmåner. Det innebär att alla medarbetare bland annat har tillgång till ett väl tilltaget förmånspaket med ett friskvårdsbidrag, en personlig årlig pott på 10 000 kronor och möjligheten att utrusta ett hemmakontor för den som vill nyttja möjligheten att arbeta remote. Under pandemin anställde Svenska Spel sin första hälsocoach som ett stöd för medarbetarna i deras välmående, både fysiskt och psykiskt, och för att få en bra balans mellan arbete och fritid.



Grand Prix

Magnet Awards belönar arbetsgivare som skapar mätbar skillnad i arbetsgivarvarumärket och är den största tävlingen i sitt slag i Sverige. Svenska Spel vann guld i kategorin Grand Prix för årets mest kompletta arbete inom Employer Branding. Svenska Spel har löpande positionerat sig som en betydande arbetsgivare inom tech och har lyft fram sina medarbetare i olika sammanhang, både tillsammans med externa samarbetspartners som exempelvis Tjejer kodar och i egna kanaler.

Goda utvecklingsmöjligheter

På Svenska Spel uppmuntrar vi våra medarbetare att utvecklas och under 2022 har 17 procent av våra lediga tjänster tillsatts av en intern kandidat. När det kommer till kompetensutveckling arbetar vi efter 70/20/10-modellen som säger att huvuddelen av lärandet sker i utövande av arbetsuppgifter. Utbildningen sker till stor del i vår digitala plattform Academy Arena. Här finns över 100 olika utbildningar och program. Allt från agila arbetssätt till hållbarhet, spelansvar och ledarskap samt yrkesutbildningar för vår casinopersonal.

Medarbetare

1 539

anställda hos Svenska Spel

Rekrytering

256

nyanställda under januari–december 2022

Engagemangsindex

76

eNPS

27

Hållbarhet

Svenska Spels syfte är att skapa hållbara spelupplevelser som bidrar till ett bättre Sverige. För att styra våra insatser delar vi in hållbarhetsarbetet i fem fokusområden, där spelansvaret är vårt enskilt viktigaste fråga.

Spelkoll

Med hjälp av smart teknologi och mänsklig omtanke arbetar vi för att spelande ska vara kul och spännande. Det ska vara lätt att ha koll på sitt spelande och Svenska Spel måste säkerställa att kunderna spelar inom rimliga gränser och inte utvecklar spelproblem. Läs mer om vårt arbete med spelkoll [här](#).

Agenda 2030

Svenska Spel bidrar till de globala hållbarhetsmålen med ambitionen att skapa långsiktigt värde för kunder, ägare och medarbetare samt för idrottsrörelsen och samhället i stort.



Affärsansvar

Svenska Spel strävar efter sunda och långsiktigt hållbara intäkter. Det innebär att vi arbetar aktivt mot matchfixning, penningtvätt och annan brottslighet samt ställer tydliga krav på alla våra leverantörer och partners, bland annat inom mänskliga rättigheter. Vi följer också upp våra leverantörers arbete genom tredjepartsrevisioner. Läs mer om vårt arbete med affärsansvar [här](#).

Samhällsengagemang

Vår starka koppling till svensk idrott gör att vi har stora möjligheter att indirekt påverka samhället i rätt riktning. Med vår finansiering kan vi ställa krav och lyfta goda initiativ. Vi stöttar sedan en lång tid tillbaka svensk forskning om spelproblem och ser till att spelbranschen kan dra nytta av kunskap om hur man förebygger riskfyllt spelande. Dessutom går vårt överskott till statskassan och därmed tillbaka till samhället. Läs mer om vårt samhällsengagemang [här](#).

Medarbetare

Hos oss är det självklart att alla ska behandlas lika och att våra olikheter är en styrka. Svenska Spels



medarbetare har stora möjligheter att växa och vi är stolta över att vara en arbetsplats där välmående, utveckling och ansvar alltid är i fokus. Läs mer om Svenska Spel som arbetsplats [här](#).

Miljö och klimat

Sedan många år tillbaka bedriver Svenska Spel ett ambitiöst klimat- och miljöarbete på alla nivåer inom bolaget. Vi har satt ett långsiktigt mål att Svenska Spel ska vara ett klimatneutralt bolag senast 2030. För att vara så effektiva som möjligt fokuserar vi på de områden där vi kan göra störst skillnad. Läs mer om vårt miljö- och klimatarbete [här](#).

Parisavtalet och de globala hållbarhetsmålen

Svenska Spel har undertecknat FN Global Compact och de tio principerna som utgör grunden för vårt hållbarhetsarbete. Vi står bakom Parisavtalet och målet att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader. Svenska Spel har också åtagit sig att bidra till att Agenda 2030 och att de globala hållbarhetsmålen uppfylls.





Framsteg i hållbarhetsarbetet

Vi har satt upp mål gällande alla fokusområden som sträcker sig fram till och med 2025. Resultatet av vårt arbete redovisas på sidan 27 samt i den årliga klimatredovisning som finns tillgänglig på www.om.svenskaspel.se/hallbarhet.

Viktiga framsteg i hållbarhetsarbetet är:

- Spelkoll: Vårt spelkollindex nådde 87 procent vilket är högt men målet är på >90 procent.
- Medarbetare: Kön fördelningen bland koncernens ledare var bättre än förra året och på väg

mot målet 50/50. Andelen medarbetare med utländsk bakgrund var 28 procent, vilket är samma nivå som 2021, men nära målet på minst 30 procent.

- Samhällsengagemang: Svenska Spels sponsringsmedel har fördelats jämnt, 48 procent till kvinnor och 52 procent till män.
- Miljö och klimat: Arbetet mot klimatneutralitet fortsatte med en utökad mätning av koncernens CO₂e-utsläpp.

Min spelkoll

Under året har vi lanserat Min spelkoll. En tjänst som ger kunderna överblick och möjlighet att reflektera över sitt spelande och som identifierar riskfyllda spelmönster. Vi fortsatte arbetet med bedömning av ekonomisk förmåga för kunder som har höga insättningsgränser. Vi införde också en sänkt insättningsgräns för de som tillhör en yngre kundgrupp. Till följd av de stärkta spelansvarståtgärderna såg vi en positiv utveckling av andelen sunda intäkter.

Vi ökar insynen i spelbranschen

Svenska Spel har tagit beslutet att från och med 2023 halvårsvis redovisa nyckeltal kring arbetet med att motverka spelproblem. Rapporteringen är ett led i arbetet med att visa allmänhet, politiker och affärspartners hur vi arbetar förebyggande och vilken effekt det har.

42 miljoner till forskning om spelproblem

Under året tog Svenska Spel beslutet att avsätta ytterligare 42 miljoner kronor till svensk forskning om spelproblem. Det innebär fortsatt finansiering av Svenska Spels oberoende forskningsråd samt Anders Håkansson's spelprofessur vid Lunds universitet i fem år. Mellan 2010–2022 har Svenska Spel avsatt 70 miljoner kronor till stöd för svensk forskning om spelproblem.

Nyckeltal – kontakt med riskspelare

- Hur stor andel av våra kunder som vi kontaktar vid tecken på riskspelande
- Andelen som minskar sina insättningar som en effekt av dessa kontakter
- Hur mycket dessa personer i genomsnitt minskade sitt spelande
- Hur stor andel av de spelare vi kontaktat som valt att stänga av sig från spel hos oss

Samarbetspartners

För att säkra hög kvalitet och utveckla vårt arbete samarbetar vi med flertalet organisationer och nätverk. Vårt arbete med spelkoll är certifierat enligt European Lottery Associations spelansvarsstandard. Vi är också medlemmar i European Casino Association.



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och vd:n för AB Svenska Spel lämnar härmed årsredovisning och koncernredovisning inklusive bolagstyrningsrapport för vårt räkenskapsår 1 januari–31 december 2022 på sidorna 12–73. Svenska Spel har organisationsnummer 556460-1812 och huvudkontoret i Visby.

Verksamheten

Bolagets uppdrag och licenser

Enligt ägaravisningen och inom ramen för spelagen och bolagsordningen ska AB Svenska Spel eller av AB Svenska Spel helägt dotterbolag:

- erbjuda spelverksamhet på landbaserade casinon;
- erbjuda spel på värdeautomater på andra platser än casinon.

För dessa spelformer ska bolaget:

- iaktta särskild måttfullhet avseende marknadsföring av spelverksamheten till konsument och ha en inriktning på marknadsföringen som är socialt ansvarstagande så att den inte uppfattas som påträngande;
- utöver de i spellagen, spelförordningen (2018:1475) och de av Spelinspektionen i föreskrifter ställda kraven avseende omsorgsplikt, följa utvecklingen av problem relaterade till överdrivet spelande och vidta åtgärder för att motverka dessa.

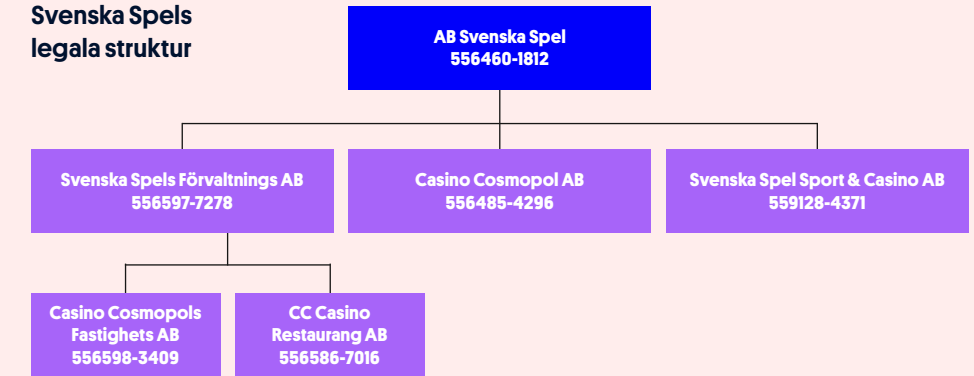
Spelinspektionen har utfärdat följande licenser för Svenska Spels verksamhet:

- AB Svenska Spel har licens för lotterier samt licens för spel på värdeautomater som gäller till och med den 31 december 2023;
- Svenska Spel Sport & Casino AB har licens för kommersiellt onlinespel och vadhållning som gäller till och med den 31 december 2023;
- Casino Cosmopol AB har licens för spel på casinon. Spellicensen gäller till och med den 31 december 2026.

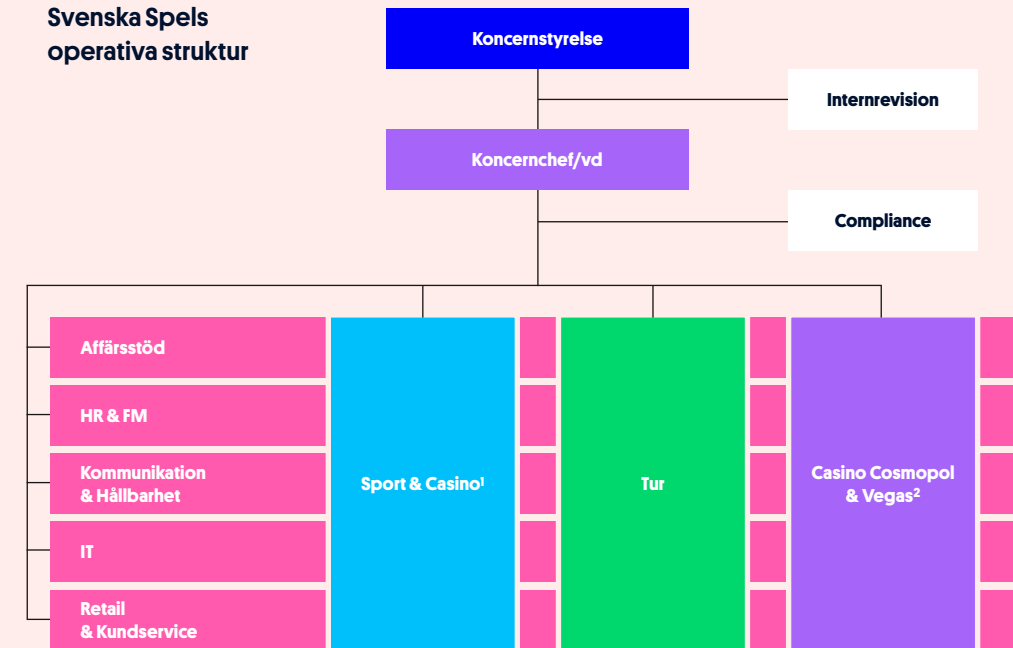
Mål och måluppfyllelser

Svenska Spel har två typer av mål från ägaren; ekonomiska mål och uppdragsmål för Casino Cosmopol och Vegas som gäller marknadsföring och omsorgsplikt. För ytterligare information om uppdragsmål, se sidan 23.

Svenska Spels legala struktur



Svenska Spels operativa struktur



¹ Verksamheten bedrivs inom Svenska Spel Sport & Casino AB.

² Verksamheten bedrivs inom Casino Cosmopol AB och AB Svenska Spel.

De ekonomiska målen innebär en soliditet, det vill säga andel eget kapital i förhållande till balansomslutning, på 20–40 procent, att bolaget ska ge en utdelning på minst 80 procent av årets resultat efter skatt samt att rörelsemarginalen över tid ska uppgå till 30 procent.

- Soliditeten per 2022-12-31 uppgick till 39 procent [46].
- Styrelsen föreslår årsstämman 2023 en utdelning om 2,0 MDKR [2,9] som innebär 100 procent i utdelning av 2022 års resultat.
- Rörelsemarginalen för januari–december uppgick till 30 procent [30].

Legal struktur

AB Svenska Spel bildades 1997 efter en sammanslagning av AB Tipstjänst [etablerat 1934] och Svenska Penninglotteriet AB [etablerat 1897]. Svenska Spel ägs till 100 procent av svenska staten.

AB Svenska Spel bildades 1997 efter en sammanslagning av AB Tipstjänst och Svenska Penninglotteriet AB.

I koncernen Svenska Spel ingår moderbolaget AB Svenska Spel och dotterbolagen Svenska Spels Förvaltnings AB, Casino Cosmopol AB och Svenska Spel Sport & Casino AB. Svenska Spels Förvaltnings AB bildar en underkoncern med dotterbolagen Casino Cosmopols Fastighets AB och CC Casino Restaurang AB.

Operativ struktur

Koncernen är organiserad i tre affärsområden; Sport & Casino, Tur och Casino Cosmopol & Vegas samt fem koncerngemensamma funktioner [Affärsstöd, HR & FM, IT, Kommunikation & Hållbarhet samt Retail & Kundservice].

Affärsområde Sport & Casino

Svenska Spels dotterbolag Svenska Spel Sport & Casino AB driver affärsområdet som ansvarar för försäljning av sportspel, nätpoker, nätcasino, nätbingo och spel på trav och galopp.

Sportspelen indelas i poolspel och betting. Till gruppen poolspel hör fotbollstipsen Stryktipset, Europatipset, Fullträff, Måltipset, Topptipset inklusive tilläggspelet Sportkryss samt spel på trav och galopp med bland annat High Five.

Spelformerna Matchen, Bomben, Mixen, Powerplay och Challenge ingår också i kategorin poolspel. I kategorin betting ingår Oddset med spelformerna Lången och Mixen. Onlinespelen Bingo och Poker samt nätcasino ingår i spelkategorin casinospel.

Affärsområdet står för 26 procent [29] av Svenska Spels totala nettospelintäkter. För verksamhetsåret 2022 uppgick nettospelintäkterna för Sport & Casino till 2 070 MSEK [2 357].

Lanseringar under året

Under 2022 firade Sport & Casinos tipstävling Tips-SM 25-årsjubileum. Vi har märkt att lagtävlingen ökar i popularitet och att våra kunder gärna spelar såväl tillsammans som mot varandra. Att i Tips-SM få tävla mot sina vänner är en stark drivkraft för merparten av våra kunder.

Under hösten lanserades högvinstspelet Fullträff. Det har minst 50 miljoner kronor i potten och spelas genom att tippa antal mål i 13 fotbollsmatcher – ett skicklighetsspel som kompletterar våra övriga sportspel på ett bra sätt. Vi har dessutom lanserat vårt första livebingospel, Monopoly Big Baller.

Vi har tecknat avtal med Svensk Travsport vilket ger goda förutsättningar att utveckla ett komplett erbjudande på svenskt trav till våra kunder. Avtalet sträcker sig över tre år och kommer att ge oss tillgång till sportdata och streaming av svenska travlopp.

Affärsområde Tur

Kunder som köper nummerspel och lotter möter Svenska Spel inom affärsområdet Tur som bedrivs i AB Svenska Spel.

För verksamhetsåret 2022 uppgick nettospelintäkterna för Tur till 4 896 MSEK [4 915].

I utbudet av nummerspel ingår Lotto, Joker, Keno, Vikinglotto samt Eurojackpot. Triss, SkrapSpel och digitala lotter ingår i kategorin lotter.

Affärsområde Tur står för 61 procent [60] av Svenska Spels totala nettospelintäkter. För verksamhetsåret 2022 uppgick nettospelintäkterna för Tur till 4 896 MSEK [4 915].

Lanseringar under året

Vi har under året lanserat tretton nya digitala lotter bland annat NokkaPokka och Fruttis. Under året har vi också lanserat andelsspel online för våra nummerspel. Det ger våra onlinekunder samma möjlighet som våra ombudskunder att dela på ett spel med fler rader, vilket ger fler spännande vinstchanser.

En annan nyhet är möjligheten att ge bort Triss digitalt med till exempel följande budskap "Du är bäst" och "Krya på dig". Vi lanserade "swisha en Triss", möjligheten att via betaltjänsten ge mottagaren en Triss som kan skrapas digitalt eller hämtas ut i en spelbutik. Inför jul släpptes den första digitala versionen av Triss julkalender.

Tre nya casinospel lanserades under 2022 i Vegasautomaterna.

Jackpotten på Eurojackpot höjdes från cirka 900 MSEK till cirka 1,3 miljarder kronor. Samtidigt ökades antalet dragningar till två per vecka och de sker nu både tisdag och fredag.

Under året har affärsområdet delat ut totalt 282 miljonvinster till ett sammanlagt värde av drygt 782 MSEK.

Affärsområde Casino Cosmopol & Vegas

Svenska Spels dotterbolag Casino Cosmopol AB driver casinon med internationella regler. Restaurangverksamheten drivs genom CC Casino Restaurang AB.

De tre casinona har unika lokaler i Stockholm, Göteborg och Malmö med ett varierat nöjesutbud bestående av såväl casinospel och restauranger som barer och underhållning.

De spel som erbjuds på casinona är bordsspel (roulette, tärnings- och kortspel) samt spelautomater.

Casino Cosmopol är certifierat enligt European Casino Associations (ECA) spelansvarsstandard.

Casino Cosmopol i Göteborg har firat 20-årsjubli-

um och passade samtidigt på att inviga de nyrenoverade

lokalerna. Nya områden med så kallade Electronic Gaming Machines, hel- och halvautomatiska bordsspel, lanserades.

På Casino Cosmopol i Stockholm har vi introducerat travkvällar som en möjlighet för travintresserade att se på trav, umgås och äta gott.

Casino Cosmopol hade 429 121 besök 2022 [191 246]. Besöksantalet har under delar av året påverkats av myndigheternas rekommendationer som följd av pandemin, med bland annat begränsat antal gäster.

Affärsområdet ansvarar även för värdeautomaterna Vegas, verksamheten bedrivs inom AB Svenska Spel. Tre nya casinospel lanserades under 2022 i Vegasautomaterna.

Spelplatserna där värdeautomaterna finns har genomgått en noggrann prövning. Restaurangerna har serveringstillstånd och bingo-hallar har bingo-tillstånd. En spelplats får ha högst fem Vegasautomater och inkomsterna från dessa får inte dominera verksamheten. Enligt AB Svenska Spels tillstånd är det totala antalet automater begränsat till 7 500 och per den 31 december 2022 fanns det 3 886 [4 075] utställda Vegasautomater i restauranger och bingo-hallar över landet. Dessa automater är fördelade hos 1 329 affärspartners [1 376].

Medarbetare

Inget företag är starkare än sina medarbetare. Varje medarbetare spelar en viktig roll för att vi ska nå våra mål och kunna vara en positiv kraft för våra kunder, svensk idrott och samhället i stort. För att kunna attrahera och behålla de vassaste medarbetarna måste Svenska Spel vara en arbetsplats som är flexibel och erbjuder goda karriär- och utvecklingsmöjligheter.

Vi följer upp medarbetarnas engagemang i arbetet då det är en av flera nycklar till att nå våra strategiska mål. Engagemangsindex uppgick till 76 [76] på en skala 0–100.

Employee Net Promoter Score (eNPS) är ett annat värde vi följer upp och som mäter hur sannolikt det är att medarbetarna skulle rekommendera Svenska Spel som arbetsgivare till en vän eller bekant. Värdet för eNPS, som mäts på en skala –100 till 100, uppgick till 27 [25] vid senaste mätningen. Jämförelsetal för engagemangsindex och eNPS avser mätningen i maj 2022.

Antalet anställda i koncernen uppgick till 1 539 [1 428], varav 59 procent [63] var män. Ökningen förklaras av fler anställda inom casinoverksamheten och IT. I moderbolaget uppgick antalet anställda till 757 [718], varav 62 procent [64] var män.

Vi eftersträvar en könsfördelning bland medarbetare och chefer som ska ligga i fördelningen 50/50 procent. Fördelningen bland cheferna i koncernen var 40 procent [36] kvinnor respektive 60 procent [64] män. I moderbolaget var fördelningen



bland cheferna 45 procent [42] kvinnor respektive 55 procent [58] män. Motsvarande andel för medarbetare med tillsvidareanställning i koncernen var 37 procent [35] kvinnor och 63 procent [65] män. I koncernen uppgick andelen medarbetare med utländsk bakgrund till 28 procent [28].

För ytterligare information om medarbetare se not 3 på sidan 61.

Hänt under året

- Vi har infört inkomstkontroll och bedömning av ekonomisk förmåga för kunder som vill spela för höga belopp samt en insatsgräns på 1 000 kr per månad infördes för unga kunder i åldern 18–19 år.
- Svenska Spel har förlängt avtalet med Svenska Fotbollförbundet till och med 2028. Det är vårt största förbundsavtal någonsin. Det nya avtalet innehåller ett utökat samarbete med gemensamma projekt inom jämlikhet, inkludering och mångfald, samt mot matchfixning.
- Vi har lanserat Min spelkoll, en ny tjänst som ger våra kunder bättre överblick över sitt spelande och som identifierar riskfyllda spelmönster. I nästa steg kommervi att mäta och analysera hur kunderna använder Min spelkoll.
- Avtalet med Svenska Spels oberoende forskningsråd har förlängts i ytterligare fem år. Även finansieringen av professuren i spelberoende vid Lunds universitet har förnyats, även det i fem år.

- Vi har fattat beslut om att från och med 2023 halvårsvis rapportera på nyckeltal som visar resultatet av vårt arbete med att motverka spelproblem. Rapporteringen är ett led i arbetet med att visa allmänhet, politiker och affärspartners hur vi arbetar och vilken effekt det har.

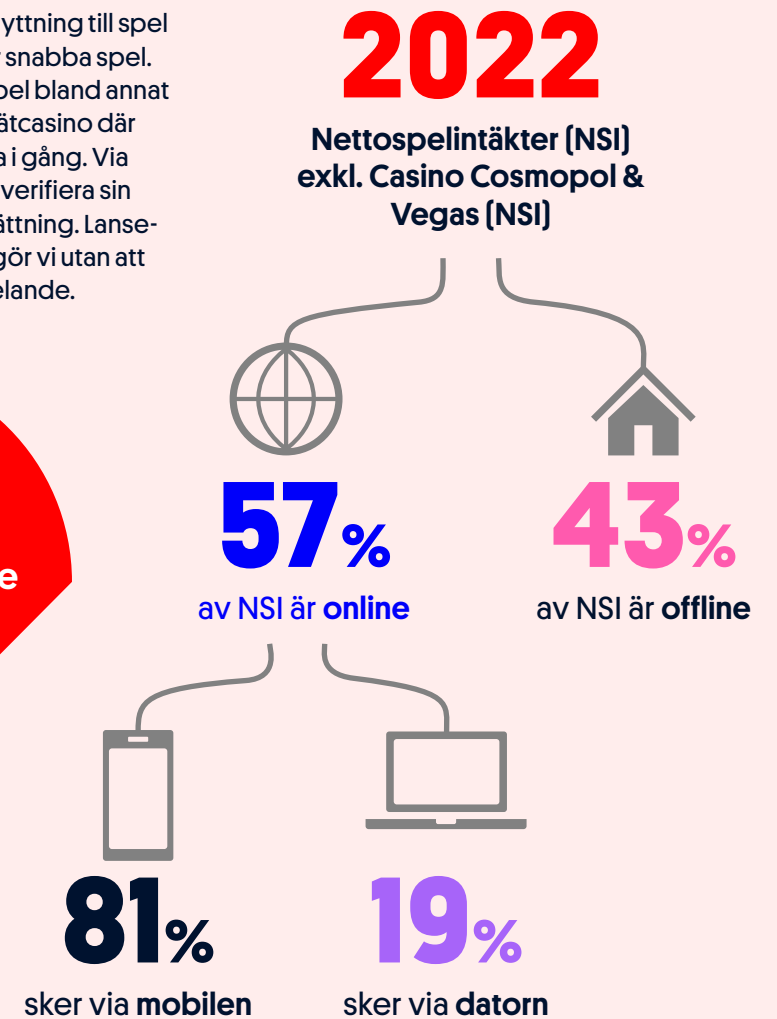
Omvärld och framtidsutsikter

Den svenska ekonomin har hittills visat stor motståndskraft mot Riksbankens offensiva penningpolitik, vilken syftar till att bromsa in ekonomin. I stället för fallande inflation har priserna fortsatt att stiga. Men med Riksbankens höjningar av styrräntan så tyder mycket på att konsumtionen kommer att minska.

Det råder en stor osäkerhet kring hur den svenska spelmarknaden kommer att påverkas av lågkonjunkturen. För att minska utgifterna kan hushållen framöver behöva spara in på nöjesrelaterade tjänster, vilket talar för en viss avmattning på spelmarknaden. Historiskt sett har dock spelmarknaden stått stabilt under tidigare lågkonjunkturer.

Sedan omregleringen 2019 har den svenska spelmarknaden haft en positiv tillväxt. Ökningen drivs framför allt av nätcasino, som är den produkt som växt snabbast. Fram till september 2022 ökade spelet på nätcasino med 27 procent jämfört med samma period föregående år. I slutet av 2022 stod det för cirka hälften av allt spel på marknaden för kommersiellt onlinespel och vadållning. Vi bedömer att denna utveckling kommer hålla i sig även

under 2023 då vi ser en fortsatt förflyttning till spel online och kunder som värdesätter snabba spel. Denna utveckling möter Svenska Spel bland annat med lanseringen av ett Pay'n Play nätcasino där det är enkelt och smidigt att komma i gång. Via e-legitimation kan kunden sömlöst verifiera sin identitet och samtidigt göra en insättning. Lanseringen av vårt Pay'n Play nätcasino gör vi utan att tumma på vårt fokus på hållbart spelande.



Koncernens finansiella ställning och resultat

Nettospelintäkter

Nettospelintäkterna uppgick till 8 036 MSEK [8 144], en minskning med 108 MSEK eller 1 procent. Utfallet jämförs mot en stängd casinoverksamhet under första halvåret 2021. Lägre nettospelintäkter är en följd av stärkta spelansvarstyggar för Sport & Casino och Vegas, att casinona varit öppna hela året kompenserar inte för det tappet. Positivt är att andelen sunda intäkter når den högsta nivån någonsin.

Nettospelintäkter per affärsområde

Nettospelintäkterna för affärsområdet Sport & Casino uppgick till 2 070 MSEK [2 357], en minskning med 287 MSEK eller 12 procent. Minskningen förklaras i huvudsak av stärkta spelansvarstyggar, men även av inställda sportevent i inledningen av året och ett begränsat utbud av attraktiva poolspel under fotbolls-VM.

Tur redovisade 4 896 MSEK [4 915] i nettospelintäkter, en minskning med 20 MSEK eller 0 procent. Försäljningen av fysiska Trisslotter har utvecklats negativt vilket framför allt härleds till förändringar i kundernas köpbeteende i retail. Nummerspel drivet av Euro-jackpot visar fortsatt en positiv trend.

Affärsområdet Casino Cosmopol & Vegas redovisade 1 071 MSEK [872] i nettospelintäkter, en ökning med 199 MSEK eller 23 procent. Nettospelintäkterna för Casino Cosmopol om 534 MSEK [276] jämförs med en stängd verksamhet första halvåret 2021. Vegas nettospelintäkter minskade från 596 MSEK till 537. Lägre nettospelintäkter kopplas i huvudsak till stärkta spelansvarstyggar.

Nettospelintäkter per försäljningskanal

Nettospelintäkterna online uppgick till 3 921 MSEK [3 986], en minskning med 65 MSEK eller 2 procent. Av koncernens totala nettospelintäkter uppgick försäljningskanalen online till 49 procent [49], varav mobil 40 procent [38].

I ombudskanalen uppgick nettospelintäkterna till 3 007 MSEK [3 283], en minskning med 276 MSEK.

Nettospelintäkterna i försäljningskanalen casino [landbaserade] uppgick till 534 MSEK [276], en ökning motsvarande 258 MSEK.

I restauranger och bingohallar minskade nettospelintäkterna med 59 MSEK till 537 MSEK [596].

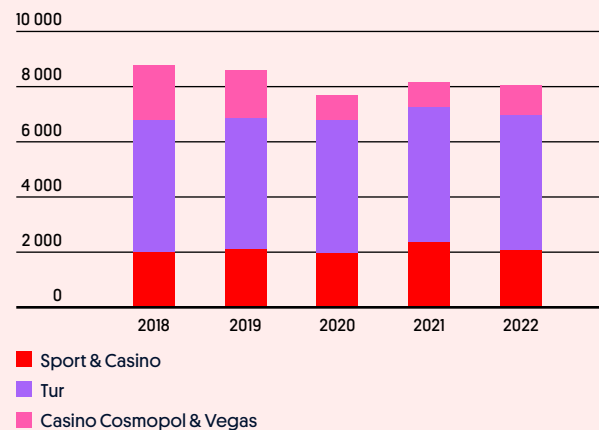
Rörelseresultat och rörelsemarginal

Årets rörelseresultat uppgick till 2 387 MSEK [2 468], en minskning med 81 MSEK eller 3 procent. Minskningen förklaras av lägre nettospelintäkter och högre rörelsekostnader.

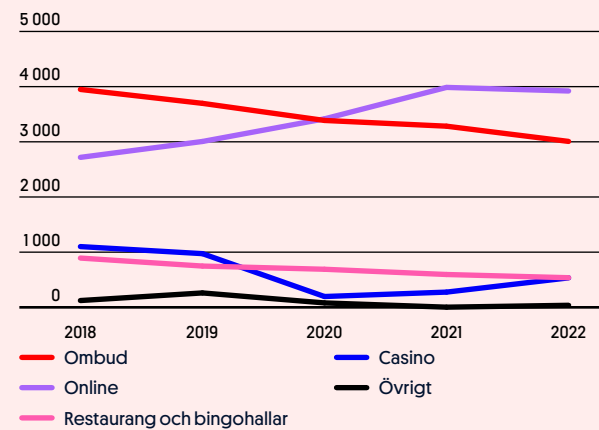
Rörelsekostnaderna uppgick till 3 337 MSEK [3 134], en ökning med 203 MSEK eller 6 procent. Ökningen är en följd av satsningar på produktutveckling och spelupplevelser men även en effekt av utökade sponsringsavtal vi ingått med Svenska Fotbollförbundet och Svenska Skidförbundet. Vi har även ingått nya avtal med Svenska Damhockeyligan AB, Svenska Hockeyligan AB och HockeyAllsvenskan AB. Andra kostnadsökningar beror på att casinoverksamheten är igång.

Rörelsemarginalen uppgick till 30 procent [30].

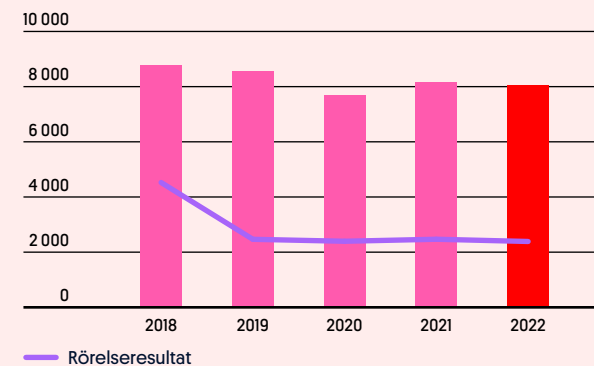
Nettospelintäkter per affärsområde, MSEK



Nettospelintäkter per försäljningskanal, MSEK



Nettospelintäkter och rörelseresultat¹, MSEK



¹ Minskningen av rörelseresultatet kan i huvudsak förklaras av spelskatt som infördes 2019.

Finansnetto

Finansnettot uppgick till 128 MSEK [-0] varav 24 MSEK [1] avser ränteintäkter från likvida medel, 95 MSEK avser en positiv diskonteringseffekt, av engångskaraktär, hänförlig till avsättningar för fonderade vinster och 11 MSEK [2] avser nettovärdeförändring av finansiella placeringar och obetalda vinster i lotteriet Triss månadsklöver.

Resultat

Koncernens totalresultat för 2022 uppgick till 1 995 MSEK [1 957], vilket är 38 MSEK eller 2 procent högre jämfört med 2021.

Investeringar

Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 144 MSEK [50] och avser främst ombygg-

nad av kontor i Visby och Casino Cosmopol i Göteborg. Investeringar i immateriella tillgångar uppgick till 62 MSEK [32] och avser utveckling av spelplattform, nya spel och stödsystem.

Finansiell ställning och kassaflöde

Koncernens egna kapital uppgick vid årets slut till 2 546 MSEK [3 451]. Soliditeten uppgick till 39 procent [46].

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 2 508 MSEK [2 517]. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -117 MSEK [-32], vilket är nettot av inköp och avyttringar avseende materiella, immateriella och finansiella tillgångar.

Investeringar i finansiella tillgångar uppgick till 102 MSEK [144] och avyttringar uppgick till 189 MSEK [193]. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -2 957 MSEK [-3 287]. Förändringen jämfört med 2021 avser utbetalning av utdelning till ägaren, svenska staten med 2 900 MSEK [3 200]. Årets kassaflöde uppgick till -566 MSEK [-803]. Likvida medel uppgick till 3 037 MSEK [3 603] vid årets slut.

Moderbolag

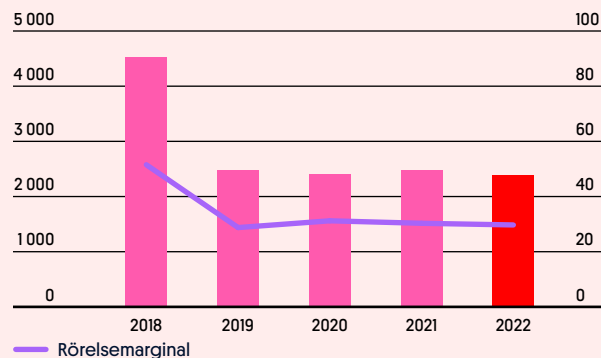
I moderbolaget ingår spelverksamhet som omfattar nummerspel, lotter och spel på värdeautomaterna Vegas.

Nettospelintäkterna uppgick till 5 433 MSEK [5 512], en minskning med 79 MSEK eller 1 procent.

Rörelseresultatet för året uppgick till 2 117 MSEK [2 208], en minskning med 91 MSEK eller 4 procent jämfört med föregående år.

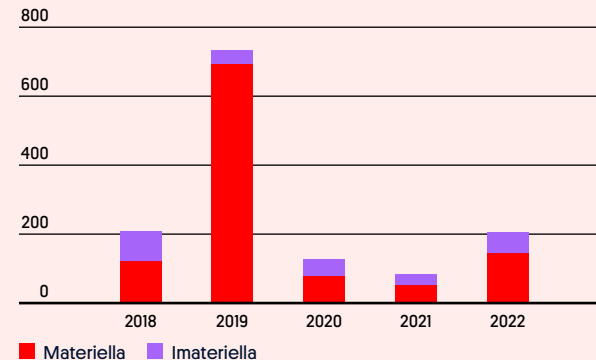
Moderbolagets investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 110 MSEK [31] och investeringar i immateriella tillgångar uppgick till 62 MSEK [32]. Investeringar i finansiella tillgångar uppgick till 102 MSEK [144] samt avyttringar med 189 MSEK [193].

Rörelseresultat¹, MSEK och rörelsemarginal, %



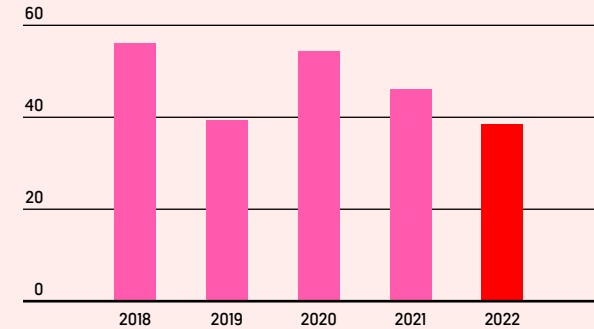
¹ Minskningen av rörelseresultatet kan i huvudsak förklaras av spelskatt som infördes 2019.

Investeringar², MSEK



² Investeringar i materiella anläggningstillgångar 2019 avser främst nya Vegas värdeautomater [456 MSEK].

Soliditet³, %



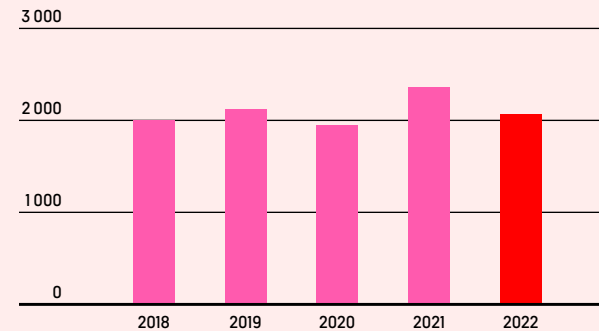
³ För definition av soliditet se sidan 77.

Svenska Spels affärsområden

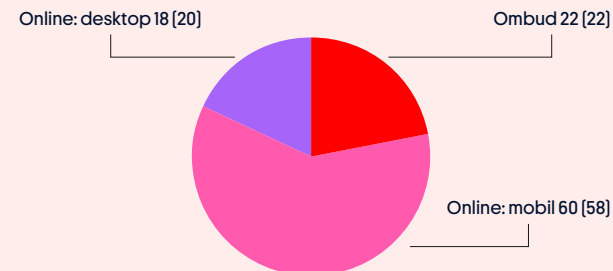
Sport & Casino

Nettoppelintäkter, MSEK	2022	2021	2020
Sportspel och casinospel			
Betting	345	447	402
Poolspel	1 097	1 245	964
Casinospel	627	664	587
Nettoppelintäkter totalt	2 070	2 357	1 952

Nettoppelintäkter – Sport & Casino, MSEK



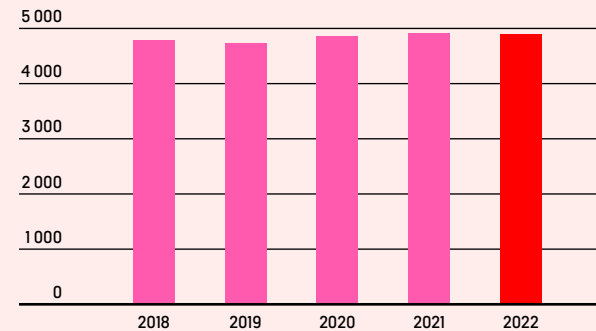
Nettoppelintäkter Försäljning per säljkanal – Sport & Casino, %



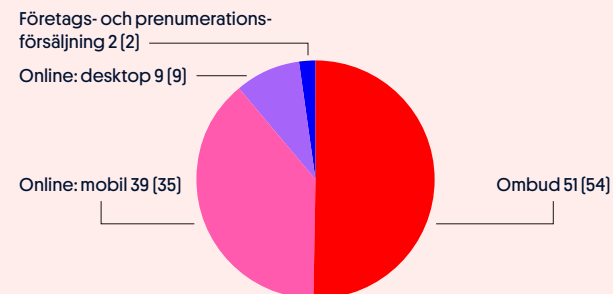
Tur

Nettoppelintäkter, MSEK	2022	2021	2020
Turspel			
Lotter	1 490	1 609	1 602
Nummerspel	3 406	3 306	3 233
Nettoppelintäkter totalt	4 896	4 915	4 835

Nettoppelintäkter – Tur, MSEK



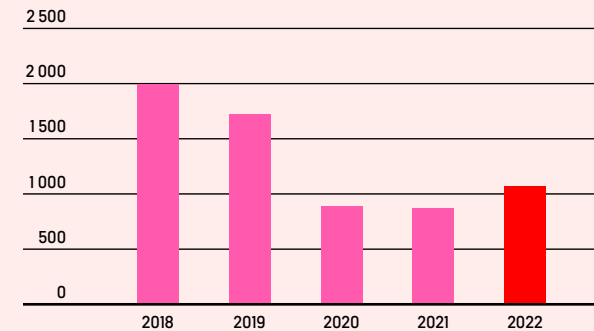
Nettoppelintäkter Försäljning per säljkanal – Tur, %



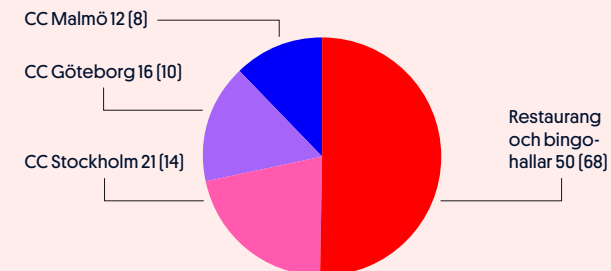
Casino Cosmopol & Vegas

Nettoppelintäkter, MSEK	2022	2021	2020
Casinospel			
Casino Cosmopol Stockholm	225	120	82
Casino Cosmopol Göteborg	176	88	57
Casino Cosmopol Malmö	133	68	44
Casino Cosmopol Sundsvall	—	—	13
Vegas i restauranger och bingo-hallar	537	596	690
Nettoppelintäkter per säljort/säljkanal totalt	1 071	872	886
Bordsspel	272	128	88
Spelautomater Casino Cosmopol	262	148	109
Värdeautomater Vegas	537	596	690
Nettoppelintäkter per produktkategori totalt	1 071	872	886

Nettoppelintäkter Casino Cosmopol & Vegas, MSEK



Nettoppelintäkter fördelning per säljort/säljkanal – Casino Cosmopol & Vegas, %



Ombud Svenska Spel

	2022	2021	2020
Spelombud	2 102	2 170	2 184
varav spelombud i glesbygd	190	191	190
varav spelombud på mindre ort	502	523	533
Lottombud	3 102	3 059	2 990
Ombud totalt	5 204	5 229	5 174

Antal besök på Casino Cosmopol

	2022	2021	2020
Stockholm	189 147	82 005	67 454
Göteborg	141 588	59 973	48 256
Malmö	98 386	49 268	33 194
Sundsvall	—	—	13 810
Totalt antal besök	429 121	191 246	162 714

Antal affärspartner

	2022	2021	2020
Restauranger	1 273	1 319	1 364
Bingo-hallar	56	57	56
Affärspartner totalt	1 329	1 376	1 420

Risker och riskhantering

På Svenska Spel arbetar vi aktivt och systematiskt med riskhantering inom hela koncernen. Vi utgår ifrån koncernens uppdrag, strategi och mål och arbetar med strukturer för att kunna identifiera risker i god tid. Det innebär att vi kan vidta nödvändiga åtgärder och säkerställa en god intern styrning och kontroll. Vi identifierar och värderar övergripande risker utifrån vår strategiska plan och ur ett treårs-perspektiv.

Våra risker är uppdelade i fem huvudområden som är kopplade till våra strategiska och operativa mål. Samtliga dessa områden redovisas nedan, därefter följer en mer utförlig redovisning av klimatrelaterade risker enligt TCFD [Task Force on Climate-related Financial Disclosure]. Arbetet kring klimatrelaterade risker är under utveckling. Syftet med detta arbete är att bättre integrera dessa risker i vår ordinarie affärsplanering och säkerställa att vi möter framtida rapporteringskrav. När det gäller klimatrelaterade risker tillämpas ett 7- respektive 30-årsperspektiv

Under året har vi framför allt fokuserat på risker som varit kopplade till två områden. En förhöjd hotbild till följd av Rysslands krig mot Ukraina och en ökad försiktighet hos våra kunder och gäster som en konsekvens av det ekonomiska läget.

Operationella risker

Vi har identifierat flera olika typer av operationella risker. Dessa handlar exempelvis om upprätthållandet av en hög informations- och IT-säkerhetsnivå när hotbilder ändras men även frågor som rör vår förmåga att hantera allvarliga incidenter. Även för-

sörjningsrisker är aktuella och vi samverkar med andra intressenter för att ytterligare förstå nivån av risk på detta område. UPS:er [Uninterruptible Power Supply] och dieselaggregat finns för att minska driftstörningar men här är även miljöpåverkan en viktig aspekt. Vi jobbar intensivt med kontinuitetsplanering genom att identifiera aktuella scenarier. Vi har även utvecklat vår incidenthanteringsorganisation för att snabbt kunna hantera och begränsa skada vid händelser.

Risken att inte ha rätt kompetens på rätt plats i rätt tid är ständigt aktuell. För att minska risken har vi bland annat en aktiv successionsplanering, kompetensutveckling och erbjuder möjligheter att arbeta remote.

Affärsrisker

Att ständigt vara relevanta och erbjuda spelglädje för våra kunder, gäster och partners utan att bidra till ett ökat riskspelande är en utmaning som vi prioriterar högt. I takt med att kund- och gästbeteenden förändras är det viktigt att våra spelansvarsrelaterade funktioner och tjänster hänger med i utvecklingen av våra spel. Vi måste vara attraktiva inom bland annat spelutbud, tillgänglighet, enkelhet, service och ansvar. Här finns risker relaterat till exempelvis att vara en relevant och attraktiv samarbetspartner och tillgänglighet för kunden eller gästen. De handlar också om att vara ledande på spelansvar, bibehålla vår höga image och fortsätta leverera positiva spelupplevelser. Eftersom våra produkter och tjänster är tillgängliga både fysiskt och online ställer det höga krav på oss själva men



också på våra partners och leverantörer. Vi jobbar ständigt med att utveckla våra produkter och tjänster. Ett särskilt fokus ligger på att, i samspel med legala och regulatoriska krav, kunna erbjuda enkelhet och spelupplevelse för våra kunder och gäster i alla möten med oss.

Legala risker

Vi verkar i en reglerad bransch och står under tillsyn av Spelinspektionen. Att vi har kontroll på legala och regulatoriska krav är en förutsättning för vår affärsverksamhet.

Grunden för detta är efterlevnaden av spellagstiftningen med tillhörande omsorgs krav. Här har vi risker relaterade till certifiering av våra bolag men också risker kopplade till att praxis är under utveckling. Ytterst är det våra licenser som riskeras men

mer sannolikt negativ påverkan på varumärke och eventuella sanktionsavgifter vid bristande efterlevnad. Vi följer aktivt utvecklingen på området och arbetar proaktivt med att utveckla vårt spelansvarsarbete i enlighet med lagens krav.

Korruptionsrisker är för oss bedömda som låga och effektiva kontroller finns på plats i organisationen.

Dataskyddsförordningen (GDPR) och Anti Money Laundering (AML) är två andra centrala lagstiftningar som vi förhåller oss till. Vår verksamhet är transaktionsintensiv och det finns alltid risk för att vi utsätts för försök till penningtvätt. Vi arbetar förebyggande för att motverka penningtvätt men också aktivt med att identifiera, bedöma och hantera misstänkta fall.

Finansiella risker

Historiskt har vår riskprofil varit låg när det gäller finansiella risker. I takt med hushållens högre kostnader skapas en försiktighet i konsumtion som innebär en risk att vi inte tillräckligt snabbt kan anpassa vårt kostnads läge till lägre intäktsnivåer. Vi arbetar aktivt och löpande med anpassning och flexibilitet i vår dagliga verksamhet för att möta konsekvenserna av en lågkonjunktur.

Vi har en utmaning i uppdraget att bedriva landbaserade casinon på ett lönsamt sätt. Höga fasta kostnader och en vikande efterfrågan till följd av konkurrens från bland annat nätcasino tillsammans med effekterna av lågkonjunkturen innebär en utmaning för lönsamheten.

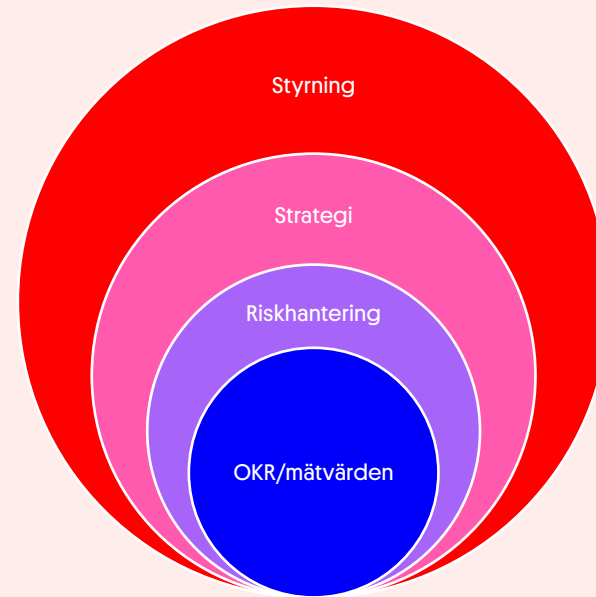
Hållbarhetsrisker

Hållbarhet är en naturlig del av vår affärsverksamhet som spänner över en rad olika områden. I vår bransch är affärsetik, antikorrupktion och spelansvar avgörande. Tydliga exempel på det är riskerna kopplade till omsorgsplikten. Vår förmåga att utveckla effektiva spelansvarsverktyg har en direkt påverkan på möjligheten att bibehålla en långsiktigt hållbar affärsmodell genom sunda intäkter. Även vårt arbete mot matchfixning är en förutsättning för att kunna erbjuda ett sunt och hållbart spelutbud inom Sport & Casino.

Vad gäller risker relaterade till övriga Agenda 2030-målen tar vi hänsyn till dem i våra processer, leverantörsavtal, sponsorsamarbeten och vår energiomställning etcetera. Det är främst negativ påverkan på varumärket som här riskerar våra strategiska mål. Detta hanterar vi genom att bedriva ett aktivt hållbarhetsarbete, kommunicera de framsteg som Svenska Spel gör och att vara transparenta med de utmaningar som finns.

Klimatrelaterade risker enligt TCFD

Miljö- och klimatrelaterade risker för Svenska Spel bedöms och hanteras på ett likvärdigt sätt som övriga väsentliga risker, men i ett delvis längre tidsperspektiv, och behöver som övrigt hållbarhetsarbete vara en del av vår affärsverksamhet.



Styrning

På strategisk nivå styrs klimatarbetet av styrelsen och koncernledningen medan det operativa arbetet utförs i verksamheten, av hållbarhetsavdelningen och övriga medarbetare. Styrelsen och koncernledningen involveras årligen, eller oftare vid behov, i de målsättningar som finns samt i de väsentliga klimatrelaterade risker som identifierats. Strategiska frågor som rör verksamheten som till exempel investeringar och satsningar hanteras löpande.

Strategi

Klimatrelaterade risker bedöms delvis i ett längre tidsperspektiv jämfört med övriga risker för att kunna visualisera direkt affärspåverkan. Vi har på så sätt identifierat ett antal klimatrelaterade risker och möjligheter som har en faktiskt och potentiell påver-

kan på vår verksamhet. I detta arbete har vi analyserat verksamheten utifrån två scenarier för att beräkna framtida klimatförändringar, så kallade RPC:er, vilka tagits fram av FN:s klimatpanel IPCC. Analysen har gjorts i två olika tidsperspektiv i respektive scenario [7 år och 30 år] se tabell på sidan 21. Svenska Spel har ett övergripande mål om att vara klimatneutralt senast 2030.

Risker och riskhantering

Risker med kortare tidshorisont som vi redan nu kan identifiera är framför allt direkt ökade kostnader till följd av fossildrivna transporter. Dessa risker hanteras genom en pågående omställning till en mer fossilfri fordonsflotta av tjänstebilar. Svenska Spel är också drivande i ett nätverk på Gotland för att visa att det finns efterfrågan av elflyg.

Casino Cosmopol i Göteborg har genom åren haft återkommande problem med översvämningar vilket skulle kunna förvärras kraftigt på längre sikt om vattennivåerna fortsätter stiga. Åtgärder som vidtagits är pumpar och barriärer som kan användas vid de låga punkterna i byggnaden. I början av 2022 färdigställdes en höjning av kajen vilket har gett en trygghet för den närmaste framtiden. Det pågår en löpande dialog med fastighetsägaren i frågan.

Vi märker också av en ökad kostnad för den energi vi förbrukar och är införstådda med risken för ytterligare kraftigt höjda energipriser och/eller brister i elförsörjningen. Vi ser över så miljövänliga alternativ

som möjligt för våra dieselaggregat och vi har påbörjat en undersökning för att få installera solceller på kontoret i Visby. Detta skulle kunna bidra till något lägre driftkostnader men framför allt vara ett litet steg närmare klimatneutralitet.

På längre sikt skulle ökade materialkostnader till följd av pappersbrist kunna få finansiella effekter på bolaget eftersom våra fysiska lotter är en stor intäktskälla. Risken hanteras i dagsläget genom nära dialog med tryckeriet och det finns i dagsläget inga indikationer på pappersbrist. Den fortsatta förflyttningen till digitala alternativ bidrar också till viss minskning av finansiell risk.

Mätvärden och mål

Svenska Spel har en mängd olika mätvärden, dessa inkluderar data som bidrar till bedömning och hantering av klimatrelaterade risker och möjligheter. Bland annat följs följande klimatrelaterade mätvärden upp årligen i bolaget:

- Energiförbrukning inom koncernen.
- Inköpta volymer av bränsle till tjänstebilar.
- Utsläpp av CO₂e i enlighet med GHG-protokollet [Greenhouse Gas Protocol]. För fullständig redovisning av Svenska Spels utsläppta växthusgaser och energiförbrukning se separat klimatredovisningsrapport.

Klimatscenarier - risker och möjligheter

Identifierade risker och möjligheter. Scenario 1: RCP 2.6 Vi uppnår Parisavtalet

7-årsperspektiv	30-årsperspektiv
Risk: Ökad reglering och rapporteringskrav: Krävs mer arbetstid och kompetens för att efterleva rapporteringskrav.	Ytterligare utökade krav vilket kommer att kräva mer resurser för efterlevnad.
Risk: Ökade kostnader: Fossildrivna tjänstebilar, transporter, flygresor och inköp av energi till lokaler och serverhallar kan leda till ökade kostnader om skatter och avgifter på fossila bränslen stiger liksom ökade energipriser till följd av rådande omvärldsläge.	I ett 30-årsperspektiv ökar skatter och avgifter på fossila bränslen ytterligare vilket ger högre kostnader om rese- och logistikmönster inte ställs om.
Risk: Ökade materialkostnader: Priset på lotter, kuponger, affischer, papper och giveaways etc. kan påverkas av pappersbrist och högre materialkostnader.	Materialpriset kan gå upp ytterligare, vilket kan påverka vår affär.
Risk: Rykte: Om vi inte uppfattas som ansvarstagande i en värld där hållbarhet är centralt riskerar vi att förlora kunder och medarbetare, befintliga och nya.	Samma risk är även aktuell i ett 30-årsperspektiv.
Möjlighet: Minskade driftskostnader: Omställning till rena elbilar kan minska kostnaderna för inköpt drivmedel. Genom att producera egen el minskar vi behovet av att köpa energi. Energieffektiverande åtgärder i våra lokaler ger lägre driftskostnader på sikt.	Möjligheten ökar i ett 30-årsperspektiv då fossilrelaterade kostnader tros öka.
Möjlighet: Rykte: Ett aktivt arbete med miljö- och klimatfrågor förväntas bidra till ett ökat intresse från kunder och medarbetare då dessa frågor får ett större fokus i detta scenario.	Möjligheten ökar i ett 30-årsperspektiv.

Identifierade risker och möjligheter. Scenario 2: RCP 8.5 I gamla fotspår

7-årsperspektiv	30-årsperspektiv
Risk: Ökad reglering och rapporteringskrav: Krävs mer arbetstid och kompetens för att efterleva rapporteringskrav.	I detta scenario ser vi inte att risken kommer öka jämfört med en 7-års period.
Risk: Ökade kostnader: Fossildrivna tjänstebilar, transporter, flygresor och inköp av energi kan leda till ökade kostnader om skatter och avgifter på fossila bränslen ökar.	Samma risk är även aktuell i ett 30-årsperspektiv.
Risk: Ökade materialkostnader: Priset på lotter, kuponger, affischer, papper och giveaways etc. kan påverkas av pappersbrist och dyrare materialkostnader.	Samma risk är även aktuell i ett 30-årsperspektiv.
Risk: Rykte: Att inte uppfattas som hållbara idag är en affärsrisk.	Samma förutsättningar gäller i ett 30-årsperspektiv.
Risk: Ökade havsnivåer: I detta scenario bedömer vi inte risken som större än vad den är i dagsläget och tros inte behöva hanteras utöver de åtgärder som redan vidtagits.	I ett 30-årsperspektiv kommer havsnivåerna att öka. Det utsätter Casino Cosmopol Göteborg för översvämningrisk och skador på fastigheten med tillgänglighetsproblem som följd.
Risk: Extremväder: Torka och skogsbränder kan leda till materialbrist för våra pappersprodukter och övriga material.	Ur ett längre perspektiv i detta scenario kommer denna typ av väder bli vanligare, torka, översvämningar, strömväbrott, stormar etc. Det kan på olika sätt påverka våra driftskostnader och materialkostnader.
Risk: Vattentillgång: Redan idag är vattentillgången på Gotland begränsad under delar av året. Det är osäkert hur detta kommer att utvecklas i detta tidsperspektiv varför frågan bevakas löpande.	Samma risk ökar i ett 30-årsperspektiv. Vid en extremt negativ utveckling kan denna risk äventyra vår möjlighet att bedriva verksamhet på Gotland.
Möjlighet: Minskade driftskostnader: Omställning till rena elbilar kan minska kostnaderna för inköpt drivmedel. Genom att producera egen el minskar vi behovet av att köpa energi. Energieffektiverande åtgärder i våra lokaler och serverhallar ger lägre driftskostnader på sikt.	Möjligheten är aktuell och kan öka i ett 30-årsperspektiv om skatter och avgifter på fossila bränslen ökar.
Möjlighet: Rykte: Ett aktivt arbete med miljö- och klimatfrågor förväntas bidra till ett ökat intresse från kunder och medarbetare då dessa frågor får ett allt större fokus i samhället. Möjligheten bedöms dock inte som lika stor som i scenario: RCP. 2.6.	Möjligheten ökar inte i ett 30-årsperspektiv.



Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

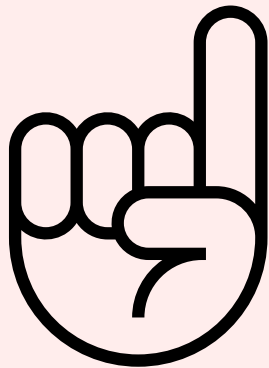
Fritt eget kapital i moderbolaget

	SEK
Balanserade vinstmedel	42 643 448
Förändring fond för utvecklingsutgifter	-14 234 072
Årets resultat	1 987 219 025
Summa	2 015 628 401

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

	SEK
Till aktieägaren utbetalas kronor	2 000 000 000
Till ny räkning överförs kronor	15 628 401
Summa	2 015 628 401

Utdelningen är planerad att utbetalas snarast efter att protokollet från årsstämman är justerat.



Styrelsens yttrande över förslag till vinstdisposition

Styrelsen för AB Svenska Spel lämnar härmed sitt yttrande enligt 18 kapitlet 4§ aktiebolagslagen [2005:551] med anledning av styrelsens förslag till vinstdisposition inför bolagets årsstämma den 25 april 2023 innebärande att tillgängliga vinstmedel för utdelning för räkenskapsåret 2022 ska disponeras i enlighet med vad som angetts i förslaget till årsstämman.

Den föreslagna vinstdispositionen påverkar inte AB Svenska Spels bundna egna kapital enligt den senast fastställda balansräkningen. Efter utbetalning enligt föreslagen vinstdisposition kommer Svenska Spel att ha ett fritt eget kapital om 15 628 401 kronor [42 643 448] och ett totalt eget kapital på 89 015 709 kronor [101 796 683], oaktat de förändringar som skett efter balansdagen. Inkluderas även förändringar efter balansdagen påverkas det fria egna kapitalet av periodresultatet för minst fyra månader innan utbetalning av föreslagen vinstdisposition blir aktuell.

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna vinstdispositionen inte hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt samt ej heller hindrar bolaget att fullgöra erforderliga investeringar. Vinstdispositionen beaktar verksamhetens art, omfattning och de risker som påverkar det egna kapitalet samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Samhällsuppdraget från ägaren

AB Svenska Spel har fått ett uppdrag från ägaren som avser de spelformer som enligt spellagen [2018:1138] är förbehållna staten, det vill säga landbaserade casinon och värdeautomater på andra platser än casinon.

Inom ramen för spellagen och bolagsordningen ska AB Svenska Spel eller av AB Svenska Spel helägt dotterbolag:

- erbjuda spelverksamhet på landbaserade casinon
- erbjuda spel på värdeautomater på andra platser än casinon.

För dessa spelformer ska Svenska Spel:

- iaktta särskild måttfullhet avseende marknadsföring av spelverksamheten till konsument och ha en inriktning vid marknadsföringen som är socialt ansvarstagande så att den inte uppfattas som påträngande
- utöver de i spellagen, spelförordningen [2018:1475] och av Spelinspektionen utfärdade föreskrifter ställda kraven avseende omsorgsplikt, följa utvecklingen av problem relaterade till överdrivet spelande och vidta åtgärder för att motverka dessa.



Redovisning av bolagets åtgärder

med anledning av uppdraget enligt ägaranvisning beslutad av bolagsstämman 2020

Marknadsföring av spel ska vara måttfull. Vad som ska anses vara måttfullt framgår inte av spellagen utan utvecklas genom praxis. Viss vägledning har erhållits från Konsumentverket och Patent- och marknadsdomstolen. Vägledning kan också hämtas i EU-kommissionens rekommendationer om principer för att skydda konsumenter och spelare i samband med onlinespel och i svenska spelbranschens riktlinjer.

Svenska Spel följer den svenska spelbranschens riktlinjer för marknadsföring och praxis i takt med att den utvecklas, och säkerställer på så sätt att koncernens marknadsföring är måttfull.

För att uppfylla uppdraget att iakttäta särskild måttfullhet vid marknadsföring av landbaserade casinospel och spel på värdeautomater innehåller Svenska Spels riktlinje för marknadsföring begränsningar som går längre än spellagstiftningens krav på måttfullhet:

- Inga välkomstbonusar på spel som klassificerats som röda i Gamgard¹.
- Ingen telemarketing.
- Ingen direktmarknadsföring till enskilda gäster/kunder (förutom till gäster/kunder som begärt det).
- Ej reklam i tv. Reklam i radio får endast innehålla evenemangs- och restaurangbudskap (Casino Cosmopol). Ingen marknadsföring utanför spelplatsen (Vegas).

- Informativ kommunikation på spelplatsen (Vegas).
- Ej marknadsföring av enskilda casinospel (förutom inne på casinona och till Club Cosmopol-medlemmar som begärt det) (Casino Cosmopol).
- Måttfullhet avseende storlek på annonser i dagspress, placering och utformning (Casino Cosmopol).

Uppdragsmål

I ägaranvisningen fastställs följande mål kopplade till ovan nämnda uppdrag.

Marknadsföring

Kostnaden för direkt och indirekt marknadsföring² till konsument får inte överstiga 5 procent av nettospelintäkterna³ relaterade till Vegas och Casino Cosmopol.

Vegas har under 2022 endast kommunicerat spelansvars- och produktinformation mot konsumenter på spelplatserna.

Budskapet i Casino Cosmopols övergripande kommunikation är ”Casinoupplevelse på riktigt”. Det innebär att vi erbjuder en unik mötesplats med spel, mat, underhållning och spännande evenemang – allt under samma tak. De som är intresserade av att spela på casino ska veta att det finns ett lagligt och tryggt alternativ att gå till. På det sättet motverkas också illegalt spel i olika former, bland annat illegala

spelklubbar. Vi kommunicerar främst glädje, ansvar och spänning. Kommunikation med gäster sker genom våra clubutskick och endast till de som har givit sitt godkännande. Vi riktar oss enbart till vuxna över 25 år i vår marknadsföring. Vi marknadsför inte enskilda casinospel och erbjuder aldrig några bonusar. Vi belönar inte heller högt spel genom något lojalitets- eller VIP-program och vi marknadsför inte jackpottar utanför våra casinon.

Casino Cosmopol utgår alltid ifrån en försiktighetsprincip och prövar noga varje form av extern marknadsföring så att den är socialt ansvarstagande.

Den sammanlagda kostnaden för direkt och indirekt marknadsföring till konsument, relaterade till Vegas och Casino Cosmopol uppgick 2022 till 1,4 procent av nettospelintäkterna.

Omsorgsplikt

Spelkollsindex ska uppgå till minst 85 för Vegas och 80 för Casino Cosmopol.

Spelkollsindex består av fyra frågor och syftar till att mäta kundernas personliga uppfattningar om Svenska Spels insatser för att motverka spelproblem. Spelkollsindex följer upp om kunderna upplever att de har koll på tid, pengar och sina spelvanor då de spelar, samt om de får tillräcklig information om riskerna förknippade med spel.

”Budskapet i Casino Cosmopols övergripande kommunikation är ”Casinoupplevelse på riktigt”.

Mätningen för fjärde kvartalet 2022 visade resultatet 84 för Vegas respektive 84 för Casino Cosmopol.

Svenska Spel ska genomföra uppsökande omsorgssamtal och därtill kopplade effektmätningar med 90 procent av kunderna inom urvalsgruppen⁴ för Casino Cosmopol, varvid fokus ska ligga på kunder i åldern 20–24 år.

Casino Cosmopol för sedan 2001 samtal med gäster som själva känner, eller visar tecken på, att de inte mår bra av sitt spelande. Regelmässigt förs även samtal med gäster i åldrarna 20–24 år, som gör fyra eller fler besök på en månad, i syfte att kontrollera att de har koll på sitt spelande. Samtalen sker med Svenska Spels personal, som är utbildade i *motiverande samtalsteknik*. Under 2022 har vi genomfört 453 samtal i åldrarna 20–24 år, motsvarande 95 procent av urvalsgruppen.

Regelmässiga samtal förs även med alla frekventa gäster som gör tolv eller fler besök per månad. Under 2022 har vi fört 743 samtal med 750 möjliga frekventa gäster, vilket innebär att vi har nått 99 procent av denna urvalsgrupp.

Effekten av Casino Cosmopols omsorgssamtal i urvalsgruppen är att besöksfrekvensen sammantaget för båda urvalsgruppen har minskat i 74 procent av fallen. För gruppen i åldern 20–24 har besöksfrekvensen minskat i 75 procent av fallen.

¹ Ett verktyg för att mäta risk. Systemet identifierar hur riskabelt ett föreslaget eller redan etablerat spel sannolikt kommer att vara för en sårbar spelare. Gamgards system är indelat i tre huvudnivåer: låg risk (grön), medelrisk (gul) och hög risk (röd).

² Marknadsföringskostnader inklusive betalning av royalty för nyttjande av koncernvarumärke.

³ Maxtaket, 5 procent av affärsområdets samlade nettospelintäkter, mäts baserat på utfall för nettospelintäkter senast föregående räkenskapsår.

⁴ Urvalsgrupp för Casino Cosmopol är kunder med 12 eller fler besök per månad samt kunder i åldersgruppen 20–24 år med fyra eller fler besök under en månad, och som inte har stängt av sig från Casino Cosmopol.



För att uppnå målet att söka personlig kontakt med alla i urvalsgruppen, har samtliga 205 (54 procent) som inte kunnat nås via telefon fått ett brev.

Svenska Spel ska genom uppsökande verksamhet söka personlig kontakt och därtill kopplade effektmätningar med 100 procent av kunderna inom urvalsgruppen¹ för Vegas. Bolaget ska sträva efter att genomföra omsorgssamtal per telefon med samtliga kunder inom urvalsgruppen, varvid fokus ska ligga på kunder i åldern 18–24 år. De kunder inom urvalsgruppen som inte nås via telefon ska sökas skriftligen.

Under 2022 har 383 kunder identifierats som ingår i urvalsgruppen, varav 95 (25 procent) i gruppen 18–24 år. Av dessa har Svenska Spel haft omsorgssamtal med 178 (46 procent) personer varav 34 (19 procent) i gruppen 18–24 år. Effektmätning fyra veckor efter genomförda samtal visar att nettoomsättningen i snitt minskade med totalt 35 procent och med 70 procent för urvalsgruppen 18–24 år.

För att uppnå målet att söka personlig kontakt med 100 procent i urvalsgruppen, har samtliga 205 (54 procent) som inte kunnat nås via telefon fått ett brev. I urvalsgruppen 18–24 år har 61 (25 procent) fått ett brev. De kunder som inte kontaktats har varit pausade eller spärrade för spel. Effektmätning fyra veckor efter att brev skickats visar att nettoomsättningen i snitt minskade med totalt 19 procent och med 25 procent för urvalsgruppen 18–24 år.

¹ Urvalsgrupp för Vegas är kunder med en genomsnittlig förlust om 10 000 kr eller mer under en månad samt kunder i åldersgruppen 18–24 år med en genomsnittlig förlust om 5 000 kr eller mer under en månad, och som inte har stängt av sig från spel hos Svenska Spel.

Om Svenska Spels hållbarhetsredovisning

Svenska Spels hållbarhetsredovisning 2022 är en integrerad del av årsredovisningen och utgör bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport, enligt årsredovisningslagen. Hållbarhetsredovisningen beskriver Svenska Spels hållbarhetsarbete och bidrag till Agenda 2030. Redovisningen är fastställd av styrelsen som avger års- och hållbarhetsredovisningen i sin helhet.



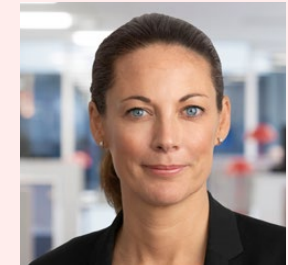
Hållbarhet är en integrerad del av Svenska Spels verksamhet. Svenska Spels strategi beskrivs på sidan 3–5 och verksamhetsmål och resultat finns på sidan 27. Information om väsentliga risker och riskhantering finns på sidan 19–21. På sidorna 36–37 beskriver vi styrningen av hållbarhetsarbetet.

Svenska Spels års- och hållbarhetsredovisning avser kalenderåret 2022 och omfattar AB Svenska Spel samt de dotterbolag som ingår i koncernen. Års- och hållbarhetsredovisningen har tagits fram i enlighet med GRI Standards från 2021 och publicerades den 24 mars 2023.

Omfattning och avgränsningar

Hållbarhetsredovisningen som har granskats översiktligt av revisorerna återfinns på sidorna 3–4, 10–11, 20–21 och 25–37. För GRI-index se sidorna 38–40 och för revisorernas bestyrkanderapport se sidan 41.

Hållbarhetsredovisningen beskriver Svenska Spels hållbarhetsarbete och bolagets mest väsentliga hållbarhetsfrågor. Hållbarhetsdata som presenteras har samlats in och kvalitetssäkrats inom ramen för ordinarie finansiell rapportering. Inga förändringar har skett i den hållbarhetsdata som rapporterats tidigare år. Redovisningen omfattar också rapportering av klimatrelaterade risker och möjligheter och utgår från ramverket TCFD, se sidan 20–21.



Kontakt

Kontaktperson för Svenska Spels hållbarhetsarbete är:
Kajsa Nylander, hållbarhetschef,
kajsa.nylander@svenskaspel.se

Svenska Spel följer Global Compact

Svenska Spel anslöt sig 2015 till FN Global Compact och initiativets tio principer inom områdena miljö, anti-korruption, arbetsrättsliga frågor och mänskliga rättigheter. Detta bidrar till att säkra att bolaget arbetar heltäckande med sitt ansvar. Svenska Spel redovisar årligen hur man arbetar med de tio principerna genom en årlig COP [Communication on Progress] till Global Compact som även kan läsas på Svenska Spels och Global Compacts webbplats.

WE SUPPORT



Affär som gynnar samhället

Svenska Spel ska vara ett långsiktigt hållbart företag som skapar värde för ägare, kunder, gäster, partners, medarbetare och samhället. Det gör vi genom att integrera hållbarhet i affärsmodellen och bedriva verksamheten på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart sätt. Som statligt bolag har Svenska Spel ett särskilt ansvar att agera föredömligt i alla delar av verksamheten.

Vårt viktigaste uppdrag är att erbjuda spel på ett ansvarsfullt sätt. Spel ska vara glädjefyllt, tryggt och inte gå till överdrift. Vi hjälper kunderna att få spelkoll och minska sitt spelande när det finns anledning till det. Svenska Spel ska också säkra att verksamheten inte blir föremål för brottsliga handlingar, till exempel penningtvätt eller bedrägerier.

Arbetet med spelkoll handlar också om att stödja forskningen inom spelberoendefrågor genom Svenska Spels oberoende forskningsråd och spelprofessuren vid Lunds universitet. Under 2022 fattade vi beslut om att avsätta ytterligare 42 miljoner kronor till svensk forskning om spelproblem. Av dessa är 25 miljoner kronor öronmärkta för forskningsanslag. Vi bidrar också genom att externt

delar forskningsresultat och rapporter och ökar på så sätt branschens kunskap om spelberoende.

Samhället gynnas av Svenska Spels satsningar på idrott. Genom initiativet Gräsroten fördelas årligen 35 miljoner kronor till bredd- och ungdomsidrotten. Sedan starten av Gräsroten har drygt en halv miljard kronor betalats ut till ungdomsidrotten. Vårt Elitidrottsstipendium underlättar för elitidrottare att studera samtidigt som de satsar på sin idrottskarriär. Genom initiativet *Tillsammans för fler i rörelse* arbetar Svenska Spel tillsammans med Riksidrottsförbundet för att sänka tröskeln till rörelse och skapa en idrottsrörelse där alla får plats – oavsett förutsättningar och prestationsnivå. Ur Rörelsefonden som Svenska Spel finansierar kan idrottsförbund söka medel för satsningar som leder till att fler kommer i rörelse. Genom åren har vi stöttat projekt som till exempel pensionärspingis, gatutennis, orienteringens Hitta ut, basket för unga och skateboardsatsningar i förorten.

Slutligen gynnar vi samhället genom att Svenska Spels överskott går till statskassan.

Svenska Spels värde till samhället

MSEK	Intressenter	2022	2021
Skapat värde			
Intäkter ¹	Kunder	7 479	7 163
Fördelat värde			
Ersättning till anställda ²	Medarbetare, staten (samhälle)	-1 129	-1 040
Utdelning till svenska staten	Ägare (samhälle)	-2 900	-3 200
Sponsring till svensk idrott ³	Samhälle	-245	-198 ⁷
Gräsroten ⁴	Samhälle	-35	-39
Stipendier till svensk idrott ⁵	Samhälle	-3	-3
Forskning	Samhälle	-8	-5
Skatter ⁶	Staten (samhälle)	-2 036	-1 950
Övriga rörelsekostnader	Leverantörer	-1 542	-1 452 ⁷
Behållet ekonomiskt värde		-418	-724

1 Nettoomsättning från spelverksamhet med mera och finansiella intäkter.

2 Inkluderar alla personalkostnader (löner, arbetsgivaravgifter, löneskatt, pensionskostnader, utbildning etcetera).

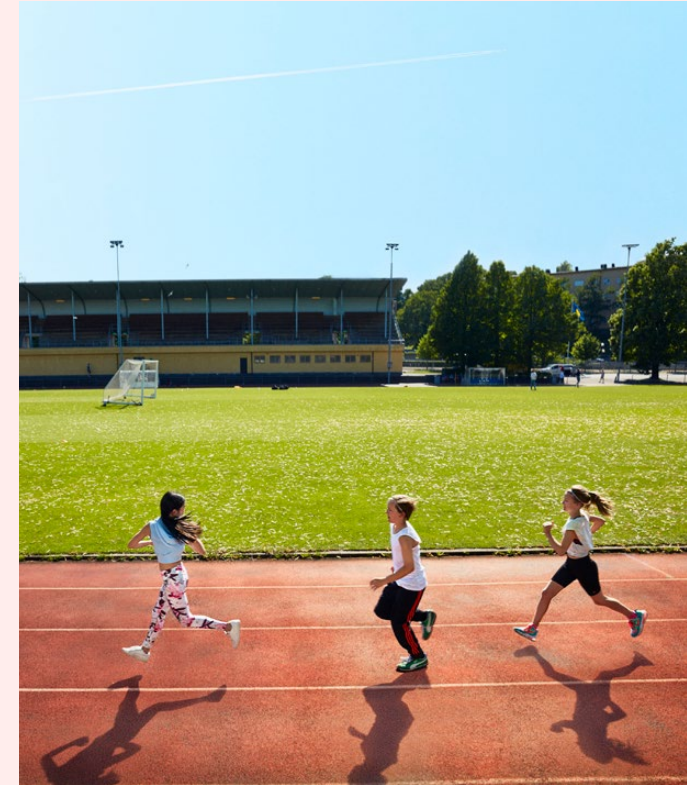
3 Sponsring och aktiviteter för idrottsföreningar och idrottsförbund. Sponsring via Gräsroten redovisas separat.

4 Sponsring till landets idrottsföreningar och deras ungdomsverksamhet.

5 Elitidrottsstipendium.

6 Spelskatt och aktuell skatt.

7 Med anledning av en felskrivning föregående år har dessa siffror justerats under året.



Fokusområden och mål för hållbarhet

För att styra vårt hållbarhetsarbete och våra insatser har vi valt fem fokusområden med tillhörande mål. Fokusområdena tar fasta på det allra viktigaste för Svenska Spel och vår omgivning.

Spelkoll

Med hjälp av smart teknologi och mänsklig omtanke arbetar vi för att spelande ska vara kul och spännande. För att spel ska vara till glädje för alla måste det vara lätt att ha koll på sitt spelande. Och Svenska Spel måste hålla koll så att kunderna spelar inom rimliga gränser och inte utvecklar spelproblem.

Affärsansvar

Affärsansvar handlar om att våra kunder ska erbjudas en sund, trygg och säker plats när de besöker oss. Svenska Spel strävar efter sunda och långsiktigt hållbara intäkter. Det innebär att vi arbetar aktivt mot matchfixning, penningtvätt och annan brottslighet samt ställer tydliga krav på alla våra leverantörer och partners.

Samhällsengagemang

Som Sveriges största idrottsponsor har vi en unik möjlighet att bidra till idrottsrörelsen men också att påverka den genom att lyfta och finansiera goda

initiativ. Vi stöttar spelforskningen sedan en lång tid tillbaka och ser till att spelbranschen kan dra nytta av kunskap om hur man förebygger ett riskfyllt spelande. Dessutom går vårt överskott till statskassan och därmed tillbaka till samhället.





Medarbetare

Inget företag är starkare än sina medarbetare. Hos oss är det självklart att alla ska behandlas lika och att våra olikheter är en styrka. Svenska Spels medarbetare har stora möjligheter att växa och vi är stolta över att vara en arbetsplats där välmående, utveckling och ansvar alltid är i fokus.









Miljö och klimat

Sedan många år tillbaka bedriver Svenska Spel ett ambitiöst miljö- och klimatarbete på alla nivåer inom bolaget. För att vara så effektiva som möjligt fokuserar vi på de områden där vi kan göra störst skillnad enligt GHG-protokollets tre scope.

Prioriterade hållbarhetsmål

Fokusområde	Mål	Resultat 2022 (2021)
Spelkoll  	Spelansvar Fler av våra kunder är medvetna om sitt spelande och gör val utifrån det. Spelkollindex: >90%	87% (87%)
Medarbetare  	Välmående och inkludering Könsfördelningen bland ledare inom koncernen ska vara 50%/50%.	40% kvinnor, 60% män (36% kvinnor, 64% män)

Övriga hållbarhetsmål

Fokusområde	Mål	Resultat 2022 (2021)
Affärsansvar  	Vi har ett antikorrupsionsprogram som följer IMM:s (Institutet Mot Mutor) krav på förebyggande åtgärdsarbete. 100% av leverantörer som identifierats i bolagets riskanalys har genomgått screening avseende mänskliga rättigheter. Vi genomför 3–5 leverantörsrevisioner per år, antal. Rörelsemarginalen ska uppgå till 30%.	Arbete pågår 100% (90%) 2 stycken ¹ (5 stycken) 30% (30%)
Samhällsengagemang  	Jämställd sponsring Våra sponsringsmedel fördelas jämställt.	48% kvinnor, 52% män (51% kvinnor, 49% män)
Medarbetare  	Välmående och inkludering Andelen medarbetare med utländsk bakgrund är minst 30%. Koncernen är 100% fri från diskriminering, kränkningar och trakasserier.	28% (28%) 93% (91%)
Miljö och klimat  	Svenska Spel ska vara ett klimatneutralt bolag senast 2030.	2022 års resultat redovisas i en separat klimatredovisning efter att årsredovisningen publicerats (2 027 ton CO ₂ e)

¹ På grund av rådande omvärldsläge samt prioriteringen av vilka leverantörer vi bör genomföra revision hos genomfördes endast två revisioner under året, övriga flyttas till 2023.

Spelkoll



3. Hälsa och välbefinnande
17. Genomförande och globalt partnerskap

Svenska Spels framgångsrecept är kombinationen av teknologi och mänsklig omtanke. Vi erbjuder olika typer av stöd och verktyg för en trygg spelupplevelse. Vi tar också personlig kontakt med kunder som behöver extra omsorg, till exempel för att berätta om våra spelkollsverktyg eller hjälpa de som behöver det att ta en spelpaus.

Svenska Spel tillhandahåller inte oseriösa spel som är lättmanipulerade och som kan inbjuda till fusk. Vi erbjuder inte heller bonus på spel med hög risk, gratisomgångar i värdeautomater och nätcasino eller automatisk påfyllning från bankkontot när pengarna är slut. För att bidra till hållbart spelande är vi restriktiva med direktmarknadsföring, marknadsföring av högriskspel och marknadsföring till kunder som visar tecken på riskfyllt spelande.

Extra omsorg om kunderna

Vårt spelansvar börjar redan vid design och utveckling. Vi jobbar med GamGard för riskklassning av spel. GamGard som är framtaget av en av världens mest framstående forskare inom spelberoende hjälper oss att utforma spelen och införliva rätt spelkollsfunktioner för olika slags spel. Spel med högre risk förses med ökat konsumentskydd och fler förebyggande spelkollsverktyg. Registrerat spel är en förutsättning för vår spelkollsteknologi. Systemet

följer varje kunds spelbeteende och vid tecken på riskfyllt spel kan vi anpassa både kommunikation och smarta interventioner.

I slutet av 2021 påbörjade vi ett arbete med att justera våra kunders spelgränser, för att bidra till ökat konsumentskydd och ett hållbart spelande. Utifrån spellagens krav på att motverka överdrivet spelande började vi kontrollera ekonomisk förmåga för alla våra kunder som önskar ha en insättningsgräns över 10 000 kronor per månad. Arbetet har fortsatt även detta år. Vi ser det som en proaktiv åtgärd i syfte att undvika att våra kunder spelar över sin ekonomiska förmåga. Bedömningen av ekonomisk förmåga görs för kunder som vill ha höga insättningsgränser eftersom det innebär en ökad risk att man spelar för mer än man tänkt sig. Och för den som är ung innebär spel om pengar en större risk för spelproblem och skuldsättning än för andra. Därför har vi en lägre insättningsgräns för våra yngre kunder. Arbetet med de justerade gränserna har visat sig ha god effekt på våra kunders spelande. Det potentiellt riskfyllda spelandet har minskat med en tredjedel hos våra kunder i åldern 18-19 år som spelar sport- och casinospel. Samtidigt har antalet genomförda självtester mer än fördubblats.

Under 2022 lanserade vi även flera nya spelkollsfunktioner. En av dem är Min spelkoll, en ny tjänst som ger våra kunder bättre överblick över sitt spelande och som identifierar riskfyllt spelmönster. I samband med inloggning får de kunder som visat tecken på riskfyllt spelande information om hur mycket de spelat den senaste månaden och en uppmaning om att göra ett självtest för att lära sig

mer om sina spelvanor och hur de påverkar en själv och andra.

Ett webbaserat självtest kan vara ett viktigt första steg till att börja reflektera över sitt spelande. Under 2022 genomfördes 82 230 självtester. På Min spelkoll tipsar vi även kunden om olika självtester, möjligheten till spelpaus och ger på olika sätt kunden hjälp till självreflektion. Vi har också gjort förändringar i återkopplingen av riskbeteende. Om spelandet är förknippat med risk, så beskriver vi nu de beteenden hos kunden som vår Spelkollsteknologi uppmärksammat och ger en rekommendation. Enligt vår årliga mätning av spelkollindex upplever 87 procent (87) av de kunder som genomfört testet att de har koll på sitt spelande.

Under 2022 genomförde vi 19 214 spelkoll- och omsorgssamtal. Våra omsorgskommunikatörer kontaktar kunder som visar tecken på riskfyllt spelande. Målet är att kunden ska göra mer medvetna val kring sina spelvanor och, om kunden vill, få hjälp med att sänka gränser eller sätta en spelpaus. Vid spelproblem spårar vi kunden och informerar också om Stödlinjen. Spelkollssamtal är förebyggande samtal i ett tidigt skede med kunder som nyligen börjat spela något av våra mer riskfyllda spel. Omsorgssamtal genomför vi då vi ser tecken på ett potentiellt riskspelande och när en kund vill börja spela igen efter en längre spelpaus. Dessa samtal genomförs idag på tio olika språk.

Vi genomför även omsorgssamtal på våra casinon. Dessa genomförs av Responsible Gaming Ambassadors som har ett extra fokus på spelkoll under

casinots öppettider. Operativa chefer och övrig personal på våra casinon arbetar också aktivt med frågan. Totalt talas cirka 40 olika språk på våra casinon och det genomförs dagligen omsorgssamtal på andra språk än svenska.

Min spelkoll för en trygg spelupplevelse

Spelhistorik: Som kund kan man följa sin spelhistorik på sitt konto. Där framgår hur mycket tid och pengar man spenderat på sitt spelande under de senaste tolv månaderna. Det gör att man kan notera eventuella förändringar i spelbeteendet.

Självtester: Våra självtester är det bästa sättet att få veta hur kunderna upplever att spelandet påverkar vardagen. Där ställs frågor om spelandets påverkan på kalendern och plånboken samt om ekonomiska, sociala och känslomässiga konsekvenser. Testet manar till reflektion och ger konstruktiv återkoppling. De som svarar att de upplever problem blir uppringda av en omsorgskommunikatör.

Mina gränser: Det finns flera olika sätt att begränsa hur mycket tid och pengar man lägger på spelande. Det minskar risken för att kunderna ska spela längre eller för mer pengar än de tänkt från början.

Spelpaus: Det är enkelt att ta en paus eller stänga av sig från spel hos oss. Vi erbjuder pauser på tre, sex, tolv eller 36 månader. För att låsa upp sitt spelkonto efter en längre paus behöver man ta ett samtal med en av våra omsorgskommunikatörer. Det går också att stänga av sig från spel via Spelinspektionens nationella självavstängningsregister Spelpaus.se.

Affärsansvar



8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT



16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN

- 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- 16. Fredliga och inkluderande samhällen

Som statligt ägt bolag ska vi vara ett föredöme inom hållbart företagande och skapa långsiktigt värde för ägaren. Vi strävar efter att erbjuda kunderna en sund, trygg och säker plats, oavsett om kunderna möter Svenska Spel online, hos ombud eller på våra casinon. I vårt affärsansvar ingår också att säkerställa att verksamheten inte utnyttjas för penningtvätt, bedrägerier eller annan brottslighet.

Svenska Spels uppförandekod

Svenska Spels uppförandekod är ett vägledande ramverk för hur alla inom koncernen förväntas uppträda mot varandra och vår omvärld. Ledare på Svenska Spel har ett särskilt ansvar att se till att de vägledande principerna kommuniceras och efterlevs. Det finns en obligatorisk webbutbildning om uppförandekoden för medarbetare. Svenska Spel har en visselblåsarfunktion för anonym rapportering (via extern leverantör) i händelse av avvikelser mot uppförandekoden eller oegentligheter inom bolaget. Under året har komplettering gjorts med motsvarande funktion för bolagets spel- och lottombud. Inom kort kommer även visselblåsarfunktionen att utökas och finnas tillgänglig även för externa parter via hemsidan. Eventuella fall som bedöms ge

fog för anmälan rapporteras löpande till styrelsens ordförande, revisionsutskottets ordförande och verkställande direktör.

Vi motverkar penningtvätt och finansiering av terrorism

Svenska Spel arbetar för att verksamheten inte ska utnyttjas för penningtvätt, finansiering av terrorism eller annan brottslighet. Hos oss finns dedikerade resurser för övervakning, uppföljning och utredning. Medarbetare och ombud utbildas om bolagets förebyggande arbete och vi arbetar ständigt för att förbättra processer och säkerställa regel efterlevnad av penningtvättslagstiftningen. Under året har vi lanserat identifiering med mobilt BankID hos våra ombud.

För att skydda kunder och idrotten arbetar vi för att de spelobjekt som erbjuds ska vara fria från manipulation. Under året tilldelade vi omfattande IT-resurser till hantering av data i spel- och kontotransaktioner. Våra kunder måste legitimeras sig för spel både online och i fysisk miljö, undantaget är fysiska lotter. Gällande krav på kundkännedom gör att vi ställer utökade frågor i olika situationer och i vissa fall begär vi underlag för att fastställa varifrån pengarna som kunderna spelar för kommer.

Svenska Spel är certifierat enligt The European Lotteries spelansvarsstandard och World Lottery Association. Vi medverkar aktivt i flera forum, till

exempel Skatteverkets nätverk mot penningtvätt och Samordningskansliet mot penningtvätt. Vi har också ett nära samarbete med polisen och rapporterar misstänkta fall av penningtvätt.

Matchfixning

Svenska Spel jobbar för en idrott som är ren från manipulation och fusk. Vi finansierar en tjänst hos Riksidrottsförbundet för att ytterligare stärka det förebyggande arbetet och vi utbildar både förbund och idrottare i frågor kring matchfixning och hur vi tillsammans kan motverka detta hot. Vi ser också till att utbilda idrottare i frågor som rör spelkoll eftersom elitidrottare löper en högre risk att utveckla osunt spelande.

Kundernas integritet och datasäkerhet

Svenska Spel ska erbjuda den bästa och tryggaste spelupplevelsen på spelmarknaden. Vi eftersträvar alltid hög säkerhetsnivå när det gäller hantering av våra kunders personuppgifter. Alla som spelar hos Svenska Spel är registrerade kunder, förutom vid spel på fysiska lotter. Det innebär att vi behandlar en stor mängd personuppgifter. Svenska Spel vidtar omfattande åtgärder för att säkra att behandlingen av personuppgifter utförs på ett säkert sätt.

Svenska Spel vidtar omfattande åtgärder för att säkra att behandlingen av personuppgifter utförs på ett säkert sätt.

Dataskyddsförordningen ställer krav på att vi tillgodoser våra kunders rättigheter, bland annat rätten till information om behandling av personuppgifter och tillgången till dessa. Svenska

Spels ambition är att snabbt och effektivt handlägga kundernas förfrågningar om vår behandling av deras rättigheter samt att vår information ska vara lättillgänglig och begriplig.

Det operativa ansvarsarbetet är integrerat i verksamheten. För att stödja integritets- och dataskyddsarbetet vidtas både tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder. Medarbetare utbildas kontinuerligt för att säkra korrekt hantering av personuppgifter och värna kundernas integritet. Vi arbetar också för att det ska vara lätt för kunderna att själva välja om och hur de ska ta emot information och marknadsföring.

Mänskliga rättigheter i leverantörskedjan

Svenska Spel upphandlar årligen varor och tjänster från cirka 1500 leverantörer till ett värde av omkring 2,2 miljarder kronor. Vi arbetar för att våra leverantörers anställda ska ha schyssta arbetsvillkor och för att deras rättigheter ska respekteras.

Hållbar leverantörskedja

För att bli leverantör till Svenska Spel behöver leverantören, förutom kraven i respektive upphandling, godkänna vår uppförandekod för leverantörer. Uppförandekoden innehåller Svenska Spels krav inom miljö, affäretik och mänskliga rättigheter. Leverantörerna ska bland annat erbjuda skäliga löner, säkra arbetsplatser och driva alternativt anlita industrianläggningar med låg miljöpåverkan. Vi följer upp våra leverantörers efterlevnad av uppförandekoden genom självskattningsformulär och årliga tredjepartsrevisioner. Vid behov tar vi gemensamt med leverantörerna fram åtgärdsplaner.

Vi använder en digital plattform för att riskbedöma våra leverantörer. Här redovisar leverantörerna sitt arbete inom miljö, antikorrupktion, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter. Svaren matchas mot globala index och varje leverantör får en slutpoäng som avgör om det krävs ytterligare uppföljning. Sådan uppföljning kan bestå i dialog med leverantörer och tredjepartsrevisioner på plats hos högriskleverantörer.

Under 2022 hade 100 procent av leverantörerna som genomgått Svenska Spels riskanalys också genomgått screening avseende mänskliga rättigheter. Med hjälp av tredjepartsrevisioner följde vi upp två leverantörer inom spel- och mjukvarubranschen mot kraven i uppförandekoden för leverantörer. Resultatet visade att våra leverantörer i stort lever upp till vår leverantörskod. Dock är det viktigt att

Vi använder en digital plattform för att riskbedöma våra leverantörer.

dessa i sin tur arbetar vidare med frågorna i sina egna leverantörskedjor. Mindre observationer gjordes och åtgärdsplaner har upprättats efter revisionerna i samråd med leverantörerna.

Human rights due diligence

Under 2021 genomförde Svenska Spel en konsekvensanalys avseende mänskliga rättigheter (human rights due diligence) för att identifiera, förhindra och hantera risker för människorättskränkningar i värdekedjan. Analysen utgick från FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och syftet var att bättre förstå hur Svenska Spels verksamhet potentiellt påverkar intressenternas rättigheter negativt.

Vi som bolag behöver ha en relevant process för att identifiera, förhindra och hantera risker för människorättskränkningar. Konsekvensanalysen utgör grunden för utvecklingen av våra långsiktiga mål för mänskliga rättigheter. Analysen visade på tre områden vi bör ha extra koll på:

Produkter: Konsumtion av spel kan orsaka problem för individer och även för samhället i form av korrupktion och olaglig verksamhet.



Inköp: Personer som arbetar i vår leverantörskedja kan utsättas för oschyssta arbetsförhållanden eller få sina rättigheter begränsade.

Sponsring: Idrottsutövning är inte jämlik – personer med olika fysiska förutsättningar, socioekonomisk bakgrund, språkkunskaper, sexuell läggning och kön har inte lika möjligheter. Som idrottssponsor behöver vi vara vaksamma på att vårt samarbete med idrotten inte bidrar till att bevara och förstärka dessa ojämlikheter.

Riskerna som identifierades integreras i Svenska Spels övergripande riskanalys och våra medarbetare utbildas om dem och vad vi kan göra för att minimera dessa. Särskild hänsyn ska tas till särskilt utsatta grupper som barn, kvinnor och minoriteter.

- Två [2] ärenden har inkommit via det externa visuellblåsarsystemet. Ärendena uppfyller inte visuellblåsartjänstens kriterier för att klassificeras som visuellblåsarenden och lades därmed ner.
- Svenska Spel har inte identifierat några bekräftade fall av korrupktion, matchfixning eller penningtvätt under 2022.
- Svenska Spel Sport & Casino har under 2022 fällts av Reklamombudsmannen i två ärenden där reklam ansetts strida mot ICC:s regler för reklam och marknadskommunikation. I ett fall har reklamen ansetts vara utformad utan vederbörlig känsla för socialt och yrkesmässigt ansvar. I det andra fallet har reklamen inte ansetts uppfylla kravet på reklamidentifiering.
- Svenska Spel har inte identifierat några förluster av kunddata under 2022.
- Svenska Spel har inte dömts att betala böter eller erhållit andra icke-finansiella sanktioner för överträdelse av lagar eller bestämmelser under 2022.

Samhällsengagemang



5. Jämställdhet
10. Minskad ojämlikhet

Genom vår starka koppling till svensk idrott har vi stora möjligheter att indirekt påverka samhället i rätt riktning. Vi är också med och finansierar forskning om hur spelproblem kan förebyggas, information som vi delar med oss av så att hela branschen kan dra nytta av kunskaperna. Svenska Spels vinst går tillbaka till statskassan och gör nytta för hela samhället. Sedan 1997 uppgår den totala utdelningen till mer än 107 miljarder kronor.

Idrotten ska vara inkluderande och jämlik

Vi är Sveriges största idrottssponsor. Det ger oss en unik möjlighet att stärka svensk idrott. Genom samarbete och partnerskap kan vi påverka men också lyfta och finansiera goda initiativ.

Idrottsrörelsen i Sverige engagerar över fem miljoner människor och bidrar till inkludering, jämlikhet och bättre hälsa. Det gör idrotten till landets största folkrörelse. Vi investerar i såväl bredd- och ungdomsidrott som elitidrott.

Vi vill att idrotten ska vara jämställd. Svenska Spel beslutade 2020 att fördela sina sponsringsmedel jämställt, det vill säga att vi "investerar" lika mycket

resurser i damidrott som herridrott. Vi höjer marknadsvärdet på damidrotten genom att bland annat ha det bästa utbudet på spel och på olika sätt bidra till att öka intresset för damfotboll. Arbetet följs upp årligen i en digital plattform samt i löpande dialoger.

Under 2022 investerade vi drygt 145 miljoner kronor i sponsring av kvinnliga idrottare, vilket motsvarar cirka 48 procent av våra sponsringsmedel. Det är ett sätt vi på Svenska Spel driver på utvecklingen och aktivt bidrar till en mer jämställd idrott.

I vår leverantörskod ställer vi krav på aktivt arbete för ökad jämlikhet och mångfald hos de förbund och föreningar vi sponsrar. Sedan följer vi upp arbetet årligen i en digital plattform och för löpande dialog med våra samarbetspartners kring arbetet.

Förlängt stöd till svensk spelforskning

Spel ska vara till glädje. Samtidigt finns de som utvecklar spelberoende. Det finns fortfarande många obesvarade frågor kring hur vi bäst motverkar och behandlar spelberoende. Därför stödjer Svenska Spel forskning om spel, spelberoende och förebyggande insatser. Sedan 2010 har Svenska Spel avsatt 60 miljoner kronor till stöd för svensk forskning om spelproblem. Under 2022 har vi fattat beslut om att avsätta ytterligare 42,5 miljoner kronor, vilket motsvarar 8,5 miljoner kronor per år de kommande fem åren. Det innebär fortsatt finansiering av Svenska Spels oberoende forskningsråd och spelprofessuren vid Lunds universitet.

Svenska Spels oberoende forskningsråd ska dela ut 5 miljoner kronor per år till forskning. Hur anslagen fördelas bestäms av ett oberoende råd av specialister. Delar av rådets administration har utlokaliserats till statliga CAN (Centralförbundet för alkohol- och narkotikaupplysning) för att garantera oberoendet. Genom att bevilja totalt 46 forskningsprojekt under de senaste tolv åren, har Forskningsrådet bidragit till att den forskningsbaserade kunskapen om spel och spelberoende ökat avsevärt.

Med vårt omfattande och långsiktiga stöd till spelforskningen ser vi till att hela spelbranschen kan dra nytta av kunskap om hur man förebygger riskfyllt spelande. Vi vet att en hållbar spelbransch skapar ett bättre samhälle.

Vi vet att en hållbar spelbransch skapar ett bättre samhälle.



Medarbetare



8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
16. Fredliga och inkluderande samhällen

För oss är det självklart att alla ska behandlas lika och att våra olikheter är en styrka. Mångfald ger nya perspektiv, vilket i sin tur ökar vår samlade kreativitet. Därför jobbar vi målinriktat för att öka mångfalden och förbättra könsfördelningen inom koncernen.

Jämställdhet och mångfald

På Svenska Spel jobbar vi med kompetensbaserad rekrytering. Anledningen är enkel, när vi i varje urvalssteg enbart fokuserar på det som verkligen är viktigt för att lyckas i rollen minskar effekterna av fördomar och slutresultatet blir mycket bättre. Vi har processer som säkrar att den som har bäst meriter för ett jobb ska erbjudas det. Alla våra ledare ska ha kunskap om kompetensbaserad rekrytering och veta hur det tillämpas i praktiken. Vi strävar alltid efter att ha slutkandidater av båda könen.

Vi jobbar också för bättre könsbalans och ökad jämställdhet utanför bolaget. Bland annat är vi huvudpartner till Tjejer Kodar, som är störst i Sverige på kurser och utbildningar i programmering för tjejer och icke-binära.

Vårt mål är att antalet medarbetare med utländsk bakgrund ska vara minst 30 procent. Under våren och sommaren 2022 genomförde våra internationella casinon, Casino Cosmopol, en riktad satsning

för att rekrytera ukrainska flyktingar. Svenska Spel samarbetar också med Jobbsprånget – ett praktikprogram för nyanlända med målet att påskynda introduktionen till arbetsmarknaden i Sverige. Praktiken pågår under fyra månader och drivs av Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien i samarbete med Arbetsförmedlingen.

Hos oss gör vi jobbet där det passar bäst

På Svenska Spel ska medarbetaren alltid kunna göra sitt jobb där det passar bäst. Oavsett om man väljer att jobba remote eller på kontoret skapar vi bra förutsättningar för medarbetarna. Vi är övertygade om att när våra medarbetare mår bra, så presterar de också bra.

Förmåner i toppklass

Vi är säkra på att våra medarbetare presterar bäst om de mår bra, utvecklas och har kul på jobbet. Därför har vi tagit fram ett paket med förmåner och initiativ som vi tror bidrar till det. Våra fast anställda medarbetare får ett förmånsskattat belopp på 10 000 kronor per år att använda till något som gör livet enklare. Vi är en flexibel arbetsplats som erbjuder lösningar som gör att livspusslet går ihop, bland annat är arbetstiden per vecka 36,75 timmar. Våra fast anställda medarbetare erbjuds också ett årligt friskvårdsbidrag på 4 000 kronor och föräldraledighetstillägg upp till 90 procent av lönen.

Utveckling och kompetens

På Svenska Spel vill vi att den som börjar jobba hos oss ska fortsätta bredda och fördjupa sin kompetens. Medarbetarna kan utvecklas på många sätt –

i det vardagliga arbetet, i mötet med kollegor och genom utbildningar.

Utbildningen sker till stor del genom vår Academy Arena. Här finns över 130 olika utbildningar och program inom allt från agila arbetssätt till hållbarhet, spelansvar och ledarskap. Dessutom finns yrkesutbildningar för casinopersonal. Alla våra utbildningar erbjuds på svenska och engelska. Många av utbildningarna är digitala och erbjuds löpande. Medarbetarna kan ta del av dem när det passar dem bäst. Andra genomförs i grupp, antingen via gemensamma sändningar eller i vissa fall fysiskt på plats.

Svenska Spel vill vara en förebild för hela spelbranschen. Det innebär att varje medarbetare måste

ha tillräckligt med kunskaper för att kunna agera klokt och ansvarsfullt i alla lägen. För att säkra den gemensamma kunskapsbasen har vi ett fåtal certifierande utbildningar som alla i företaget ska ta del av. I övrigt styrs allt deltagande av individens behov och intresse.

Vi har under året inte dömts för något fall [0] av diskriminering. Vi har haft ett [1] internt fall av diskriminering där vi själva valt att vidta åtgärder och dela ut en erinran.



Miljö och klimat



12. Hållbar konsumtion och produktion
13. Bekämpa klimatförändringen

Sedan många år tillbaka bedriver Svenska Spel ett ambitiöst klimat- och miljöarbete på alla nivåer inom bolaget. Vi ska göra det på effektivast möjliga sätt. Därför fokuserar vi på de områden där vårt avtryck är störst för att på så sätt göra mest skillnad.

Vår miljöpolicy styr Svenska Spels arbete för minskad miljö- och klimatpåverkan. Policyn implementeras genom vårt miljö- och klimatmål. Beaktandet av miljö- och klimateffekter sker i samband med planering, investeringsbeslut, inköp och arbetsmetoder. Vi arbetar kontinuerligt för att bättre integrera dessa frågor i hela verksamheten.

Utöver miljöpolicy har vi även riktlinjer och en leverantörskod som syftar till att minska vår miljö- och klimatpåverkan i den egna verksamheten samt påverkan från de varor och tjänster vi köper in.

2030 är vi klimatneutrala

Vi har satt ett långsiktigt mål om att Svenska Spel ska vara ett klimatneutralt bolag senast 2030. Vi vill också att våra årliga utsläppsminskningar ska vara i linje med Parisavtalet.

För att uppnå detta kommer Svenska Spel att mäta fler områden än tidigare gällande utsläpp av växthusgaser. Vi kommer att ta fram strategier och mål

för hur vi kan minska utsläppen. Svenska Spel kommer dessutom att kompensera för de utsläpp vi inte kan reducera bort genom så kallad klimatfinansiering. Det innebär att Svenska Spel kommer att finansiera en åtgärd som leder till en utsläppsminskning lika stor som de utsläpp vi som företag genererat. Våra investeringar kommer att ske i långsiktiga och noggrant utvalda projekt. Vi kommer att säkerställa att de verkligen bidrar till klimatnytta och hållbar utveckling.

Arbetet sammanställs i vårt miljö- och klimatprogram Grönt kort 2030 vilket innehåller våra sex fokusområden:

- Hållbar resursanvändning.
- Hälsosamma och effektiva byggnader.
- Klimatsmart resande.
- Mat för klimatet.
- Effektiv logistik.
- Hållbar IT-hantering.

Till varje fokusområde finns insatsområden och övergripande mål som tar oss närmare Svenska Spels vision och mål inom miljö och klimat. För att ytterligare stärka vårt miljö- och klimatarbete arbetar vi med att sätta vetenskapligt baserade utsläppsmål.

För att minska utsläppen ska vi:

- Se över möjligheten att installera solceller på vår fastighet i Visby.
- Ställa om till en mindre fossilberoende fordonsflotta.

- Minska påverkan från IT-användning.
- Bidra till omställningen till elflyg.

Vi tittar även på lösningar för att:

- Främja biologisk mångfald vid våra kontor.
- Ta tillvara regnvatten vid Visbykontoret.
- I dialog med våra leverantörer styra våra inköp mot mera hållbara alternativ.

Exempel på aktiviteter eller åtgärder som under året bidragit till att minska våra utsläpp:

- Vi har gjort en klimatbesparing på 96 214 kg CO₂e [koldioxid] genom återbruk och återvinning av vår IT-utrustning tillsammans med vår leverantör Atea. Besparingen motsvarar att köra 26 varv runt jorden med en Volvo V40 D2 enligt beräkningar från leverantören.
- Vi har under året fortsatt vår omställning till att arbeta mer digitalt, något som minskat våra koldioxidutsläpp samt gett oss värdefulla insikter för det fortsatta arbetet framöver.
- Vi reser bara när det är nödvändigt. Ett digitalt arbetssätt, i kombination med en reviderad resepolicy ska bidra till fortsatt minskning av antalet flygresor inom bolaget.
- Vi ställer om vår fordonsflotta genom att satsa på miljöbilar som tjänstebilar i vår bilpolicy och successivt ersätta fossilberoende tjänstebilar med elbilar.
- Genom återbruk av byggmaterial vid ombyggnationen av kontoret i Visby gjorde vi en klimatbesparing på cirka 54 ton CO₂e. Det motsvarar cirka 21 enkelresor med flyg till Thailand.

Vår klimatpåverkan

Uppföljningen av Svenska Spels miljö- och klimatpåverkan sker enligt Greenhouse Gas Protocol [GHG-protokollet]. I enlighet med protokollet redovisar vi våra utsläpp i tre olika delar.

- **Scope 1** omfattar direkta utsläpp. Det är utsläpp som vi har direkt kontroll över, så som utsläpp från tjänstefordon.
- **Scope 2** omfattar indirekta utsläpp från köpt energi, så som el och fjärrvärme.
- **Scope 3** omfattar övriga indirekta utsläpp. Det omfattar utsläpp från samtliga övriga aktiviteter, så som produktion, logistik och flygresor.

På grund av utmaningar att få in data som krävs för klimatberäkningen redovisas våra utsläpp i en separat klimatredovisning på vår hemsida efter att årsredovisningen publicerats. Arbeta pågår för att åtgärda detta till kommande redovisningar. Total energianvändning:

Totala utsläpp CO ₂ e	2021	2020	2019	2018
Scope 1 [GRI305-1]	341	239	250	328
Scope 2 [GRI305-2] (platsbaserad)	529	132	203	382
Scope 2 [GRI305-2] (marknadsbaserad)	112			
Scope 3 [GRI305-3]	1574	1103	2 278	2 149
Totala utsläpp	2 027	1 474	2 731	2 859
Minskning växthusgasutsläpp [GRI 305-5]	858	1 259	127	40

För ytterligare detaljer om våra utsläpp av växthusgaser se vår klimatredovisning för 2022.

Intressenter och dialog

Svenska Spels prioriterade intressenter är de som bedöms ha störst inflytande över och störst intresse för vår verksamhet och hållbarhetsarbetet. Dessa är våra kunder, medarbetare, ägaren samt intresseorganisationer.

Intressenterna har olika förväntningar och krav på hur vi bedriver vår verksamhet. Svenska Spel för löpande dialog med intressenterna och undersöker regelbundet deras syn på verksamheten. Att föra en löpande dialog med intressenterna är en viktig del i arbetet med att utveckla en hållbar verksamhet som skapar värde för kunder, gäster, partners, medarbetare, ägaren och samhället. Vi genomför regelbundet mera omfattande intressentanalyser med hjälp av enkätundersökningar, workshops och omvärldsanalyser. Den senaste omfattande analysen gjordes 2021 där vi genom att inkludera flera stora intressentgrupper fick en tydlig bild över deras förväntningar på oss som bolag.

Intressenternas förväntningar och krav ligger till grund för vår verksamhetsplanering, utformningen av strategi och mål samt prioritering av aktiviteter. Intressenternas sammanvägda bedömning, tillsammans med bolagets egna prioriteringar ligger också till grund för bolagets väsentlighetsanalys och hållbarhetsarbete.

Svenska Spels medlemskap

- Svenska Spel är medlemmar i European Lotteries [EL] och World Lottery Association [WLA] och certifierade enligt EL:s standard för spelansvar.
- Våra tre casinon är medlemmar i European Casino Association [ECA]. Medlemskapet syftar till att lyfta och främja frågor relaterade till casinoverksamhet.
- Svenska Spel är medlemmar i Sper [Spelbranschens riksorganisation] som verkar för en sund, modern och hållbar spelmarknad. Medlemmarna består av organisationer med spellicens från Spelinspektionen.

Förväntningar

2022

Kunder

- Attraktiva produkter och tjänster
- Kombination av upplevelse och ansvar
- Tillgänglighet
- Stöd till idrotten

Medarbetare

- Kompetensutveckling och kommunikation
- God företagskultur
- Arbetsmiljö och hälsa
- Föredöme kring spelansvar
- Tydligt ledarskap
- Goda möjligheter till hybridarbete

Ägare

- Föredöme i branschen
- Balans mellan försäljning och ansvar
- Förebild inom arbetet med matchfixning
- Ansvarsfull marknadsföring

Intresseorganisationer

- Forskning och utvärdering kring effekter av spelansvarsåtgärder
- Kommunikation kring spelansvar och problemspel
- Information till idrottsklubbar om matchfixning och spelansvar
- Ansvarsfull marknadsföring

Dialog och aktiviteter

Exempel från 2022

- Begränsad marknadsföring för nätcasino och inga välkomsterbudanden
- Kundservice med hög tillgänglighet
- Under året ökades antalet personer som ringer omsorgssamtal
- Partnerskap med, och högt engagemang i, svensk idrott

- Utbildningar och kurser
- Årliga mål- och utvecklingsdialoger
- Ombyggnation av kontoret i Visby under 2022 för att bättre möta medarbetarnas nya behov vid hybridarbete
- Facklig samverkan
- Förändringskommunikation gällande kulturförflyttning
- Ekonomiskt bidrag för att upprätta ett hemmakontor, samt utbildning i ergonomi

- Aktiva i Sper [Spelbranschens riksorganisation]
- Samarbetsavtal med Riksidrottsförbundet för arbete mot matchfixning
- Riktlinjer för ansvarsfull marknadsföring
- Seminarium i samband med Almedalen

- Dialog med spelberoendeföreningar
- Nytt långsiktigt beslut avseende förnyat stöd till forskning om spelproblem
- Utbildningar till idrotten inom spelansvar [inkl. matchfixning] och Idrott för alla [Jämlikhet och inkludering]

Väsentlighetsanalys 2022

Svenska Spel gör årligen en analys av vilka hållbarhetsfrågor som är mest väsentliga för bolaget att fokusera på utifrån vår påverkan ur ett ekonomiskt, miljömässigt, socialt och mänskliga rättighetsperspektiv. Väsentlighetsanalysen genomförs enligt GRI Standards och ligger till grund för vårt hållbarhetsarbete samt informationen i hållbarhetsredovisningen. Den process som används för att identifiera och prioritera de mest väsentliga frågorna bygger på omvärldsanalys och intressentdialoger i kombination med bolagets egen bedömning av frågor som har stor strategisk betydelse. Dialogen med bolagets viktigaste intressentgrupper är central i processen. Under våren 2023 kommer en ny, mera omfattande väsentlighetsanalys att genomföras i enlighet med bolagets tvåårscykel för arbetet och för att möta kommande regulatoriska krav.

Väsentlighetsanalysen 2022 var mindre omfattande än den analys som gjordes 2021 och handlade om att validera och säkerställa det tidigare resultatet samt stämma av mot GRI 2021. Väsentlighetsanaly-

sen bekräftade i stort tidigare resultat och visar att våra fokusområden täcker in våra viktigaste hållbarhetsfrågor som har fastställts av styrelsen.

Svenska Spel ska erbjuda spel på ett ansvarsfullt sätt och spelansvar är vår viktigaste fråga. Frågor som ansvarsfull marknadsföring, kundintegritet och datasäkerhet har också bedömts som viktiga och är därför prioriterade områden. Intressenterna bedömer fortsatt att hållbarhet kommer att vara en alltmer prioriterad branschfråga. För ett statligt bolag kan förväntningarna antas vara högre än för andra aktörer i branschen. Arbetet med att motverka penningtvätt är fortsatt högt prioriterat, liksom arbetet mot matchfixning. Kontinuerligt arbete med affärsetik och antikorrupktion är också en förutsättning för en långsiktigt sund och hållbar verksamhet.

Väsentlighetsanalysen visar att arbete med hållbara inköp även fortsatt är ett område som både vi och våra intressenter prioriterar högt, liksom välmående och inkludering bland våra medarbetare. Vårt samhällsengagemang är fortsatt viktigt liksom vårt

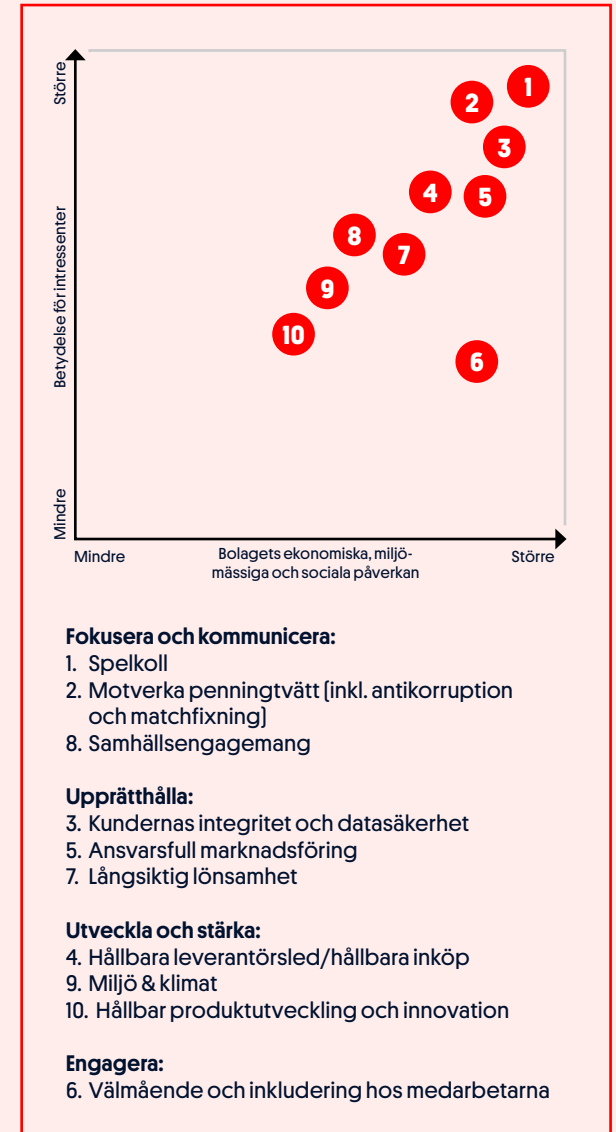
miljö- och klimatarbete. Vi arbetar strategiskt och långsiktigt med dessa frågor och har gjort det under många år. Samtliga områden är fortsatt viktiga och följs upp löpande men redovisas inte fullt ut i hållbarhetsredovisningen då de, givet vår verksamhet, inte har en väsentlig påverkan.

De viktigaste hållbarhetsfrågorna för Svenska Spel har grupperats i fem fokusområden. Dessa är:

- Spelkoll
- Affärsansvar
- Samhällsengagemang
- Medarbetare
- Miljö och klimat

De styr vårt hållbarhetsarbete, ingår i vår årliga hållbarhetsredovisning och är integrerade i denna årsredovisning. Den enskilt viktigaste frågan för Svenska Spel är spelansvar.

Läs mer om vårt arbete med spelansvar på sidan 28.



Svenska Spels hållbarhetsarbete

Vårt hållbarhetsarbete sker utifrån ambitionen att skapa långsiktigt värde för kunder, ägare och medarbetare men också för svensk idrott och samhället i stort.

Svenska Spel har undertecknat FN Global Compact och de tio principerna inom mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorrupktion utgör grunden för vårt hållbarhetsarbete. Vi står bakom Parisavtalet och målet att sträva efter att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader.

Svenska Spel följer statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020 som också omfattar riktlinjerna för extern rapportering i statliga företag och riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i statligt ägda bolag.

Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling

Svenska Spel har åtagit sig att bidra till att Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen uppfylls. Som en del i det arbetet har Svenska Spel identifierat åtta av de 17 SDG:erna där vi har störst positiv påverkan och utvecklingsområden som vi behöver jobba vidare med. Målen har valts genom en omfattande analys och utgör en integrerad del av Svenska Spels styrmodell och dagliga arbete.

Styrelsens ansvar för hållbarhetsarbetet

Styrelsen har det yttersta ansvaret för Svenska Spels hållbarhetsarbete. Styrelsen är delaktig i intressdialog och väsentlighetsanalys. Styrelsen beslutar om uppförandekoden och godkänner hållbarhets-

målen. Styrelsen godkänner också Svenska Spels års- och hållbarhetsredovisning.

Väsentliga klagomål, avvikelser och åtgärder kopplade till Svenska Spels hållbarhetsarbete rapporteras till styrelsen när sådana inträffar. Compliance följer löpande upp effektiviteten i Svenska Spels hållbarhetsarbete och rapporterar till styrelsen.

Resultatet av och effektiviteten i hållbarhetsarbetet rapporteras löpande till styrelsen. Under året har löpande dialog skett med styrelsen i syfte att öka kompetensen om hållbarhet i stort och arbetet som sker inom bolaget specifikt. Styrelsen har inte utsett något hållbarhets- eller klimatutskott. Bolagets uppförandekod är den viktigaste enskilda processen för styrelsen för att förebygga intressekonflikter, korrupktion och liknande oetiskt agerande. Även organisationens visselblåsarfunktion är därmed ett viktigt

Svenska Spel har också åtagit sig att bidra till att Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen uppfylls.

verktyg då den kan fånga upp eventuella överträdelser mot uppförandekoden.

Ledningens ansvar för hållbarhetsarbetet

Det strategiska och operativa ansvaret för att driva hållbarhetsarbetet ligger hos verkställande direktör. Hållbarhetschefen rapporterar till Kommunikations- och hållbarhetsdirektören och driver och utvecklar hållbarhetsarbetet utifrån de fem fokusområdena med tillhörande mål. Kommunikations- och hållbarhetsdirektör samt hållbarhetschef informerar koncernledningen om det löpande arbetet samt resultatet av detta månadsvis eller när behov uppstår.

Svenska Spel har en hållbarhetsorganisation som leds av hållbarhetschefen och som tillsammans med representanter för olika funktioner samordnar och stöttar det hållbarhetsarbete som medarbetare driver som en integrerad del av den dagliga verksamheten.

Styrning av hållbarhetsarbetet

Svenska Spels styrelse har antagit policyer som täcker hållbart företagande, etik, jämlikhet, mångfald, ersättning, klagomålshantering, risk, miljö, åtgärder för att förhindra penningtvätt och finansiering av terrorism samt instruktion för intern revision. Policyer och instruktioner som beslutas av styrelsen revideras årligen. Utbildning i bland annat antikorrupktion ingår i introduktionsutbildning av nyanställda och regelbundet för befintlig personal.

Svenska Spels uppförandekod klargör koncernens förväntningar på medarbetare vad gäller omdöme och ansvar och hur vi uppträder mot varandra, kunder, leverantörer, ombud, affärspartners och andra externa intressenter.

Svenska Spels leverantörskod anger krav och förväntningar på våra leverantörers hållbarhetsarbete och efterlevnad av internationella principer. Leverantörskoden undertecknas av våra leverantörer och medföljer i avtalen vid samtliga upphandlingar.

Dessutom finns policyer och instruktioner som beslutas av verkställande direktör eller personer som verkställande direktör delegerat till. De viktigaste är policyer om outsourcing, kommunikation, arbetsmiljö, mutor och annan korrupktion, visselblåsarprocess, IT-styrning och säkerhet, tjänsteresor och marknadsföring.

Styrning av de väsentliga hållbarhetsområdena

	Affärsansvar	Spelkoll	Samhällsengagemang	Medarbetare	Miljö och klimat
Påverkan (faktisk och potentiell, negativ eller positiv påverkan).	<ul style="list-style-type: none"> Trygg och säker plats för spel. Verksamheten kan uppfattas som otrygg av våra kunder. Transaktionsintensiv verksamhet som kan utnyttjas för penningtvätt, bedrägerier och annan brottslighet. Leverantörer som kan ha en negativ påverkan på omvärlden [arbetsförhållanden, klimat, mänskliga rättigheter]. 	<ul style="list-style-type: none"> Uppfattas vara den ledande aktören att erbjuda spel på ett tryggt och säkert sätt. Spelansvar. Riskfyllda spelmonster. 	<ul style="list-style-type: none"> Genom sponsring kan vi indirekt påverka samhället i rätt riktning genom att bidra positivt till svensk idrott. Spelforskning som hela branschen kan dra nytta av. Vinst som går tillbaka till statskassan och gör nytta för hela samhället. 	<ul style="list-style-type: none"> Jämlikhet och inkludering. Utveckling av medarbetare. Flexibel arbetsplats som underlättar livspusslet. Risk att medarbetare utvecklar spelproblem. 	<ul style="list-style-type: none"> Direkt och indirekt påverkan på miljö- och klimat till följd av Svenska Spels verksamhet och de varor och tjänster som bolaget brukar. Väsentligt reducerade utsläpp under de senaste 10 åren.
Negativa effekter till följd av aktiviteter och affärsrelationer.	<ul style="list-style-type: none"> Otrygg plats för spel. Risk för att verksamheten används för penningtvätt, bedrägerier och annan brottslighet. Leverantörer med negativ hållbarhetspåverkan, speciellt ur ett klimat- och mänskliga rättighetsperspektiv. 	<ul style="list-style-type: none"> Risken finns att våra kunder utvecklar ett osunt spelbeteende. 		<ul style="list-style-type: none"> Stress och ohälsa bland medarbetare. Medarbetare i spelbranschen löper högre risk att utveckla spelproblem än andra branscher. 	<ul style="list-style-type: none"> Utsläpp av växthusgaser genom bolagets verksamhet. Användning av energi. Tjänsteresor (flyg och väg). Inköp av varor.
Policyer och åtaganden.	<ul style="list-style-type: none"> Svenska Spels uppförandekod och leverantörskod. Certifiering enligt The European Lotteries spelansvarsstandard och World Lottery Association. Efterlevnad av IMM:s näringslivskod. Medlem i Global Compact. 	<ul style="list-style-type: none"> Svenska Spel erbjuder inte oseriösa spel som är lättmanipulerade och kan inbjuda till fusk eller bonus på spel med hög risk. Vi tar kontakt med kunder som behöver extra omsorg, till exempel för att berätta om våra spelkollverktyg eller hjälpa de som behöver det att ta en paus från att spela. 	<ul style="list-style-type: none"> Långsiktigt åtagande om finansiering av oberoende spelforskning. Ågardirektiv kring utdelning av vinst. Sponsringsmedel fördelas jämställt kvinnor/män. Sponsringsriktlinje med krav på jämlikhets- och inkluderingsarbete. 	<ul style="list-style-type: none"> Kompetensbaserad rekrytering. Samarbete med Jobbsprånget. Academy Arena. Policy om flexibla arbetssätt. Konkurrenskraftigt förmånspaket. Policy för anställdas spelande. 	<ul style="list-style-type: none"> Svenska Spel ska vara klimatneutralt senast 2030. Grönt kort 2030. Miljöpolicy. Reseriktlinje. Guide för hållbara möten och evenemang.
Åtgärder för att hantera påverkan.	<ul style="list-style-type: none"> Obligatorisk webbutbildning om uppförandekoden. Utvärdering och riskbedömning av leverantörer. Tredjepartsrevisioner. Visseblåsarfunktion för medarbetare och ombud. 	<ul style="list-style-type: none"> Vi är mycket restriktiva med direktmarknadsföring, marknadsföring av högriskspel och marknadsföring till troliga riskspelare. Spelkoll- och omsorgssamtal. Responsible Gaming Ambassadors. 	<ul style="list-style-type: none"> Stort antal initiativ kopplade till sponsring av svensk elitidrott samt bredd- och ungdomsidrott. Årlig utlysning av forskningsmedel för forskning om spelproblematik. Erbjuder utbildningar till förbund och aktiva inom bland annat spelproblem. 	<ul style="list-style-type: none"> Hälsocoach som stöttar i balansen mellan jobb och fritid. 	<ul style="list-style-type: none"> Ambitiös plan för klimatneutralitet till 2030 samt arbete mot vetenskapsbaserade mål under 2023. Miljö- och klimatmål. Ansökan till SBTi. Systematiskt arbete för att minska bolagets negativa miljö- och klimatpåverkan.
Uppföljning av effektiviteten i åtgärderna.	<ul style="list-style-type: none"> Uppföljning relativt fastställda mål. Årlig rapportering till styrelse och externa intressenter. 	<ul style="list-style-type: none"> Årlig rapportering av sunda intäkter. Uppföljning relativt fastställda mål. Årlig rapportering till styrelse och externa intressenter. 	<ul style="list-style-type: none"> Uppföljning relativt fastställda mål. Årlig rapportering till styrelse och externa intressenter. Uppföljning av jämlikhets- och inkluderingsarbetet hos de vi sponsrar. 	<ul style="list-style-type: none"> Uppföljning relativt fastställda mål. Årlig rapportering till styrelse och externa intressenter. 	<ul style="list-style-type: none"> Uppföljning relativt fastställda mål. Årlig rapportering till styrelse och externa intressenter. Årlig klimatredovisning av bolagets utsläpp.
Hur intressenterna informeras om effektiviteten i vidtagna åtgärder.	<ul style="list-style-type: none"> Intressentdialoger. Års- och hållbarhetsredovisningen. Vår Spelplan. 	<ul style="list-style-type: none"> Intressentdialoger. Års- och hållbarhetsredovisningen. Vår Spelplan. 	<ul style="list-style-type: none"> Intressentdialoger. Års- och hållbarhetsredovisningen. Vår Spelplan. Spelforskning i fokus. 	<ul style="list-style-type: none"> Intressentdialoger. Års- och hållbarhetsredovisningen. Vår Spelplan. 	<ul style="list-style-type: none"> Intressentdialoger. Års- och hållbarhetsredovisningen. Vår Spelplan. Klimatrapport

GRI-index

Generella upplysningar

GRI Standard	Upplysning och namn	Sida	Kommentar
GRI 2: Generella upplysningar 2021	Organisationsprofil		
	2-1 Detaljer om organisationen	1, 12	
	2-2 Enheter inkluderade i organisationens hållbarhetsrapportering	12, 25	
	2-3 Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson		
	2-4 Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	26	En mindre förändring har skett under året.
	2-5 Externt bestyrkande	41	
	Aktiviteter och anställda		
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	3–5, 12, 14, 18, 29–30	
	2-7 Anställda	9, 61–62	
	2-8 Andra anställda	9, 19,	Anställda hos spelombud räknas inte in då endast en mindre del av deras arbete rör Svenska Spels produkter.
	Styrning		
	2-9 Sammansättning och struktur för styrning	42–44	
	2-10 Nominering och val för högsta styrande organ	43	
	2-11 Ordförande för högsta styrande organ	4, 49, 51	
	2-12 Styrande organs roll i översyn och hantering av påverkan	20, 22–23, 34, 36–37, 45	
	2-13 Delegering av beslutsfattande för hantering av påverkan	20, 36	
	2-14 Högsta styrande organets roll i hållbarhetsredovisning	41	
	2-15 Intressekonflikter	36, 43	
	2-16 Kommunikation av kritiska angelägenheter	29–30	
	2-17 Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet	43, 45	
	2-18 Utvärdering av det högsta styrande organets prestation	45	
	2-19 Ersättningspolicy	63	
2-20 Process för att fastställa ersättningar	42–44		
2-21 Årligt totalt kompensationsförhållande	62		

GRI Standard	Upplysning och namn	Sida	Kommentar
	Strategi, policyer och praxis		
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	3–4	
	2-23 Värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	4, 10, 29–30	
	2-24 Förankring av värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande	27, 36	
	2-25 Processer för att avhjälpa negativ påverkan	19–21, 29	
	2-26 Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	29	
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	30	
	2-28 Medlemskap i organisationer	11, 25, 34	
	Intressentengagemang		
	2-29 Metod för intressentengagemang	34	
	2-30 Kollektivavtal	62	
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	Väsentliga frågor		
	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor		
	3-2 Lista på väsentliga frågor	10, 27, 35, 37	

Läs mer om Svenska Spels
hållbarhetsarbete
om.svenskaspel.se/hallbarhet/

Väsentliga hållbarhetsområden

GRI Standard	Uppllysning och namn	Sida	Kommentar
SPELKOLL			
Spelansvar			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	10–11, 26–28, 34–37	
GRI 416 Kundens hälsa och säkerhet	416-1 Procent av väsentliga produkt- och tjänstekategoriernas påverkan på hälsa och säkerhet som har utvärderats i förbättringssyfte		Svenska Spel och andra bolag som är anslutna till Sper (Spelbranschens riksförbund) använder verktyget Gamgard som är framtaget av forskare. Verktyget är obligatoriskt i produktutvecklingsprocessen och används för att identifiera riskkomponenterna i ett spel. Varje produkt klassificeras och dokumenteras med hjälp av verktyget. Spel som visar högre risker förändras eller förses med ökat konsumentskydd och/eller förebyggande spelansvarsverktyg.
Egen upplysning: Ansvarsfulla spel	Spelkollindex (Fler av våra kunder är medvetna om sitt spelande och gör val utifrån det)	28	
Ansvarsfull marknadsföring			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	27, 34–37	
GRI 417: Marknadsföring och märkning	417-3 Antal fall av bristande efterlevnad av regler och frivilliga koder gällande marknadskommunikation, inklusive marknadsföring, PR och sponsring	30	

GRI Standard	Uppllysning och namn	Sida	Kommentar
AFFÄRSANSVAR			
Motverka korruption (inkl. penningtvätt och matchfixning)			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	29–30, 34–37	
GRI 205: Anti-korruption	205-1 Verksamheter utvärderade gällande risker relaterade till korruption	19–20	
	205-2 Utbildning och kommunikation av organisationens policyer och arbetssätt avseende motverkan mot korruption	27, 29, 36–37, 61	
	205-3 Antal bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	30	
Kundernas integritet, datasäkerhet och lagefterlevnad			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	2, 29–30, 34–37	
GRI 418: Integritet för kunder	418-1 Antal formella klagomål gällande förlust av kunddata	29–30	
Långsiktig lönsamhet (sunda intäkter inkl. överskott till statskassan)			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	2, 12–13, 26–27, 34–37	
GRI 201: Ekonomiskt resultat	201-1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	26	
Mänskliga rättigheter			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	10–11, 29–30, 34–37	
GRI 414: Sociala leverantörsbedömningar	414-1 Andel genomförda sociala leverantörsrevisioner av nya leverantörer	27	
Verksamhetsspecifik ämnesstandard: Genomförda leverantörsrevisioner	Antal genomförda leverantörsrevisioner	27	

GRI Standard	Uppllysning och namn	Sida	Kommentar
SAMHÄLLENGAGEMANG			
Idrott för alla			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	4, 10, 31, 34–37	
Verksamhetsspecifik ämnesstandard: Mångfald och jämställdhet inom idrotten	Andel av förmånstagare som är kvinnor/män	27	
Verksamhetsspecifik ämnesstandard: Sponsring av idrott	Sponsring av idrott – monetärt värde	26	
MEDARBETARE			
Jämställdhet och inkludering			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	9–10, 32, 34–37	
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter	405-1 Mångfald i styrande organ och bland medarbetare Andelen medarbetare med utländsk bakgrund inom koncernen Könsfördelning bland chefer inom koncernen	9, 61	
GRI 406: Antidiskriminering	406-1 Antal bekräftade fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	32	
Verksamhetsspecifik ämnesstandard: Nöjda medarbetare	eNPS-värde (Employee Net Promoter Score)	9	
Verksamhetsspecifik ämnesstandard: Engagerade medarbetare	Engagemangsindex	9	

GRI Standard	Uppllysning och namn	Sida	Kommentar
MILJÖ OCH KLIMAT			
Utsläpp till luft			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Styrning av väsentliga frågor	10, 20, 27, 33–37	
GRI 305: Utsläpp	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser [Scope 1]	33	
	305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser [Scope 2]	33	
	305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser [Scope 3]	33	
	305-5 Minskning av växthusgasutsläpp	33	

Bestyrkanderapport

Revisors rapport från översiktlig granskning av Företaget AB Svenska Spels hållbarhetsredovisning

Till AB Svenska Spel, org.nr 556460-1812

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i AB Svenska Spel att översiktligt granska AB Svenska Spels hållbarhetsredovisning för år 2022. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 25 i detta dokument.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sidan 25 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI [Global Reporting Initiative] som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 [Reviderad] Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till AB Svenska Spel enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts.

Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Stockholm i mars enligt efterföljande digital signering

Deloitte AB

Daniel Wassberg
Auktoriserad revisor

Bolagsstyrningsrapport

Svenska Spel ägs av svenska staten. Förvaltningen av bolaget sköts av avdelningen för bolag med statligt ägande inom finansdepartementet.

De statligt ägda bolagen lyder under samma lagar som privatägda bolag, till exempel aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och bokföringslagen. Bolag verksamma inom en viss bransch kan dessutom lyda under särskild lagstiftning. Det särskilda regelverket för verksamheten i Svenska Spel utgörs bland annat av spellagen, spelförordningen samt föreskrifter utfärdade av Spelinspektionen.

De licenser som Spelinspektionen har utfärdat för Svenska Spel-koncernen finns översiktligt beskrivna på sidan 12. Licenserna finns tillgängliga på [bolagets webbplats](#).

I statens ägarpolicy och riktlinjer för bolag med statligt ägande redogör regeringen för viktiga principfrågor avseende bolagsstyrningen av statliga bolag.

A Tillämpade principer för bolagsstyrning

Utöver vad som följer av lag eller annan författning tillämpas följande principer för bolagsstyrning i Svenska Spel:

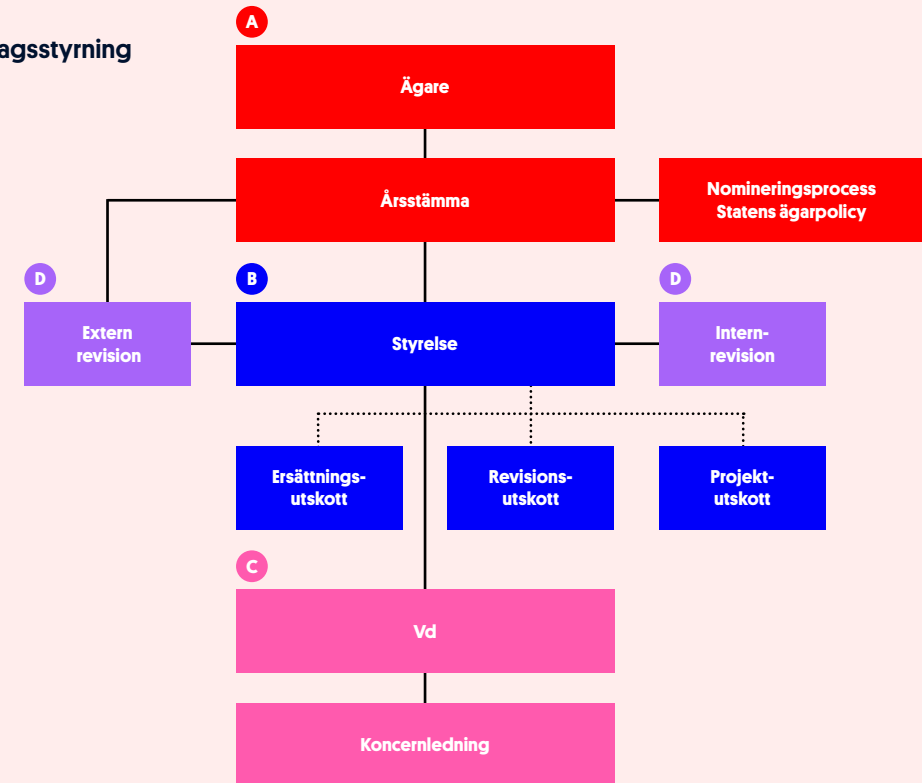
Statens ägarpolicy

Svenska Spel följer statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande (ägarpolicy). Ägarpolicyen finns tillgänglig på regeringens webbplats [regeringen.se](#). Även svensk kod för bolagsstyrning (Koden) ska tillämpas i statligt majoritetsägda bolag. I vissa frågor har regeringen funnit skäl att, i överensstämmelse med Kodens princip "följa eller förklara", motivera vissa avvikelser från Koden. Koden finns tillgänglig på Kollegiet för svensk bolagsstyrning på [bolagsstyrning.se](#).

Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare

En del av ägarpolicyen är Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Där anges att styrelsen i statliga företag, på motsvarande sätt som i noterade företag, ska föreslå bolagsstämman riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för beslut, dessa riktlinjer ska vara förenliga med principerna i ägarpolicyen. Årsstämman i Svenska Spel, liksom årsstämmorna i dotterbolagen, har beslutat om riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare och riktlinjerna tillämpas i koncernen. Riktlinjerna finns tillgängliga på [Svenska Spels webbplats](#).

Struktur för bolagsstyrning i Svenska Spel



A Tillämpade principer för bolagsstyrning

Statens ägarpolicy, Ersättning ledande befattningshavare, Ägarens uppdrag, Bolagsordning, Styrelsenomineringsprocess och Årsstämma.

B Styrelse

Storlek och sammansättning, stämmovalda ledamöter, arbetsformer och utskott.

C Verkställande direktören

D Kontrollmiljö

Bolag med statligt ägande ska också, på samma sätt som noterade bolag, årligen upprätta en ersättningsrapport som redovisar ersättningarna till ledande befattningshavare. Ersättningsrapporten läggs fram för godkännande av årsstämman.

Ägarens uppdrag

Ägaranvisningen innehåller ägarens uppdrag till koncernen och gäller till dess bolagsstämman beslutar om annat. Nuvarande ägaranvisning antogs av årsstämman den 28 april 2020. Ägaranvisningen finns på Svenska Spels [webbplats](#).

Läs mer om ägarens uppdrag på sidan 22.

Bolagsordning

Utöver aktiebolagslagens bestämmelser innehåller bolagsordningen inte några särskilda bestämmelser om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.

Styrelsenomineringsprocess

Beredning av beslut om nominering av styrelseledamöter i de statligt ägda bolagen sker enligt de principer som beskrivs i ägarpolicy vilken bland annat innebär följande:

Nomineringsprocessen inom Regeringskansliet koordineras av finansdepartementet.

För varje bolag analyseras kompetensbehovet utifrån bolagets verksamhet, situation och framtida utmaningar, styrelsens sammansättning och genomförda styrelseutvärderingar.

Eventuella rekryteringsbehov fastställs och rekryteringsarbetet inleds.

Urvalet av ledamöter görs utifrån en bred rekryteringsbas. En jämn könsfördelning eftersträvas och diskriminering som har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder får inte förekomma.

Processen avslutas genom att nomineringarna offentliggörs enligt Koden.

Årsstämma

Enligt bolagsordningen har riksdagsledamöter rätt att närvara på årsstämman. Av ägarpolicy framgår att allmänheten bör bjudas in att närvara på årsstämman samt att de statligt ägda bolagen bör anordna någon form av arrangemang i samband med årsstämman där även allmänheten bereds möjlighet att ställa frågor till styrelsen och bolagsledningen.

Årsstämman 2022 hölls i Visby och var öppen för allmänheten. På årsstämman närvarade samtliga styrelseledamöter utom Fredrik Åhlberg.

B Styrelse

Styrelsens storlek och sammansättning

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av lägst tre och högst tio ordinarie ledamöter som utses av bolagsstämman.

Dessutom har arbetstagarorganisationerna enligt lag om styrelserepresentation för de privatanställda rätt att utse tre ordinarie ledamöter med tre suppleanter. Enligt ägarpolicy bör antalet styrelseledamöter normalt vara sex till åtta personer med målsättningen att andelen av vardera kön ska vara minst 40 procent. Svenska Spels styrelse består för närvarande av åtta bolagsstämموالدا styrelseledamöter inklusive ordföranden.

Av de bolagsstämموالدا ledamöterna är tre kvinnor och fem män. Därutöver har styrelsen för närvarande två ordinarie ledamöter och tre suppleanter utsedda av arbetstagarorganisationerna. Ingen av de bolagsstämموالدا styrelseledamöterna arbetar i bolagets ledning eller i ledningen av bolagets dotterbolag. Verkställande direktören är inte ledamot i styrelsen, men närvarar vid styrelsens sammanträden.

Styrelsens stämموالدا ledamöter

På årsstämman 2022 omvaldes Erik Strand (styrelseordförande), Eivor Andersson, Gunilla Herlitz, Lars Nilsson, Johan Strid, Fredrik Åhlberg och Anne Årneby till styrelseledamöter. Leif Jungqvist valdes till ny ledamot av styrelsen. Arbetstagarorganisationerna har utsett Martina Ravn, Peter Andersson och Johannes Gustafsson till ordinarie ledamöter och

Avvikelser från Koden

Svenska Spel tillämpar Koden med de avvikelser som framgår av nedanstående tabell.

Kodregel	Avvikelse	Förklaring/kommentar
Punkt 2.1–2.7 Bolaget ska ha en valberedning som representerar bolagets ägare.	Valberedning enligt Koden punkt 2.1–2.7 finns inte inrättad.	Styrelsenomineringsprocessen drivs och koordineras av Regeringskansliet i enlighet med statens ägarpolicy.
Punkt 10.2 Bolagsstyrningsrapporten ska innehålla uppgifter om styrelseledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare.	Beroendeförhållandet till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare redovisas inte.	Statens ägarpolicy anger att i statligt helägda bolag ska den information som Koden föreskriver om föreslagna ledamöter offentliggöras, med undantag av uppgift om ledamöternas oberoende.

Angela Ankargren, Veronica Krus och Emma Ståhlros till suppleanter. Johannes Gustafsson har begärt eget utträde ur styrelsen den 27 oktober 2022.

På sidan 49 redovisas varje styrelseledamots ålder, utbildning, huvudsakliga yrkeslivserfarenhet, andra väsentliga uppdrag utanför bolaget och när ledamoten valdes in i Svenska Spels styrelse. Information om ersättning till styrelseledamöterna som beslutades av årsstämman 2022 framgår på sidan 62 not 3.

Styrelsens arbetsformer

Formerna för styrelsens arbete finns dokumenterade i styrelsens arbetsordning, som prövas och fastställs minst en gång per år. Kompetensfördelningen mellan styrelse, styrelsens utskott, styrelsens ordförande, verkställande direktör och internrevision finns uttryckta i styrelsens arbetsordning samt i styrelsens instruktioner till verkställande direktören och till internrevisorn.

Styrelseutskott

Styrelsen har inom sig inrättat tre utskott – ett revisionsutskott, ett ersättningsutskott och ett projektutskott.

Revisionsutskott

Revisionsutskottets uppgifter är de som anges i 8 kap 49b§ aktiebolagslagen. Revisionsutskottet består av tre ledamöter, vilka årligen väljs av styrelsen. Ledamöter har sedan det konstituerande styrelsemötet i april 2022 varit Lars Nilsson (ordförande), Anne Årneby och Leif Ljungqvist. Dess-

utom har en av arbetstagarrepresentanterna rätt att närvara vid utskottets sammanträden.

Revisionsutskottet bereder inriktningen och uppskattad kostnad för internrevisionen, men beslutanderätt till revisionsutskottet vad gäller fastställande av riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som bolaget får upphandla av bolagets externa revisorer samt utnämning av internrevisor. Bolagets externa revisor och internrevisorn deltar i revisionsutskottets möten, vilket bidrar till samordning mellan den interna och externa revisionen. Vidare deltar bolagets finansdirektör vid utskottets möten som föredragande liksom koncernens ekonomichef och styrelsens sekreterare. Revisionsutskottet rapporterar efter varje möte till hela styrelsen. Revisionsutskottet har under 2022 hållit sju sammanträden. Ledamöternas närvaro vid utskottets sammanträden framgår av redovisningen på sidan 45.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottets uppgifter framgår av styrelsens arbetsordning som följer Koden. Utskottet består av tre ledamöter, vilka årligen väljs av styrelsen. Utskottets ledamöter har sedan det konstituerande styrelsemötet i april 2022 varit Erik Strand (ordförande), Eivor Andersson och Leif Ljungqvist. Även vd, HR-direktör och styrelsens sekreterare deltar. Dessutom har en av arbetstagarrepresentanterna rätt att närvara vid utskottets sammanträden. Styrelsen har inte delegerat någon beslutanderätt till ersättningsutskottet.

Ersättningsutskottet har under 2022 hållit tre sammanträden. Ledamöternas närvaro vid utskottets sammanträden framgår av redovisningen på sidan 45.

Projektutskott

Styrelsen har inom sig inrättat ett projektutskott i syfte att behandla frågor som rör koncernens dotterbolag Svenska Spel Sport & Casino AB. Utskottets uppgifter framgår av styrelsens arbetsordning. Utskottet består av minst en ledamot som väljs av styrelsen årligen. Ledamot i projektutskottet

har sedan det konstituerande styrelsemötet i april 2022 varit Erik Strand. Styrelsen har inte delegerat någon beslutanderätt till utskottet. Projektutskottets ledamot utför sitt uppdrag genom deltagande i sammanträden i styrelsen för Svenska Spel Sport & Casino AB.

C Verkställande direktören

På sidan 51 redovisas information om verkställande direktören.



Styrelsens arbete 2022

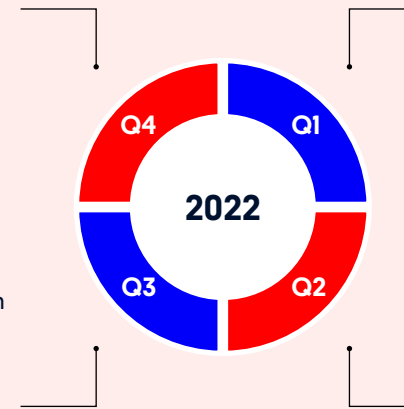
Styrelsen har under 2022 hållit nio sammanträden och genomfört ett strategiseminarium.

Styrelsen går systematiskt igenom olika områden och ökar löpande sina kunskaper. Vissa frågor bereds först i olika utskott vilket även ger fördjupad kunskap för dessa ledamöter. Styrelsen har dessutom löpande följt upp koncernens finansiella utveckling mot bakgrund av bland annat kvarvarande effekter av coronapandemin, stärkta spelansvarsåtgärder och effekterna av det makroekonomiska och geopolitiska läget. Utöver detta har styrelsen framför allt fokuserat på koncernens strategiska inriktning, bland annat digital förflyttning, förbättrad kundupplevelse och ledande på spelansvar. Löpande uppföljning har även gjorts av bolagets säkerhetsarbete, regelefterlevnad och risker. Koncernsäkerhet och Compliance avger kvartalsvisa rapporter till styrelsen.

Styrelsen har genomfört en utvärdering av styrelsearbetet och har i enlighet med ägarpolicy informerat Regeringskansliet om resultatet.

Ledamöternas närvaro vid styrelsens sammanträden framgår av tabellen bredvid.

- Delårsrapport tredje kvartalet
 - Möte med externrevisorn
 - Affärsplan 2023–2025
 - Koncernens väsentlighetsanalys och hållbarhetsmål
 - Bolagets arbete med anledning av nya krav på hållbarhetsarbete och redovisning (CSR)
 - Tid och plats för årsstämma 2023
 - Utvärdering av koncernchefens arbete
 - Resultatet av styrelsens utvärdering av sitt eget arbete
 - Uppföljning och fastställande av koncernens styrande dokument
 - Internrevisionsplan första halvåret
 - Instruktion för compliancefunktionen
 - Avtal med Riksidrottsförbundet
-
- Delårsrapport andra kvartalet
 - Avtal ny pokerplattform
 - Riskuppföljning



- Bokslutskommuniké
 - Årsredovisning inklusive hållbarhetsredovisning
 - Förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt förslag till ersättningsrapport
 - Kallelse till årsstämma
 - Internrevisorns årsrapport och instruktion för internrevisionen
 - Avtal med Svensk Travsport
-
- Delårsrapport första kvartalet
 - Konstituerande möte
 - Styrelsens arbetsordning och vd-instruktion
 - Riskanalys
 - Strategiseminarium
 - Koncernens hållbarhetsarbete
 - Internrevisionsplan andra halvåret
 - Riskbedömning enligt penningtvättslagen
 - Formerna för utvärdering av styrelsens eget arbete
 - Fortsatt finansiering av Forskningsrådet och spel-professur Lunds universitet

	Närvaro		
	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Styrelsemöten
Erik Strand, styrelsens ordförande	–	3/3	9/9
Eivor Andersson, styrelseledamot	–	3/3	9/9
Gunilla Herlitz, styrelseledamot	–	–	9/9
Lars Nilsson, styrelseledamot	7/7	–	9/9
Leif Ljungqvist, styrelseledamot fr.o.m. 26 april 2022	4/7	2/3	7/9
Jens Schlyter, styrelseledamot t.o.m. 21 februari 2022	1/7	–	1/9
Johan Strid, styrelseledamot	–	–	7/9
Fredrik Åhlberg, styrelseledamot	–	–	5/9
Anne Årneby, styrelseledamot	7/7	–	9/9
Peter Andersson, styrelseledamot arbetstagarrepresentant	–	–	9/9
Johannes Gustafsson, styrelseledamot arbetstagarrepresentant	–	–	8/9
Martina Ravn, styrelseledamot arbetstagarrepresentant	7/7	–	9/9

Intern kontroll avseende finansiell rapportering

Styrelsen ansvarar för att bolaget har formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs samt att bolagets finansiella rapportering är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga externa krav.

Organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar finns dokumenterade i styrande dokument. Styrelsen fastställer årligen de styrande dokumenten (policyer), som tillsammans med lagar och andra regelverk utgör grunden för en god internkontroll avseende den finansiella rapporteringen. Dessutom förmedlar uppförandekoden vilka etiska och moraliska principer som gäller på Svenska Spel.

Svenska Spel utformar arbetet med intern styrning och kontroll enligt principen om flera ansvarsnivåer. Respektive nivå har ett definierat ansvar där de gemensamt bidrar till att koncernen uppnår sina mål genom att processen för intern styrning och kontroll efterlevs.

Riskhantering

Svenska Spel arbetar strukturerat med risker och riskhantering som ett led i att säkerställa god intern kontroll. Ekonomiavdelningen genomför kontinuerligt finansiella riskanalyser och identifierar och värderar behov av eventuella förbättringsåtgärder för att säkerställa kvaliteten i den finansiella rapporteringen. Styrelsen utvärderar och övervakar risker

och kvalitet i den finansiella rapporteringen genom revisionsutskottet.

Eventuella risker i den finansiella rapporteringen diskuteras årligen i revisionsutskottet i dialog med bolagets externa revisorer.

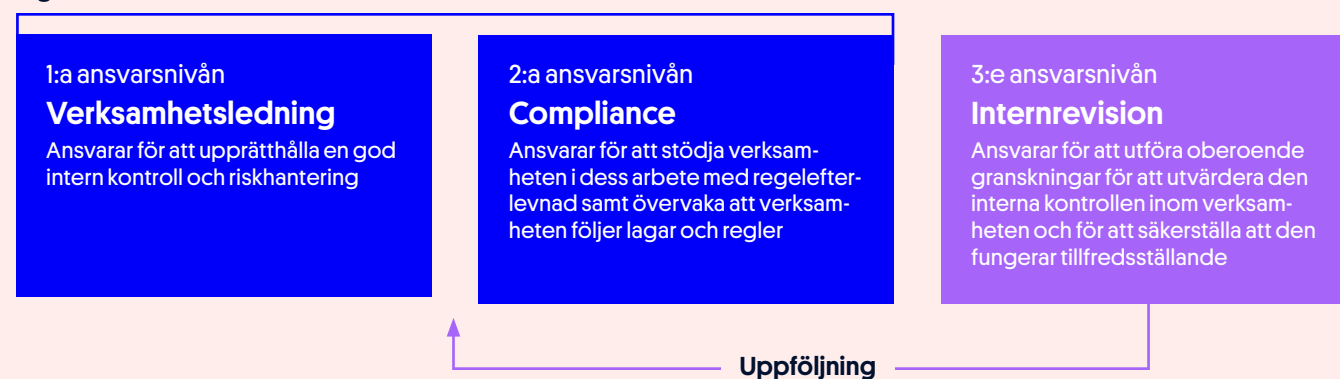
Utifrån en samlad bedömning fattas beslut om vilka risker som bedöms vara väsentliga, vilka områden revisionsutskottet vill fördjupa sig inom och vilka eventuella åtgärder som behöver vidtas för att säkerställa en god intern kontroll.

D Kontrollaktiviteter

Respektive chef ansvarar för att relevanta kontrollaktiviteter etableras inom verksamhetens processer och rutiner. Svenska Spels processer kopplade till den finansiella rapporteringen innefattar riskbedömning, processbeskrivning, roller och ansvar samt vilka kontroller som finns etablerade för att hantera identifierade risker. Processerna och rutinerna utvärderas och anpassas kontinuerligt i syfte att överensstamma med tillämpliga regelverk. Den koncerngemensamma ekonomifunktionen upprättar koncernredovisning och finansiell rapportering. I arbetet finns ett flertal kontrollaktiviteter i syfte att säkerställa rättvisande redovisning av resultat- och balansposter.

Svenska Spels funktion för internrevision rapporterar direkt till styrelsens revisionsutskott. Internrevisionen assisterar styrelsen och verkställande direktören med oberoende och objektiva granskningsuppdrag, som syftar till att föreslå åtgärder och förbättringsprogram. Funktionen stödjer koncernens övriga enheter att nå sina mål genom att utvärdera effektiviteten i processerna för styrning och riskidentifiering.

Ingår i verksamheten



Information och kommunikation

Styrande dokument i form av policyer, riktlinjer och instruktioner som har betydelse för den finansiella rapporteringen finns tillgängliga på Svenska Spels intranät. Respektive chef är ansvarig för att informationen är korrekt och kvalitetssäkrad och att alla medarbetare känner till och efterlever de processer och rutiner som är etablerade i verksamheten. I introduktionen av nyanställda ingår en presentation av koncernens styrande dokument och information om var dessa finns tillgängliga.

Uppföljning

Respektive chef ansvarar för att uppföljning genomförs som en del i det löpande arbetet. Respektive kontrollfunktion ansvarar för att planera, genomföra och rapportera uppföljning av sina ansvarsområden. Syftet med uppföljningen är att säkerställa att riktlinjer och krav efterlevs i verksamheten samt att väsentliga avvikelser identifieras, rapporteras och åtgärdas.

Koncernen har en övergripande controllerfunktion som ansvarar för koncerngemensam styrning, processer och uppföljning

Koncernen har en övergripande controllerfunktion som ansvarar för koncerngemensam styrning, processer och uppföljning.

Fördjupade analyser görs av resultat och levereras i en samlad månadsrapport. Rapporten levereras till ledning och verksamhetsansvariga. Styrelsen får valda delar av rapporten och delges finansiell information vid varje ordinarie styrelsemöte, samt i månatlig vd-rapport. Väsentlig finansiell information hanteras enbart av behörig personal och regler finns för när och vad som ska publiceras.

Koncernchefen rapporterar årligen till styrelsen om den granskning som gjorts av koncernens policyer inklusive efterlevnaden. Koncernens juridikavdelning är ansvarig för att samordna den årliga rapporten och den chef i bolaget som ansvarar för en policy, ansvarar även för efterlevnaden och att väsentliga avvikelser rapporteras.



Styrelse

**Från vänster till höger:**

Anne Ärneby
Lars Nilsson
Eivor Andersson
Fredrik Åhlberg
Gunilla Herlitz
Erik Strand
Martina Ravn
Leif Ljungqvist
Johan Strid
Peter Andersson

Styrelse

Erik Strand

Styrelseordförande

Befattning: Egen verksamhet

Utbildning: Gymnastiklärare, marknadsekonom INSEAD

Invald år: 2016

Född: 1951

Andra uppdrag: —

Bakgrund: Vd Praktikertjänst AB, generalsekreterare Riksidrottsförbundet, vd Memira Holding AB, vd Poolia AB, koncernledningen SAS, grundare och vd Ticket Resebyrå.

Eivor Andersson

Styrelseledamot

Befattning: Egen verksamhet

Utbildning: Marknadsekonom, IHM Business School

Invald år: 2016

Född: 1961

Andra uppdrag: Styrelseordförande Apohem AB, styrelseledamot MEKO AB, styrelseledamot First Camp Group AB.

Bakgrund: Koncernchef TUI Nordic AB, vd Coop Marknad, vd Ving Sverige AB och Thomas Cook Sweden AB, marknadsdirektör Ving AB.

Gunilla Herlitz

Styrelseledamot

Befattning: Egen verksamhet

Utbildning: Civilekonom Handelshögskolan i Stockholm, journalistik vid Poppius Journalistskola

Invald år: 2019

Född: 1960

Andra uppdrag: Styrelseledamot Marginalen Bank, styrelseordförande Nox Consulting, styrelseordförande Ny Teknik Group Sverige AB.

Bakgrund: Chefredaktör och vd, Dagens Industri och Dagens Nyheter, affärsområdesansvarig Bonnier News, medlem i Bonniers koncernledning.

Lars Nilsson

Styrelseledamot

Befattning: Egen verksamhet

Utbildning: Civilekonom

Invald år: 2018

Född: 1956

Andra uppdrag: Styrelseledamot Apoteket AB.

Bakgrund: CFO Nordic Cinema Group, CFO och vice vd Tele2 AB, CFO och vice vd Axfood AB, CFO Fritidsresegruppen, vd Aros Fondkommission, ekonomidirektör ABB Financial Services.

Johan Strid

Styrelseledamot

Befattning: Director Ocean Policy and The Ocean Race Summits

Utbildning: Fil.kand. statsvetenskap, Stockholms universitet

Invald år: 2016

Född: 1969

Andra uppdrag: —

Bakgrund: Generalsekreterare Svenska Parasportförbundet och Sveriges Paralympiska Kommitté, Partner Askus Consulting AB, generalsekreterare Scouterna.

Leif Ljungqvist

Styrelseledamot

Befattning: Bolagsförvaltare/kansliråd Näringsdepartementet

Utbildning: Civilekonom

Invald år: 2022

Född: 1971

Andra uppdrag: Styrelseledamot Sveaskog AB och Teracom AB

Bakgrund: Aktieanalytiker Kaupthing Bank, Nordiska Fondkommission, Hagströmer & Qviberg.

Fredrik Åhlberg

Styrelseledamot

Befattning: Egen verksamhet

Utbildning: Civilingenjör KTH, MBA INSEAD

Invald: 2016

Född: 1971

Andra uppdrag: Styrelseledamot Flarie AB.

Bakgrund: SVP Studios King, expansionsansvarig eBay Europa, vd Tradera, vd Tele2 Tjeckien.

Anne Årneby

Styrelseledamot

Befattning: Egen verksamhet

Utbildning: Civilekonom Linköpings Universitet, MBA London Business School

Invald: 2020

Född: 1963

Andra uppdrag: Styrelseledamot Rolling Optics AB, Fabege AB, Stiftelsen Tumba Bruk, Nepa AB.

Bakgrund: Koncernchef Nordic Morning Group, CMO Bisnode, vd Rewir AB, koncernchef McCann WorldGroup Sweden, Strategic Brand Director Telenor Sweden, vd och grundare Nigredo AB.

Peter Andersson

Arbetsagarrepresentant [Styrelseledamot]

Befattning: Chief QA & Compliance IT, AB Svenska Spel

Utbildning: Civilingenjör KTH/ University of Sydney, organisationskonsult Gestaltakademien

Invald: 2019

Född: 1973

Andra uppdrag: —

Bakgrund: Chef CIOO och chef Projektkontoret AB Svenska Spel, IT-konsult Crescendo, forskningsingenjör Siemens-Elema.

Martina Ravn

Arbetsagarrepresentant [Styrelseledamot]

Befattning: Riskmanager och krisledare, AB Svenska Spel

Utbildning: Civilekonom

Invald: 2008

Född: 1972

Andra uppdrag: Vice ordförande valberedningen Länsförsäkringar Gotland.

Bakgrund: Ansvar för spelsäkerhet övergripande 2015–2016, riskmanager och verksamhetsutvecklare 2010–2012, process manager Poker Svenska Spel 2008–2010, pokeroperatör Svenska Spel 2006–2008.

Angela Ankargren

Arbetsagarrepresentant [Suppleant]

Befattning: Inspector Dealer, Casino Cosmopol AB

i Göteborg

Född: 1974

Veronica Krus

Arbetsagarrepresentant [Suppleant]

Befattning: Team Manager, Casino Cosmopol i Malmö

Född: 1974

Emma Ståhlros

Arbetsagarrepresentant [Suppleant]

Befattning: Projektledare – Utveckling

Född: 1983

Ledning



Från vänster till höger:

Maria Z Furenmo, Anna Romboli, Per Jaldung,
Joakim Mörnefält, Fredrik Wastenson,
Eva Stoppel, Patrik Hofbauer (vd och koncernchef),
Mikael Franzén, Carolina Swaffer.

Ledning

Patrik Hofbauer

Vd och koncernchef

Född: 1968

Utbildning: DIHM Marknadsekonom, IHM Business School, Master IHM Business School samt utbildningar vid INSEAD och London Business School

Anställd år: 2018

Andra uppdrag: Styrelseledamot Clas Ohlson, styrelseordförande Presto Holding AB.

Bakgrund: Vd Telenor Sverige AB 2014–2018, vd Telenor Broadcast Holding 2011–2014, vd Clear Channel Sverige AB 2009–2010, vd Canal Digital Sverige AB 2005–2009, vd NEC Skandinavien AB 1999–2004 och försäljningschef Scandic Hotels Sverige AB 1995–1998.

Mikael Franzén

IT-direktör

Född: 1963

Utbildning: Civilingenjör i Industriell Ekonomi vid Linköpings Tekniska Högskola

Anställd år: 2018

Andra uppdrag: —

Bakgrund: Egen konsultverksamhet 2015–2018. Grundare och konsult Lottery Innovation 2010–2015. Befattningar inom Svenska Spel: utvecklingschef IT 1996–1998, affärsområdeschef online 1998–2009.

Eva Stoppel

Finansdirektör

Född: 1965

Utbildning: Civilekonom vid Linköpings universitet, chefsutbildning, Duke University, företagsutveckling och digital transformation Stanford Business School

Anställd år: 2019

Andra uppdrag: —

Bakgrund: CFO Group Lending & Payment and Group Savings Swedbank 2019, Investeringsdirektör Bonnier AB 2017–2019, CFO Bonnier News 2014–2017, CFO Dagens Nyheter 2005–2013.

Per Jaldung¹

Affärsområdeschef Casino Cosmopol & Vegas och vd Casino Cosmopol AB

Född: 1967

Utbildning: Utbildning för högre chefsbefattningar inom Polisen, Polishögskolan, Juridikstudier vid Uppsala universitet

Anställd år: 2002

Andra uppdrag: Ordförande European Casino Association sedan 2015.

Bakgrund: Rikskriminalpolisen 1995–2002, Polismyndigheten i Stockholms län 1991–1995. Befattningar inom Svenska Spel: chef affärsområde Casino Cosmopol sedan 2008, casinochef Casino Cosmopol Göteborg 2005–2008, säkerhetschef Casino Cosmopol Stockholm 2002–2005.

Maria Z Furenmo

HR-direktör

Född: 1964

Utbildning: Personalvetare med inriktning företagsekonomi vid Stockholms Universitet

Anställd år: 2016

Andra uppdrag: —

Bakgrund: Chief People Officer på Evolution Gaming Group 2016, Talent Management Consultant på Stardust Consulting 2015, Human Resource Director NetEnt 2011–2015, Vice President Human Resources Sweden Outokumpu Stainless AB 2009–2011, Human Resource Manager Nordnet AB 2005–2009.

Joakim Mörnefält

Kommunikationsdirektör

Född: 1964

Utbildning: Marknadsföringslinjen, Växjö universitet

Anställd år: 2017

Andra uppdrag: —

Bakgrund: Executive Director National Geographic Society Europe 2012–2016, kommunikationsdirektör ManpowerGroup Sweden 2003–2012, Head of Global Brand Strategy and Creative Manpower Group Global 2008–2011, marknadschef Manpower 2001–2003. Landschef Zoovillage 1999–2001, marknadschef JC Jeans and Clothes 1994–1999.

Anna Romboli

Affärsområdeschef Tur

Född: 1973

Utbildning: Handelshögskolan vid Göteborgs universitet – Master of Science in Business Administration/ Ekonomie Magisterexamen Berghs School of Communication – Executive Design Management

Anställd år: 2019

Andra uppdrag: —

Bakgrund: Affärsområdeschef inom affiliation/performance marketing NetEnt AB 2018–2019, CCO NetEnt AB 2014–2018, Vice president Brand and Communication Veryday/McKinsey & Company 2007–2014, varumärkesstrateg och kommunikations konsult Edelman 2006–2007.

Carolina Swaffer

Chef Retail och Kundenservice

Född: 1970

Utbildning: DIHM Marknadsekonom, IHM Business School, Master IHM Business School, MBA, Mgruppen, Svenska Managementgruppen AB

Anställd år: 2019

Andra uppdrag: —

Bakgrund: Head of Communication Services, PostNord Sverige 2014–2018, chef operation, Posten Meddelande AB 2009–2013, kanalchef internet, Posten Meddelande AB 2001–2009, försäljningschef torget. se 1999–2000, produktmarknadschef Telenordia AB 1998, olika chefsroller inom Telia 1990–1997.

Fredrik Wastenson

Affärsområdeschef Sport & Casino och vd

Svenska Spel Sport & Casino AB

Född: 1966

Utbildning: Civilingenjör i Industriell Ekonomi vid Linköpings Tekniska Högskola

Anställd år: 2013

Andra uppdrag: —

Bakgrund: Försäljnings- och marknadschef Hunkydory AB 2009–2013, vd och grundare Mookie AB 2007–2009, vd Prodacapo AB 2004–2007, grundare och slutligen vd Halogen AB 1999–2004. Befattningar inom Svenska Spel: verksamhetsansvarig produkter och tjänster 2017–2018, avdelningschef för produkter och tjänster 2013–2017.

¹ Per Jaldung lämnade sin tjänst på Svenska Spel den 31 december 2022.

Rapport över totalresultat

Koncern

1 januari–31 december, MSEK	Not	2022	2021
Nettoppelintäkter	2	8 036	8 144
Övriga intäkter	2	263	113
Spelskatt		-1552	-1545
Direkta kostnader i spelverksamheten m.m.		-1023	-1110
Nettoomsättning från spelverksamhet m.m.		5 725	5 602
Aktiverat arbete för egen räkning		35	10
Personalkostnader	3	-1129	-1040
Övriga externa kostnader	4, 9	-1907	-1737
Av- och nedskrivningar immateriella och materiella anläggningstillgångar	7, 8, 9	-337	-367
Andel av resultat från joint venture		-0	-1
Rörelseresultat		2 387	2 468
Resultat från finansiella investeringar			
Ränte- och övriga finansiella intäkter	5	202	14
Ränte- och övriga finansiella kostnader	5	-74	-15
Summa finansiella poster		128	-0
Resultat efter finansiella poster		2 515	2 468
Skatter	6	-521	-511
ÅRETS RESULTAT		1995	1957
Årets resultat hänförligt till Moderbolagets aktieägare		1995	1957
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i>			
Andel av övrigt totalresultat från joint venture		0	0
SUMMA TOTALRESULTAT		1995	1957
Årets totalresultat hänförligt till Moderbolagets aktieägare		1995	1957
Resultat per aktie			
Antal aktier	16	2 000	2 000
Resultat per aktie före och efter utspädning, TSEK	16	998	979



8 036 MSEK
Nettoppelintäkter
(8 144)

2 387 MSEK
Rörelseresultat
(2 468)

Balansräkning

Koncern

MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	7	96	84
Materiella anläggningstillgångar	8, 9	901	1 041
Finansiella tillgångar	10, 11	1 026	1 116
Innehav i joint venture	24	6	6
Uppskjuten skattefordran	6	449	486
Summa anläggningstillgångar		2 478	2 734
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	10, 11, 12	235	215
Aktuell skattefordran		—	20
Övriga kortfristiga fordringar	10, 11, 12	553	586
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	160	133
Kortfristiga placeringar	10, 11	142	211
Likvida medel	10, 11, 14	3 037	3 603
Summa omsättningstillgångar		4 128	4 769
SUMMA TILLGÅNGAR		6 606	7 503

MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	15		
Aktiekapital		0	0
Reserver		0	0
Balanserad vinst		2 546	3 451
Summa eget kapital		2 546	3 451
Långfristiga skulder			
Obetalda vinster	10, 11, 17	883	1 046
Avsättningar för fonderade vinster	20	904	804
Övriga långfristiga skulder	9, 10, 11, 18	74	101
Summa långfristiga skulder		1 862	1 951
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	10, 11, 19	190	180
Obetalda vinster	10, 11, 17	479	415
Avsättningar för fonderade vinster	20	359	332
Aktuell skatteskuld		68	—
Övriga kortfristiga skulder	9, 10, 11, 19	805	823
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	298	352
Summa kortfristiga skulder		2 198	2 101
Summa skulder		4 060	4 052
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		6 606	7 503

Kassaflödesanalys

Koncern

1 januari–31 december, MSEK	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		2 387	2 468
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet			
Av- och nedskrivningar immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar	7, 8, 9	337	367
Resultat vid avyttring av anläggningstillgångar		0	-10
Förändring av pensionsskulder	18	-1	-1
Övriga justeringar		8	3
Erhållen ränta		19	0
Erlagd ränta och finansiella kostnader		-2	-0
Betald inkomstskatt	6	-395	-371
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsetillgångar och rörelseskulder		2 353	2 456
Kassaflöde från förändring av rörelsetillgångar och rörelseskulder			
Förändring av kundfordringar och övriga fordringar		13	-156
Förändring av övriga omsättningstillgångar		-27	-2
Förändring av leverantörsskulder och övriga skulder		16	57
Förändring av övriga rörelseskulder		153	163
Kassaflöde från den löpande verksamheten		2 508	2 517
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella tillgångar	7	-62	-32
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	8	-144	-50
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		1	0
Investeringar i finansiella tillgångar		-102	-144
Avyttring av finansiella tillgångar		189	193
Investeringar i joint venture		—	—
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-117	-32
Finansieringsverksamheten			
Utbetalning till ägaren, svenska staten	15	-2 900	-3 200
Amortering leasingsskulder	9	-57	-87
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-2 957	-3 287
Årets kassaflöde		-566	-803
Likvida medel vid periodens början	14	3 603	4 406
Likvida medel vid periodens slut	14	3 037	3 603

Förändringar i eget kapital

Koncern

MSEK	Not	Aktiekapital	Reservfond	Balanserad vinst	Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare
Ingående balans per 1 januari 2021	15	0,2	0,1	4 694	4 694
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning till ägaren, avseende 2020				-3 200	-3 200
Summa transaktioner med aktieägare				-3 200	-3 200
Totalresultat					
Årets resultat				1 957	1 957
Övriga totalresultat				0	0
Summa totalresultat				1 957	1 957
Utgående balans per 31 december 2021		0,2	0,1	3 451	3 451
Ingående balans per 1 januari 2022	15	0,2	0,1	3 451	3 451
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning till ägaren, avseende 2021				-2 900	-2 900
Summa transaktioner med aktieägare				-2 900	-2 900
Totalresultat					
Årets resultat				1 995	1 995
Övriga totalresultat				0	0
Summa totalresultat				1 995	1 995
Utgående balans per 31 december 2022		0,2	0,1	2 546	2 546

Resultaträkning

Moderbolaget

1 januari–31 december, MSEK	Not	2022	2021
Nettoppelintäkter	2	5 433	5 512
Övriga intäkter	2	661	617
Spelskatt		-1 065	-1 058
Direkta kostnader i spelverksamheten m.m.		-730	-774
Nettoomsättning från spelverksamheten m.m.		4 298	4 296
Aktiverat arbete för egen räkning		35	10
Personalkostnader	3	-682	-649
Övriga externa kostnader	4, 9	-1 298	-1 196
Av- och nedskrivningar immateriella och materiella anläggningstillgångar	7, 8	-237	-254
Rörelseresultat		2 117	2 208
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernbolag	25	200	900
Ränte- och övriga finansiella intäkter	5	199	15
Ränte- och övriga finansiella kostnader	5	-72	-11
Summa finansiella poster		327	904
Resultat efter finansiella poster		2 444	3 112
Bokslutsdispositioner		12	-240
Skatter	6	-468	-408
ÅRETS RESULTAT		1 987	2 464

Moderbolaget har inte några poster 2022 eller 2021 som redovisas i övrigt totalresultat. Årets resultat för moderbolaget utgör därmed även årets totalresultat. Moderbolaget presenterar därför ingen separat "Rapport över totalresultat".



En av koncernvarumärkets kampanjer under året belyste hur våra kunder är med och bidrar till en mer jämlik idrott när de spelar på Svenska Spel.

5 433 MSEK
Nettoppelintäkter
(5 512)

2 117 MSEK
Rörelseresultat
(2 208)

Balansräkning

Moderbolaget

MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	7	93	77
Materiella anläggningstillgångar	8		
Byggnader och mark		50	55
Förbättringsutgifter på annans fastighet		5	6
Pågående nyanläggning		70	4
Inventarier och datorer		292	435
Finansiella tillgångar			
Andelar i koncernbolag	25	371	371
Innehav i joint venture	24	7	7
Långfristiga fordringar koncernbolag		295	315
Andra långfristiga värdepappersinnehav		1025	1116
Övriga långfristiga fordringar	6	26	11
Summa anläggningstillgångar		2 234	2 397
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	12	210	196
Fordringar koncernbolag		265	964
Aktuell skattefordran		—	21
Övriga kortfristiga fordringar	12	301	342
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	157	130
Kortfristiga placeringar	10,11	142	211
Kassa och bank	14	2 939	3 501
Summa omsättningstillgångar		4 014	5 364
SUMMA TILLGÅNGAR		6 248	7 761

MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital	15		
Aktiekapital		0	0
Reservfond		0	0
Fond för utvecklingsutgifter		73	59
Fritt eget kapital	26		
Balanserad vinst		43	450
Förändring fond för utvecklingsutgifter		-14	29
Årets resultat		1 987	2 464
Summa eget kapital		2 089	3 002
Obeskattade reserver		—	76
Avsättningar			
Avsättningar för fonderade vinster	20	879	762
Summa avsättningar		879	762
Långfristiga skulder			
Obetalda vinster	17	883	1 046
Övriga långfristiga skulder	18	6	6
Summa långfristiga skulder		889	1 052
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	19	123	120
Skulder koncernbolag		744	1 357
Obetalda vinster	17	460	405
Avsättningar för fonderade vinster	20	315	291
Aktuell skatteskuld		67	—
Övriga kortfristiga skulder	19	477	458
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	204	239
Summa kortfristiga skulder		2 391	2 870
Summa avsättningar och skulder		4 159	4 683
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		6 248	7 761

Kassaflödesanalys

Moderbolaget

1 januari–31 december, MSEK	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		2 117	2 208
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet			
Av- och nedskrivningar immateriella och materiella anläggningstillgångar	7,8	237	254
Resultat vid avyttring av anläggningstillgångar		-1	-0
Förändring av pensionsskuld	18	-0	-1
Övriga justeringar		6	1
Erhållen ränta		18	1
Erlagd ränta och finansiella kostnader		-0	-0
Betald inkomstskatt	6	-395	-329
Erhållen utdelning från dotterbolag		900	665
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsetillgångar, rörelseskulder och avsättningar		2 882	2 800
Kassaflöde från förändring av rörelsetillgångar, rörelseskulder och avsättningar			
Förändring av kundfordringar och övriga fordringar		27	-112
Förändring av övriga omsättningstillgångar		-28	-105
Förändring av leverantörsskulder och övriga skulder		22	30
Förändring av rörelseskulder och avsättningar		-219	198
Kassaflöde från den löpande verksamheten		2 685	2 811
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella tillgångar	7	-62	-32
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	8	-110	-31
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		0	0
Investeringar i finansiella tillgångar		-102	-144
Avyttring av finansiella tillgångar		189	193
Investeringar i joint venture		—	—
Förändring av långfristig fordran till dotterbolag		20	—
Investeringar i dotterbolag		—	6
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-64	-8
Finansieringsverksamheten			
Utbetalning till ägaren, svenska staten	15	-2 900	-3 200
Lämnat koncernbidrag		-283	-434
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-3 183	-3 634
Årets kassaflöde		-562	-830
Likvida medel vid periodens början	14	3 501	4 332
Likvida medel vid periodens slut	14	2 939	3 501

Förändringar i eget kapital

Moderbolaget

MSEK	Not	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
		Aktiekapital	Reservfond	Fond för utvecklingsutgifter	Balanserade vinstmedel och årets resultat	
Ingående balans per 1 januari 2021	15	0,2	0,1	88	3 660	3 738
Transaktioner med aktieägare						
Utdelning till ägaren, avseende 2020				—	-3 200	-3 200
Summa transaktioner med aktieägare				—	-3 200	-3 200
Totalresultat						
Årets resultat				—	2 464	2 464
Summa totalresultat				—	2 464	2 464
Årets utgifter för eget utvecklingsarbete				16	-16	—
Upplösning till följd av avskrivningar				-45	45	—
Utgående balans per 31 december 2021		0,2	0,1	59	2 943	3 002
Ingående balans per 1 januari 2022	15	0,2	0,1	59	2 943	3 002
Transaktioner med aktieägare						
Utdelning till ägaren, avseende 2021				—	-2 900	-2 900
Summa transaktioner med aktieägare				—	-2 900	-2 900
Totalresultat						
Årets resultat				—	1 987	1 987
Summa totalresultat				—	1 987	1 987
Årets utgifter för eget utvecklingsarbete				50	-50	—
Upplösning till följd av avskrivningar				-35	35	—
Utgående balans per 31 december 2022		0,2	0,1	73	2 016	2 089

Antal utestående aktier uppgår till 2 000 och har inte förändrats under verksamhetsåret.

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningar av IFRS Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU med de undantag som anges nedan. Koncernen tillämpar inte IFRS 8. Vidare har årsredovisningslagen samt Rådet för finansiell rapportering rekommendation RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" tillämpats. Moderbolaget tillämpar RFR 2 "Redovisning för juridiska personer" och tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

European Securities and Market Authoritys (ESMA) riktlinjer om alternativa nyckeltal (APM) tillämpas. Riktlinjerna innebär upplysningskrav avseende finansiella mått som inte är definierade enligt IFRS.

Förutsättningar vid upprättande av moderbolagets och koncernens finansiella rapporter

Koncernens rapportvaluta och moderbolagets funktionella valuta är SEK. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till MSEK.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget AB Svenska Spel och bolag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt innehar samtliga röster.

Dotterbolagens intäkter och kostnader respektive tillgångar och skulder ingår i koncernredovisningen från det datum då moderbolaget får ett bestämmande inflytande över bolaget till den dag inflytandet upphör.

Samtliga koncernbolag har kalenderår som räkenskapsår och tillämpar enhetliga redovisningsprinciper. Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan bolagen i koncernen samt därmed sammanhängande vinster och förluster elimineras i sin helhet vid upprättande av koncernredovisningen.

Vid leverans av tjänster och produkter mellan koncernbolag tillämpas affärsmässiga villkor och prissättning sker till marknadspriser.

Svenska Spels koncernredovisning för 2022 har godkänts för publicering enligt styrelsebeslut den 23 mars 2023.

Uppskattningar och bedömningar

Koncernledningens har identifierat följande riskfaktorer vad gäller osäkerhet i uppskattningar och bedömningar som kan ha en påverkan på Svenska Spels finansiella resultat och ställning.

Balanserade utvecklingsutgifter ska kunna återvinnas

Vid årsskiftet fanns i Svenska Spel-koncernen balanserade utvecklingsutgifter om totalt 77 MSEK (66). Dessa är till största del hänförliga till koncernens utveckling av spelsystem och spelprodukter. Om bedömd livslängd och prognosticerade intäkter för dessa investeringar inte infrias kan detta ha en väsentlig påverkan på bokförda värden.

Avsättning för fonderade vinster

Avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser, när det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt.

För vissa produkter sker löpande avsättningar för kommande vinster som baseras på statistiska sannolikhetsberäkningar för att vinst faller ut inom den fastställda vinstplanen. Det reella vinstutfallet är oförutsägbart och beror på slumpen. Fonderade medel kan variera stort över tiden beroende på när vinsterna faller ut, över tid bör verkligt utfall för vinnarnas andel spegla återbetalning enligt den statistiskt beräknade vinstplanen. Uppföljning av det reella utfallet sker regelbundet och de statistiska beräkningarna specialgranskas i de fall större avvikelser uppkommer. De statistiska sannolikhetsberäkningarna har utförts av externa specialister på området.

Avsättningarna för fonderade vinster redovisas i koncernen som långfristiga respektive kortfristiga skulder. I moderbolaget klassificeras dessa fördelat på avsättningar och kortfristiga skulder. Jämförelseperioden 2021-12-31 har justerats och redovisas enligt samma klassificering. De långfristiga skulderna i koncernen samt avsättningarna i moderbolaget nuvärdeberäknas från och med 2022-12-31. På balansdagen uppgick avsättningarna för fonderade vinster till 1 263 MSEK (1 136).

Miljö- och klimatrelaterad risker

Miljö- och klimatrelaterade risker har inte haft någon påverkan på upprättandet av de finansiella rapporterna.

Spelskatt

Spelskatt betalas av moderbolaget AB Svenska Spel och dotterbolagen Casino Cosmopol AB samt Svenska Spel Sport & Casino AB. Spelskatten som betalas på mellanskilnaderna mellan insatser och utbetalningar (vinster) uppgick 2022 till 18 procent (18).

Aktuell skatt

Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden inklusive eventuella justeringar av aktuell skatt för tidigare perioder. Aktuell skatt har beräknats utifrån gällande skattesats på 20,6 procent (20,6) för 2022.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt beräknas med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av gällande skatteregler och skattesatser som är beslutade eller aviserade per balansdagen. Skattesatsen för den uppskjutna skatten från 2022 och framåt uppgår till 20,6 procent. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är san-

nolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Uppskjutna skattefordringar i koncernen uppgick 2022-12-31 till 451 MSEK (503).

Intäktsredovisning

Svenska Spel tillhandahåller spel på sport genom betting och poolspel, casinospel online, nummerspel, lotter och spel på värdeautomater. Vidare ingår även spel på landbaserade casinon. Koncernens spelintäkter består av ett nettobelopp "Nettospelintäkt" baserat på kundernas insatser (bruttospelintäkter) med avdrag för vinnarnas andel enligt fastställd vinstplan. Samtliga nettospelintäkter redovisas enligt IFRS 15. För vissa produkter sker löpande avsättningar för kommande vinster, se avsnittet "Avsättning för fonderade vinster" för mer information.

Enligt spellagen 14 kap. 8 § är det inte tillåtet att erbjuda eller lämna kredit för insatser i spel, vilket innebär att koncernens betalningsvillkor är kontant betalning för spel.

Sport & Casino

Affärsområde Sport & Casinos nettospelintäkter består av spel på poolspel, betting och casino online. Poolspel tillhandahålls för flera olika sporter och evenemang. Respektive poolspel har en förutbestämd procentandel av insatserna som tillfaller kunderna. Nettospelintäkterna redovisas när resultatet för spelomgången har fastställts, vilket även är den tidpunkt då åtagandet till kunden är uppfyllt.

Nettospelintäkter för sportsbetting redovisas i samband med att spelet är avgjort, varmed åtagandet till kunden är uppfyllt. Nettospelintäkterna gällande casino online redovisas då betalningen erhålls från kunden då det överensstämmer med den tidpunkt då spelet genomförs och åtagandet till kunden är uppfyllt. Produktkategorin casino online innefattar även poker. Nettospelintäkter från poker omfattar den procentandel som Sport & Casino erhåller baserat på pokerspelarnas insatser, benämnd rake.

Tur

Affärsområde Tur tillhandahåller spel på lotter och nummerspel. Nettospelintäkter för lotter redovisas vid tidpunkten för aktivering av lotter hos ombud alternativt köp av en lott online. Nummerspel redovisas vid tidpunkten för avslutad spelomgång alternativt avslutad dragning vilket även är den tidpunkt då åtagandet till kunden är uppfyllt.

Casino Cosmopol & Vegas

Affärsområde Casino Cosmopol & Vegas genererar nettospelintäkter från spelautomater och bordsspel. Spelautomater finns både hos våra affärspartners, i restauranger och bingo hallar samt på koncernens landbaserade casinon. Bordsspel finns tillgängliga på våra landbaserade casinon. Nettospelintäkterna redovisas vid tidpunkten för stängning av spelautomat och spelbord.

Övriga intäkter

Övriga intäkter avser främst intäkter från restaurang, uthyrning av inventarier till ombud, inlämningsavgifter för spel, oinlösta vinster och öresavkortningar, entréintäkter till landbaserade casinon, stöd för korttidspermittering samt sjuklön. I moderbolagets övriga intäkter ingår även försäljning av koncerninterna tjänster. Övriga intäkter redovisas i den period de tillhör.

Direkta kostnader i spelverksamheten med mera

Direkta kostnader i spelverksamheten med mera består framför allt av provisioner och ersättningar till våra ombud och affärspartners. Ersättningar för vinstutbetalningar har upphört från och med april 2021 då en ny provisionsmodell infördes. Provisioner och ersättningar baseras på ombudens och affärspartners försäljning.

Övriga intäktrelaterade kostnader avser råvarukostnader i koncernens restaurangverksamhet.

Klassificering

Tillgångar och skulder är redovisade till anskaffningsvärde med undantag för realränteobligationer, statsobligationer, bostadsobligationer, valuta-terminter och obetalda vinster avseende Triss Månadsklöver som värderas till verkligt värde.

Immateriella tillgångar

Koncernens immateriella tillgångar utgörs främst av aktiverade utvecklingsutgifter för nya eller förbättrade spelprodukter och spelsystem som bedöms vara av väsentligt ekonomiskt värde för verksamheten under kommande år.

Det redovisade värdet i balansräkningen inkluderar utgifter för material, löner, externa konsultkostnader och övriga direkta kostnader som kan hänföras till tillgången. Övriga utgifter för utveckling redovisas i resultaträkningen som kostnad när de uppkommer. Aktiviteter under förstudiefas, samt underhålls-, support- och utbildningsinsatser kostnadsförs löpande. Övriga immateriella tillgångar avser licenser.

Aktiverade utvecklingsutgifter och licenser redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för av- och nedskrivningar.

Av- och nedskrivningsprinciper immateriella tillgångar

Avskrivningar sker linjärt över tillgångarnas förväntade nyttjandeperiod med start när tillgången tas i bruk. Nyttjandeperioder och eventuella restvärden omprövas årligen. Nedskrivning belastar resultaträkningen i de fall en tillgångs redovisade värde överstiger beräknat återvinningsvärde. Som återvinningsvärde används nyttjandevärdet beräknat genom diskontering av framtida bedömda kassaflöden. För en tillgång som inte direkt genererar kassaflöden, beräknas återvinningsvärdet för den kassa-genererade enhet som tillgången tillhör. Om det sker en förändring i de

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper, forts.

antaganden som ligger till grund för beräkning av återvinningsvärdet återförs nedskrivningen.

Avskrivningstider	Antal år
Nya applikationer för spelprodukter	3
Systemplattformar	3–10
Licenser	5

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång. Om en tillkommande utgift avser en ersättning av redan befintlig del tas redovisat värde för den ersatta delen bort från balansräkningen. Reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen till den period de hänför sig.

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperiod behandlas som separata poster.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader.

Av- och nedskrivningsprinciper materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar sker linjärt över tillgångarnas komponenters förväntade nyttjandeperiod med start när tillgången tas i bruk.

De redovisade värdena för koncernens tillgångar och nyttjandeperiod prövas varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Nedskrivningen redovisas via resultaträkningen i de fall en tillgångs redovisade värde överstiger beräknat återvinningsvärde. Vid förändring i de antaganden som ligger till grund för beräkningen av återvinningsvärdet så återförs nedskrivningen.

Avskrivningstider	Antal år
Stomme	50–100
Fasad	40
Installationer	30
Ytskikt och snickerier	5–20
Förbättringsutgifter på annans fastighet	5–20
Mark	Ej avskrivning
Markanläggning	20
Spel- och lotterminaler	5
Inventarier	3–10
Servrar	3–5

Rörelseförvärv

Förvärv av dotterbolag redovisas enligt förvärvsmetoden. Köpeskillingen för rörelseförvärvet värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten.

Förvärvsrelaterade kostnader redovisas i resultaträkningen när de uppkommer. Vid rörelseförvärv där köpeskillingen överstiger verkligt värde av de förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna vid förvärvstidpunkten redovisas skillnaden som goodwill.

Andelar i joint venture

Enligt kapitalandelsmetoden redovisas innehav i joint venture initialt i koncernens balansräkning till anskaffningskostnad. Det redovisade värdet ökas eller minskas därefter för att beakta koncernens andel av resultat och övrigt totalresultat från sina joint venture efter förvärvstidpunkten. Koncernens andel av resultat ingår i koncernens resultat och koncernens andel av övrigt totalresultat ingår i övrigt totalresultat i koncernen. Utdelningar från intresseföretag redovisas som en minskning av investeringens redovisade värde.

När koncernens andel av förlusterna i joint venture är lika stora som eller överstiger innehavet i joint venture, redovisar koncernen inga ytterligare förluster.

Orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernen och dess joint venture elimineras till omfattningen av koncernens innehav i joint venture. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen utgör en indikation på nedskrivning av tillgången som överförs. Redovisningsprinciperna för joint venture justeras om nödvändigt för att säkerställa överensstämmelse med koncernens redovisningsprinciper.

Leasingavtal

Koncernen tillämpar IFRS 16 Leasing. Nyttjanderättstillgångar och leasingkulder redovisas i balansräkningen, med därtill hörande redovisning av kostnader för avskrivningar och ränta. Nyttjanderätterna redovisas i koncernens balansräkning som materiella anläggningstillgångar och leasingkulderna redovisas som övriga långfristiga respektive kortfristiga skulder.

Nyttjanderättstillgången redovisas till det värde som motsvarar leasingkulden justerat för förutbetalda leasingavgifter, exklusive direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet, det vill säga redovisas med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Leasingkulden värderas till nuvärdet av de framtida leasingavgifterna vid kontraktsstart. Leasingavgifterna diskonteras med en marginell låneränta om 1,10–3,69 procent (1,10–2,06). Leasingavgifterna faktureras i förskott.

Betalningar hänförliga till korttidsleasingavtal, avtal med en återstående leasingperiod om 12 månader eller kortare, samt leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde, under 50 TSEK, redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Koncernens leaseade tillgångar består framför allt av kontorslokaler, casinolokaler och datahallar. I leasingkontrakt avseende hyra av lokal ingår komponenterna bashyra och indexuppräkning, skatter och servicekomponenter ingår ej.

Fastställande av leasingperiod är avtalets löptid, förutom i de fall det finns en option att förlänga avtalet och en bedömning gjorts att det är rimligt säkert att det kommer ske. Koncernen omvärderar leasingskulden och gör en motsvarande justering av nyttjanderätten om leasingperioden förändras. Leasingavtal där koncernen är leasegivare avser uthyrning av inventarier till koncernens ombud och är av begränsad omfattning relativt koncernens övriga verksamhet. Dessa leasingavgifter redovisas linjärt över leasingperioden som intäkt i resultaträkningen i den period de tillhör.

Finansiella instrument

Finansiella instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång eller skuld. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kundfordringar, finansiella placeringar samt övriga fordringar.

Bland skulder återfinns leverantörsskulder, obetalda eller fonderade vinster samt övriga skulder.

Redovisning och klassificering av finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde vilket motsvarar instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader, med undantag för när instrumentet tillhör kategorin finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultaträkningen då transaktionskostnader redovisas i resultaträkningen.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts, samt då koncernen har överfört alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när åtagandet i avtalet fullgörs eller på annat sätt avslutas.

Koncernens finansiella instrument klassificeras enligt IFRS 9 och värderas enligt beskrivningen nedan. Enligt IFRS 9 ska finansiella tillgångar klassificeras i kategorier beroende på affärsmodell och egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena. Med detta avses på vilket sätt de avtalade villkoren vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som endast består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet.

Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Svenska Spel har finansiella placeringar i realränte-, bostads- och statsobligationer med syfte att fondera medel för framtida utbetalningar av vinster till vinnare i lotteriformen Triss Månadsklöver. Dessa rubriceras i balansräkningen som finansiella tillgångar respektive kortfristiga placeringar.

Framtida utbetalningar till vinnare av Triss Månadsklöver redovisas som en långfristig respektive kortfristig skuld under posten obetalda vinster.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde
Tillgångar som innehas för att erhålla kontraktsenliga kassaflöden som endast består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Kundfordringar och övriga fordringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde då syftet är att inkassera avtalsenliga kassaflöden. Eftersom den förväntade löptiden är kort sker värderingen till det belopp som förväntas inflyta. Bedömning av eventuell nedskrivning sker enligt den förenklade matrismodellen baserat på bolagets historik med justering för framtida och nuvarande förändringar. Individuell bedömning sker av tillgångar om motparten bedöms ha stora finansiella svårigheter eller är 90 dagar eller mer sen med betalning, vilket överensstämmer med bolagets definition av fallissemang. Nedskrivning av kundfordringar redovisas bland rörelsekostnaderna.

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut. Dessa redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Kortfristiga placeringar av överlikviditet kan ske enligt koncernens finanspolicy. Koncernens kortfristiga placeringar värderas och redovisas till upplupet anskaffningsvärde då syftet med placeringarna är att inkassera avtalsenliga kassaflöden. Bedömning av förväntade kreditförluster sker enligt den generella metoden baserat på motpartens rating.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde
Leverantörsskulder och övriga skulder har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till nominellt belopp. De obetalda vinster till vinnare som redovisas till upplupet anskaffningsvärde avser vinster som har fallit ut till vinnare men ännu inte blivit utbetalda samt skillnaden mellan vinstplaner och utfall för de produkter där slumpen är en faktor för när vinsterna faller ut.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Vid slutet av månaden omräknas fordringar och skulder i utländsk valuta enligt gällande balansdagskurs. Valutakursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet medan valutakursdifferenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster. Betalningsflöden i utländsk valuta är av begränsad omfattning.

Ersättningar till anställda

Anställda inom koncernen Svenska Spel erhåller ersättning i form av grundlön, förmåner samt tjänstepension. Rörliga ersättningar utgår till anställda för arbete under obekvämt arbetstid. Bonusbaserad ersättning eller ersättning i form av finansiella instrument utgår ej.

Utöver lön finns förmåner som till viss del är beroende av vilken tjänst den anställde har. Samtliga anställda har rätt till en personlig pott samt viss ersättning för friskvård och sjukvård. Koncernledningen och medarbetare som bedöms ha behov i tjänsten har även möjlighet att få tillgång till bil- och drivmedelsförmån.

Pensionsavsättningar

Koncernens avsättningar för pensioner redovisas som en övrig långfristig skuld i balansräkningen. Avsättningar redovisas i balansräkningen när koncernen har en framtida förpliktelse som kan beräknas på ett tillförlitligt sätt och när det är sannolikt att betalning kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Om effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av framtida bedömda kassaflöden.

Pensionsplaner

Anställda tjänstemän inom Svenska Spel-koncernen är anslutna till ITP-planen som administreras av Collectum. Förpliktelser avseende ersättningar från ITP-planen efter avslutad anställning klassificeras antingen som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering UFR 10 ska pensionstryggande enligt ITP-planen klassificeras som en förmånsbestämd plan. Collectum som försäkrar ITP-planen har emellertid inte kunnat bistå Svenska Spel eller andra företag med tillräcklig information för att kunna fastställa företagets andel av planens totala tillgångar och skulder. Dessa kan enbart hänföras till de försäkrade förmånstagarna. Dessa förpliktelser redovisas därför enligt UFR 3 som en avgiftsbestämd pensionsplan.

Svenska Spel-koncernens kollektivanställda medarbetare inom LO:s avtalsområde är anslutna till den avgiftsbestämda pensionsplanen Avtalspension SAF-LO som administreras av Fora.

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper, forts.

Inom moderbolaget Svenska Spel finns även ett fåtal äldre pensions-åtaganden till före detta medarbetare. Dessa åtaganden uppgår till oväsentliga belopp och tryggas dels genom avsättningar till pensions-skuld i bolaget och dels via Svenska Spels Pensionsstiftelse. Löpande pensionsutbetalningar avseende dessa åtaganden erläggs av AB Svenska Spel varefter gottskrivning årligen görs från Svenska Spels Pensionsstiftelse.

Ersättning vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägning av personal endast om företaget bevisligen är förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten. Avsättning redovisas när inget krav föreligger på motprestation från den anställdes sida.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalyserna upprättas enligt indirekt metod. Likvida medel i kassaflödesanalysen består av kassa och bank.

Moderbolaget

AB Svenska Spel är ett svensktregistrerat aktiebolag med organisationsnummer 556460-1812 med säte i Visby. Moderbolagets aktier förvaltas av Näringsdepartementet. Adressen till huvudkontoret är Norra Hanségatan 17, 621 80 Visby. Moderbolaget har upprättat årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapportering normer i RFR 2 "Redovisning för juridiska personer". Detta innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa av EU godkänd IFRS standard samt uttalanden från IFRIC så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och tryggandelagen samt med hänsyn till sambanden mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan.

Inga ändringar under 2022 i RFR 2 Redovisning för juridiska personer har haft någon påverkan på moderbolagets finansiella rapporter.

Leasing

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioderna. Leasingavtal där moderbolaget är leasetagare avser i allt väsentligt hyra av lokaler. Leasingavtal där moderbolaget är leasegivare avser i huvudsak uthyrning av terminaler till spel- och lottombud.

Fordringar koncernbolag

Moderbolaget innehar fordringar hos andra koncernbolag. Fordringarna nedskrivningsprövas löpande. Det bedöms inte föreligga något nedskrivningsbehov eller någon kreditrisk för dessa fordringar.

Utdelning

Utdelning till moderbolagets aktieägare redovisas som skuld i moderbolagets och koncernens finansiella rapporter efter att utdelning beslutats av moderbolagets aktieägare.

Andelar i joint venture

Andelar i joint venture redovisas till anskaffningsvärde i moderbolagets separata finansiella rapporter.

Andelar i dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde i moderbolagets separata finansiella rapporter.

Immateriella tillgångar

Utgifter för bolagets eget utvecklingsarbete tas upp som immateriella anläggningstillgångar endast under förutsättning att motsvarande belopp överförs från fritt eget kapital till fond för utvecklingsutgifter.

Nya och ändrade standarder och tolkningar som tillämpas av koncernen

Nya eller ändrade standarder och tolkningar har inte haft någon betydande effekt på koncernens finansiella rapporter.

Not 2 Nettospelintäkter per affärsområde och övriga intäkter

MSEK	Koncern		Moderbolag	
	2022	2021	2022	2021
Sport & Casino	2 070	2 357	—	—
Tur	4 896	4 915	4 896	4 915
Casino Cosmopol & Vegas	1 071	872	537	596
Summa nettospelintäkter	8 036	8 144	5 433	5 512
Statligt stöd för korttidsarbete ¹	—	–99	—	—
Övriga intäkter	263	212	661	617
Summa övriga intäkter	263	113	661	617

¹ Styrelsen fattade beslut i mars 2021 att återbetala de statliga stöd för korttidsarbete som erhållits i Casino Cosmopol AB, CC Casino Restaurang AB samt Svenska Spel Sport & Casino AB under 2020. Både erhållna och återbetalda statliga stöd för korttidsarbete redovisas som övriga intäkter i resultaträkningen.

Spelrelaterade avtalsskulder, MSEK	2022-12-31 Avtalsskulder	2022 Intäktsfört under året	2021-12-31 Avtalsskulder	2021 Intäktsfört under året	2020-12-31 Avtalsskulder
Koncern					
Förutbetalda intäkter från spelare	153	161	161	178	178
Moderbolag					
Förutbetalda intäkter från spelare	116	144	144	161	161

Vid insatstillfället för tur- och sportspel bokförs betalningen som en förutbetald intäkt från spelare, vilket benämns som avtalsskuld i tabellen ovan. I normalfallet intäktsförs avtalsskulder i sin helhet under kommande år då respektive spelomgång eller dragning har genomförts.

Nettospelintäkter för lotter uppstår vid försäljningstillfället (vid en tidpunkt) medan nettospelintäkter för övriga spel uppstår vid avslutad spelomgång alternativt avslutad dragning (vid en tidpunkt). I Tur uppgår nettospelintäkter för lotter till 1 490 MSEK (1 609) för både koncern och moderbolag. Redovisade nettospelintäkter för affärsområdet Casino Cosmopol & Vegas i moderbolaget avser endast Vegas värdeautomater.

I övriga intäkter ingår intäkter från restaurangverksamhet, hyresintäkter från uthyrning av inventarier till ombud, inlämningsavgifter för spel i butik, intäkter avseende preskriberade vinster (oinlösta vinster), öres-avkortningar, entréintäkter till casinona, stöd för korttidspermittering samt sjuklön. I moderbolagets övriga intäkter ingår även försäljning av koncerninterna tjänster.

Under 2021 var Casino Cosmopols landbaserade casinon stängda fram till den 6 juli 2021 på grund av pandemin, detta har haft en påverkan på nettospelintäkterna.

Not 3 Anställda, personalkostnader och ersättningar

Medelantalet anställda per ort under året	2022		2021	
	Antal anställda	varav kvinnor/män, %	Antal anställda	varav kvinnor/män, %
Moderbolag				
Visby	318	32/68	319	33/67
Solna	279	40/60	261	39/61
Övriga Sverige	63	27/73	50	25/75
Summa moderbolag	660	35/65	630	35/65
Övriga koncernbolag				
Visby	37	11/89	42	12/88
Malmö	130	40/60	117	36/64
Göteborg	177	37/63	161	36/64
Stockholm	306	33/67	308	34/66
Övriga Sverige	3	0/100	10	31/69
Summa koncern	1314	35/65	1268	34/66

Antalet anställda per ort och anställningsform den 31 december	2022					2021				
	Tillsvidareanställda ¹	Tidsbegränsad anställning ²	Totalt	varav deltidsanställda, %	varav kvinnor/män, %	Tillsvidareanställda ¹	Tidsbegränsad anställning ²	Totalt	varav deltidsanställda, %	varav kvinnor/män, %
Moderbolag										
Visby	353	5	358	0	34/66	346	9	355	2	35/65
Solna	315	9	324	2	44/56	301	8	309	2	39/61
Övriga Sverige	75	—	75	—	29/71	53	1	54	2	24/76
Övriga koncernbolag										
Visby	46	—	46	—	15/85	43	—	43	—	12/88
Malmö	131	17	148	7	50/50	107	25	132	8	52/48
Göteborg	184	28	212	5	47/53	188	1	189	—	37/63
Stockholm	322	50	372	8	44/56	331	14	345	2	37/63
Övriga Sverige	4	—	4	—	0/100	1	—	1	—	0/100
Summa koncern	1430	109	1539	4	41/59	1370	58	1428	2	37/63

1 Tillsvidareanställda ingår provanställda med 100 anställda [40].

2 Tidsbegränsad anställning omfattar både vikariat och övriga visstidsanställda.

Ålders- och könsfördelning Styrelse, vd och koncernledning den 31 december	2022		2021	
	Antal kvinnor/män		Antal kvinnor/män	
Styrelse	4/6		5/7	
varav under 30 år	—		—	
varav 30–50 år	0/1		2/2	
varav över 50 år	4/5		3/5	
Vd	0/1		0/1	
varav under 30 år	—		—	
varav 30–50 år	—		—	
varav över 50 år	0/1		0/1	
Koncernledning, exkl. vd	4/4		4/4	
varav under 30 år	—		—	
varav 30–50 år	1/0		1/0	
varav över 50 år	3/4		3/4	

Åldersfördelning på totalt antal anställda den 31 december, %	2022		2021	
Moderbolag				
Under 30 år	12		11	
30–50 år	58		56	
Över 50 år	30		32	
Övriga koncernbolag				
Under 30 år	17		16	
30–50 år	60		66	
Över 50 år	23		18	

Not 3. Anställda, personalkostnader och ersättningar, forts.

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader, TSEK	2022			2021		
	Styrelse, vd och koncernledning	Övriga anställda	Totalt	Styrelse, vd och koncernledning	Övriga anställda	Totalt
Moderbolag						
Löner och ersättningar ¹	20 974	421 557	442 531	20 371	401 839	422 209
Sociala avgifter	9 607	145 401	155 008	9 332	139 153	148 484
Pensionskostnader	6 134	51 738	57 872	5 847	53 946	59 793
Summa	36 715	618 695	655 410	35 549	594 937	630 487
Övriga koncernbolag						
Löner och ersättningar ¹	4 707	301 460	306 167	4 613	252 597	257 210
Sociala avgifter	2 244	100 085	102 328	2 236	95 258	97 494
Pensionskostnader	1 426	23 435	24 861	1 210	27 752	28 962
Summa	8 377	424 980	433 356	8 059	375 606	383 665
Koncern						
Löner och ersättningar ¹	25 681	723 017	748 698	24 984	654 436	679 419
Sociala avgifter	11 851	245 486	257 337	11 568	234 411	245 978
Pensionskostnader	7 560	75 173	82 733	7 057	81 697	88 754
Summa	45 092	1 043 675	1 088 767	43 608	970 543	1 014 152

1 Ersättningar regleras av kollektivavtal. 100 procent av medarbetarna omfattas av kollektivavtal och 2022 fanns det två kollektivavtal inom koncernen.

Ersättningar till styrelsen Överenskomna arvoden och övriga ersättningar till styrelse, TSEK	Styrelsearvode		Revisionsutskott		Ersättningsutskott		Projektutskott	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Erik Strand, styrelsens ordförande	410	393	—	—	15	15	39	39
Anne Årneby, styrelseledamot	189	181	33	30	—	—	—	—
Eivor Andersson, styrelseledamot	189	181	—	—	10	8	—	—
Fredrik Åhlberg, styrelseledamot	189	181	—	—	—	—	—	—
Gunilla Herlitz, styrelseledamot	189	181	—	—	—	—	—	—
Jens Schlyter, styrelseledamot	—	—	—	—	—	—	—	— T.o.m. 21/2 2022
Johan Strid, styrelseledamot	189	181	—	—	—	—	—	—
Lars Nilsson, styrelseledamot	189	181	52	48	—	—	—	—
Leif Ljungqvist, styrelseledamot	—	—	—	—	—	—	—	— Fr.o.m. 26/4 2022
Johannes Gustafsson, styrelseledamot arbetstagarrepresentant	—	—	—	—	—	—	—	— T.o.m. 27/10 2022
Martina Ravn, styrelseledamot arbetstagarrepresentant	—	—	—	—	—	—	—	—
Peter Andersson, styrelseledamot arbetstagarrepresentant	—	—	—	—	—	—	—	—
Angela Ankargren, suppleant arbetstagarrepresentant	—	—	—	—	—	—	—	—
Emma Ståhlros, suppleant arbetstagarrepresentant	—	—	—	—	—	—	—	— Fr.o.m. 26/4 2022
Veronica Krus, suppleant arbetstagarrepresentant	—	—	—	—	—	—	—	— Fr.o.m. 9/2 2021
Summa	1 544	1 479	85	78	25	23	39	39

Årligt ersättningsförhållande i %	8,33
-----------------------------------	------

Ersättningsförhållandet avser övriga anställdas lön i förhållande till högst betald anställd.

Förändring i ersättning 2022, %

VD	1,80
Medellön anställda	0,30

Den procentuella ökning av ersättningen hos den högst betalda anställda jämfört med den procentuella ökningen av ersättningen för samtliga anställda i koncernen. Ersättningen har hämtats vid två tidpunkter under året, 1/1 respektive 31/12 2022.

Till styrelsens ordförande och ledamöterna i styrelsen utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Detsamma gäller ordförande och ledamöter i revisionsutskott och ersättningsutskott. Till styrelseledamot, anställd i Regeringskansliet, samt till arbetstagarrepresentanter och deras suppleanter utgår inget styrelse- eller utskottsarvode.

Redovisade arvoden avser moderbolaget AB Svenska Spel. Till styrelseledamöter i dotter- och dotterdotterbolag utgår inget styrelsearvode i de fall ledamöter är anställda i bolag inom Svenska Spel-koncernen.

Not 3. Anställda, personalkostnader och ersättningar, forts.

Ersättningar och villkor för ledande befattningshavare

Lön och övriga ersättningar till ledande befattningshavare i koncernledningen, TSEK	Lön/Ersättningar		Förmåner		Pensionskostnader ¹	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Patrik Hofbauer, vd/koncernchef	5 829	5 650	12	14	1 811	1 738
Övriga ledande befattningshavare	18 183	17 707	468	488	5 749	5 319
Summa	24 012	23 357	480	502	7 560	7 057

¹ Pensionskostnader inkluderar eventuell lönevaxling till pension.

Ledande befattningshavare

Vilka som från tid till annan ingår i kretsen ledande befattningshavare fastställs av ersättningsutskottet. Kretsen omfattar verkställande direktör i moderbolaget och samtliga medlemmar i koncernledningen, chefer som inte ingår i koncernledningen men rapporterar till verkställande direktören i moderbolaget samt verkställande direktören i dotterbolag. Medlemmar i dotterbolagens ledningsgrupper redovisas i respektive dotterbolags årsredovisning.

Riktlinjer, beredningsprocess, beslut och uppföljning

Ersättningsprinciper för befattningshavare har fastställts av årsstämman den 26 april 2022 och tillämpas i hela koncernen. Dessa ersättningsprinciper följer de riktlinjer som regeringen beslutat den 27 februari 2020 avseende anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande. Av principerna framgår att den totala ersättningen till befattningshavarna ska vara rimlig och väl avvägd. Den ska vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig, samt bidra till god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet.

Beslut om anställningsvillkor för verkställande direktör i moderbolaget bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Beslut om anställningsvillkor för övriga ledande befattningshavare som rapporterar till koncernchefen fattas av koncernchef efter samråd med ersättningsutskottet. Innan beslut fattas om enskild ersättning tas underlag fram som utvisar bolagets totala kostnad. Ersättningsutskottet säkerställer att anställningsvillkor följer regeringens riktlinjer genom att jämföra ersättningar för motsvarande befattningshavare i andra statliga och privata bolag som när det gäller storlek, komplexitet och omsättning är jämförbara med Svenska Spel.

Ersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare utgörs av fast grundlön, förmåner och pension. Förmåner utgörs främst av förmånsbil. För ledande befattningshavare som inte har förmånsbil utgår en månatlig kompensation motsvarande bilförmånens värde. Pensionskostnaden avser den kostnad som påverkat 2022 års resultat. Ledande befattningshavare har möjlighet att växla del av bruttolön mot extra pensionsinsättningar. Dessa extra pensionsinsättningar ingår i redovisade pensionsbelopp. Pensionen för ledande befattningshavare kan i vissa fall överstiga 30 procent av den fasta lönen. Då detta följer av kollektivavtalad pensionsplan, där avgiften bestäms av pensionsplanens villkor, är detta förenligt med statens Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Svenska Spel kompenserar inte ledande befattningshavare med rörlig eller bonusbaserad ersättning eller ersättning i form av finansiella instrument.

Beslut om anställningsvillkor för ledande befattningshavare i dotterbolagen fattas av dotterbolagets verkställande direktör efter samråd med dotterbolagets styrelse.

Verkställande direktör

Patrik Hofbauer, verkställande direktör och koncernchef för AB Svenska Spel, har under 2022 uppburet lön och förmåner om 5 841 TSEK [5 664]. Pensionspremier för Patrik Hofbauer har uppgått till 1 811 TSEK [1 738]. Patrik har enligt avtal rätt till pensionspremier motsvarande 31 procent av pensionsförande månadslön.

Vid uppsägning gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från bolagets sida kan även ett avgångsvederlag utgå motsvarande högst 12 månadslöner. Avgångsvederlaget betalas ut månadsvis utan tillägg för pension eller förmåner. Vid ny anställning, avlönat uppdrag eller inkomst från näringsverksamhet ska ersättningen från det uppsägande företaget reduceras med ett belopp som motsvarar den nya inkomsten under den tid då uppsägningsslön eller avgångsvederlag utgår. Avgångsvederlag betalas aldrig ut längre än till 65 års ålder.

Övriga ledande befattningshavare i koncernledningen

Övriga ledande befattningshavare uppgick vid årets slut till 8 [8] personer. För övriga ledande befattningshavare i koncernledningen utgår pension enligt ITP-planen med pensionsålder 65 år. Vid uppsägning gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från bolagets sida kan avgångsvederlag utgå motsvarande högst 12 månadslöner. Avgångsvederlaget betalas ut månadsvis och utan tillägg för pensioner eller förmåner. Vid ny anställning eller inkomst från näringsverksamhet ska ersättningen från det uppsägande företaget reduceras med ett belopp som motsvarar den nya inkomsten under den tid då uppsägningsslön och avgångsvederlag utgår. Avgångsvederlag betalas aldrig ut längre än till 65 års ålder.

Övriga anställda

Anställda inom koncernen Svenska Spel erhåller ersättning i form av fast grundlön, förmåner samt kollektivavtalad tjänstepension. Rörliga ersättningar utgår till anställda för arbete under exempelvis obekväma arbetstid. Bonusbaserad ersättning eller ersättning i form av finansiella instrument utgår ej.

Not 4 Ersättning till revisorer

MSEK	Koncern		Moderbolag	
	2022	2021	2022	2021
Deloitte AB				
Revisionsuppdrag	3	3	2	2
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0	0	0	0
Övriga tjänster	0	0	0	0
Summa	3	3	2	2

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisning och bokföring samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

Not 5 Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter, MSEK	Koncern		Moderbolag	
	2022	2021	2022	2021
Ränteintäkter på banktillgodohavande	19	0	18	0
Värdeförändring skulder, Triss Månadsklöver	83	13	83	13
Nuvärdesberäkning, fonderade vinster	95	—	93	—
Övriga finansiella intäkter	5	1	5	2
Summa	202	14	199	15

Finansiella kostnader, MSEK	Koncern		Moderbolag	
	2022	2021	2022	2021
Räntekostnader	-2	-3	0	0
Värdeförändring tillgångar, Triss Månadsklöver	-72	-11	-72	-11
Övriga finansiella kostnader	-0	-0	-0	-0
Summa	-74	-15	-72	-11

Nettovinster/förluster, MSEK	Koncern		Moderbolag	
	2022	2021	2022	2021
Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	11	2	11	2
Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	3	-2	5	2
Avsättning för fonderade vinster	95	—	93	—
Lånefordringar och kundfordringar	19	0	18	0
Summa	128	-0	127	4

I moderbolagets ränteintäkter ingår koncerninterna intäkter med 3,4 MSEK [1,1].

Not 6 Skatter

Inkomstskatt redovisad i resultaträkningen, MSEK	Koncern		Moderbolag	
	2022	2021	2022	2021
Aktuell skatt				
Innevarande år	-484	-405	-483	-404
Justeringar avseende tidigare år	0	-0	0	0
Totalt	-484	-405	-483	-404
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader				
Immateriella tillgångar	-69	-114	-1	-3
Materiella anläggningstillgångar	—	1	-1	2
Bokslutsdispositioner	16	9	—	—
Finansiella tillgångar	16	-3	16	-3
Totalt	-37	-106	15	-4
Totalt redovisad skatt	-521	-511	-468	-408

Aktuell skattesats uppgår till 20,6 procent.

Redovisad skattekostnad, MSEK	Koncern		Moderbolag	
	2022	2021	2022	2021
Resultat före skatt	2 515	2 468	2 255	1 972
Skatt enligt gällande skattesats på 20,6% [20,6%]	-518	-508	-465	-406
Skatteeffekt ej avdragsgilla kostnader	-4	-3	-4	-2
Skatteeffekt ej skattepliktiga intäkter	0	—	0	—
Övriga skatteeffekter	1	0	0	1
Totalt	-521	-511	-468	-408

Uppskjuten skattefordran och skatteskuld, MSEK	Koncern		Moderbolag	
	2022	2021	2022	2021
Uppskjuten skattefordran				
Immateriella tillgångar	418	487	2	3
Materiella anläggningstillgångar	17	16	7	8
Finansiella tillgångar	17	0	17	0
Total uppskjuten skattefordran	451	503	26	11
Uppskjuten skatteskuld				
Materiella anläggningstillgångar	2	2	—	—
Obeskattade reserver	0	16	—	—
Total uppskjuten skatteskuld	2	18	—	—
Uppskjuten skattefordran, netto	449	486	26	11

Skattefordringar och skatteskulder är beräknade med gällande skattesatser. I Svenska Spel-koncernen finns skattemässiga underskottsavdrag om 45 MSEK [45]. Ingen uppskjuten skatt har redovisats avseende skattemässiga underskottsavdrag. Ingen skatt har redovisats i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital.

Not 7 Immateriella tillgångar

Koncern och moderbolag, MSEK	Aktiverade utvecklingsprojekt i moderbolag	Övriga immateriella tillgångar i moderbolag	Aktiverade utvecklingsprojekt i dotterbolag	Licenser i dotterbolag	Totalt koncern
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 2021-01-01	888	10	33	7	937
Anskaffningar	16	16	—	—	32
Avyttringar/utrangeringar	—	—	—	-7	-7
Utgående balans 2021-12-31	904	26	33	0	963
Ingående balans 2022-01-01					
Anskaffningar	50	12	—	—	62
Avyttringar/utrangeringar	-18	—	—	—	-18
Utgående balans 2022-12-31	935	37	33	0	1006
Ackumulerade av- och nedskrivningar					
Ingående balans 2021-01-01	-799	-2	-17	-7	-825
Årets avskrivningar	-46	-6	-9	—	-60
Årets nedskrivningar	—	—	—	—	—
Avyttringar/utrangeringar	—	—	—	7	7
Utgående balans 2021-12-31	-845	-7	-26	0	-879
Ingående balans 2022-01-01					
Årets avskrivningar	-35	-11	-4	—	-50
Årets nedskrivningar	—	—	—	—	—
Avyttringar/utrangeringar	18	—	—	—	18
Utgående balans 2022-12-31	-862	-18	-30	0	-910
Redovisat värde 2021-12-31	59	18	7	0	84
Redovisat värde 2022-12-31	73	19	4	0	96

Nedskrivningsbedömningar

Löpande analyser sker för att säkerställa om det finns indikation på nedskrivningsbehov av koncernens immateriella tillgångar. Om indikation finns görs en prövning av den immateriella tillgångens återvinningsvärde baserat på framtida bedömda kassaflöden. De bedömda kassaflödena avser främst beräknad försäljning och kostnad hänförlig till respektive

tillgång. Bedömningen av försäljningen görs genom interna analyser av tillgänglig marknad och uppnådd marknadspenetration för de spel och lotterier som bedrivs genom de aktuella tillgångarna.

Analyserna visar att ingen indikation på nedskrivningsbehov föreligger. Inga nedskrivningar av immateriella tillgångar har gjorts under innevarande eller föregående år.

Not 8 Materiella anläggningstillgångar

Koncern, MSEK	Byggnader och mark	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Pågående nyanläggning	Inventarier och datorer	Nyttjanderätts-tillgångar	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans 2021-01-01	510	306	30	1831	394	3071
Anskaffningar	—	30	18	31	3	83
Avyttringar/utrangeringar	-1	-84	-29	-26	-64	-204
Omvärdering av nyttjanderättstillgångar	—	—	—	—	-18	-18
Utgående balans 2021-12-31	509	252	19	1837	315	2932
Ingående balans 2022-01-01						
Anskaffningar	—	11	67	43	4	148
Omklassificering	—	15	-15	—	—	—
Avyttringar/utrangeringar	—	-30	—	-212	-34	-277
Omvärdering av nyttjanderättstillgångar	—	—	—	—	1	1
Utgående balans 2022-12-31	509	248	70	1691	286	2804
Ackumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående balans avskrivningar 2021-01-01	-173	-209	—	-1139	-116	-1637
Årets avskrivningar	-10	-13	—	-227	-56	-307
Avyttringar/utrangeringar	1	16	—	20	16	53
Utgående balans 2021-12-31	-181	-207	—	-1346	-156	-1890
Ingående balans nedskrivningar 2022-01-01						
Årets nedskrivningar	—	-68	—	-5	-40	-113
Årets nedskrivningar	—	—	—	-0	—	-0
Avyttringar/utrangeringar	—	68	—	5	40	113
Utgående balans 2021-12-31	—	0	—	0	0	0
Ingående balans avskrivningar 2022-01-01						
Årets avskrivningar	-10	-13	—	-209	-56	-287
Avyttringar/utrangeringar	—	30	—	212	33	275
Utgående balans 2022-12-31	-192	-189	—	-1344	-178	-1903
Ingående balans nedskrivningar 2022-01-01						
Årets nedskrivningar	—	0	—	0	0	0
Årets nedskrivningar	—	—	—	—	—	—
Avyttringar/utrangeringar	—	—	—	—	—	—
Utgående balans 2022-12-31	—	—	—	—	—	—
Redovisat värde 2021-12-31	327	46	19	490	159	1041
Redovisat värde 2022-12-31	317	59	70	347	108	901

Not 8. Materiella anläggningstillgångar, forts.

Moderbolag, MSEK	Byggnader och mark	Förbättrings- utgifter på annans fastighet	Pågående nyanläggning	Inventarier och datorer	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden	123	17	0	1407	1547
Ingående balans 2021-01-01	—	—	4	27	31
Anskaffningar	-1	—	—	-0	-2
Avyttringar/utrangeringar	—	—	—	—	—
Utgående balans 2021-12-31	122	17	4	1434	1576
Ingående balans 2022-01-01	122	17	4	1434	1576
Anskaffningar	—	—	67	43	110
Avyttringar/utrangeringar	—	—	—	-191	-191
Utgående balans 2022-12-31	122	17	70	1286	1495
Ackumulerade av- och nedskrivningar					
Ingående balans 2021-01-01	-64	-9	0	-804	-876
Årets avskrivningar	-5	-2	—	-196	-203
Avyttringar/utrangeringar	1	—	—	0	2
Utgående balans 2021-12-31	-67	-11	0	-1000	-1077
Ingående balans 2022-01-01	-67	-11	0	-1000	-1077
Årets avskrivningar	-5	-2	—	-185	-191
Avyttringar/utrangeringar	—	—	—	190	190
Utgående balans 2022-12-31	-72	-12	0	-994	-1078
Redovisat värde 2021-12-31	55	6	4	435	499
Redovisat värde 2022-12-31	50	5	70	292	417

Inga nedskrivningar av materiella tillgångar i moderbolaget har gjorts under innevarande eller föregående år.

Not 9 Leasingavtal**Leasingavtal som leasetagare, koncern**

Koncernens leasingavtal avser huvudsakligen hyra av lokal såsom kontorslokaler, lokaler för casinoverksamhet samt datahallar. Löptiderna för kontrakten varierar mellan 1 till 10 år och leasingavgifterna faktureras utslutande i förskott.

Koncernen har nyttjanderätter för 2 av koncernens casinon varav nyttjanderätterna för casinona i Göteborg och Malmö löper på ytterligare 10 respektive 2 år. Dessa båda avtal innehåller indexklausuler om årlig uppräknings av utgående hyror, samt möjlighet att förlänga leasingavtal. Nyttjanderätten för casinot i Sundsvall skrevs ned till 0 SEK under 2020 då styrelsen fattade beslut att verksamheten skulle upphöra, under 2021 avyttrades nyttjanderätten.

Nyttjanderätten för kontorslokal i Solna löper på ytterligare 3 år. Kontrakten för hyra av kontorslokaler samt datahallar i Visby löper på ytterligare 1 (1) till 6 (7) år. Lokalhyreskontrakten innehåller indexklausuler om årlig uppräknings av utgående hyror och möjlighet till förlängning föreligger.

Den 31 december 2022 har koncernen förpliktelser gällande korttidsleasingavtal om 0 MSEK (0). Det totala kassaflödet för koncernens leasingavtal uppgick till 59 MSEK (60).

I leasingkontrakten avseende hyra av lokal ingår komponenterna bashyra och indexuppräknings, ej avdragsgill moms ingår inte. Koncernens nyttjanderättstillgångar redovisas som materiella anläggningstillgångar i balansräkningen medan leasingkulden redovisas som övriga långfristiga respektive övriga kortfristiga skulder.

Redovisat värde för nyttjanderättstillgångar i koncernen, MSEK	Kontors- och casinolokaler	Datahallar	Övrigt	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans 2021-01-01	295	49	50	394
Anskaffningar	1	—	2	3
Omvärderingar	-20	—	2	-18
Avyttringar/utrangeringar	-50	—	-14	-64
Utgående balans 2021-12-31	226	49	40	315
Ingående balans 2022-01-01	226	49	40	315
Anskaffningar	1	—	3	4
Omvärderingar	1	—	—	1
Avyttringar/utrangeringar	-25	—	-9	-34
Utgående balans 2022-12-31	202	49	35	286
Ackumulerade av- och nedskrivningar				
Ingående balans 2021-01-01	-125	-15	-15	-156
Årets avskrivningar	-39	-8	-9	-56
Årets nedskrivningar	—	—	—	—
Avyttringar/utrangeringar	50	—	6	56
Utgående balans 2021-12-31	-115	-23	-19	-156
Ingående balans 2022-01-01	-115	-23	-19	-156
Årets avskrivningar	-41	-8	-7	-56
Årets nedskrivningar	—	—	—	—
Avyttringar/utrangeringar	26	—	7	33
Utgående balans 2022-12-31	-129	-31	-19	-178
Redovisat värde 2021-12-31	112	26	22	159
Redovisat värde 2022-12-31	74	18	16	108

Not 9. Leasingavtal, forts.

Leasingskulder i koncernen, MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Långfristiga skulder	69	95
Kortfristiga skulder	31	54
Summa	100	150

Förfalloanalys för framtida leasingavgifter, MSEK	2022	2021
Inom 1 år	46	54
Inom 1–5 år	82	104
Efter 5 år	1	5
Summa	128	163

Belopp redovisade i koncernens resultaträkning, MSEK	2022	2021
Avskrivningar nyttjanderättstillgångar	56	56
Nedskrivning nyttjanderättstillgångar	–	–
Räntekostnader för leasingskulder	2	3
Kostnader hänförliga till leasingavtal som inte inkluderas i värderingen av leasingskulden ¹	11	12
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal och leasingavtal av lågt värde	0	0
Summa	69	72

¹ I beloppet ingår skatter och servicekomponenter.**Leasingavtal som leasetagare, moderbolag**

Moderbolaget tillämpar undantaget för IFRS 16 enligt RFR 2. Leasingavgifter i de avtal där moderbolaget är leasetagare redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden. Moderbolagets leasingkostnader 2022

uppgick till 51,3 MSEK (49,4), varav 34,8 MSEK (33,4) avser lokalhyra för framför allt kontor och datahallar.

Beräkningarna för moderbolagets framtida leasingavgifter har utgått från samma principer som för koncernen, det vill säga endast bashyra och indexuppräknning ingår.

Förfalloanalys för framtida leasingavgifter i moderbolaget, MSEK	2022	2021
Inom 1 år	30	27
Inom 1–5 år	68	80
Efter 5 år	5	–
Summa	103	107

Leasingavtal som leasegivare

Koncernens avtal som leasegivare avser uthyrning av inventarier till koncernens ombud. Beräkningen av leasingavtal i tabellen nedan utgår från de intäkter koncernen erhållit från ombud under tidigare år. Samma belopp används för bedömning av förfallostrukturen inom 1–5 år. Intäkten fördelas mellan moderbolaget AB Svenska Spel och dotterbolaget Svenska Spel Sport & Casino AB.

Inventarierna som består av digitala skärmar samt spel- och lotterminaler redovisas som materiella anläggningstillgångar i koncernens balansräkning och har en bedömd avskrivningstid på 3–5 år.

Förfallostruktur leasingavtal för digitala skärmar samt spel- och lotterminaler, MSEK	Koncern		Moderbolag	
	2022	2021	2022	2021
Inom 1 år	45	48	23	24
Inom 1–5 år	180	191	92	96
Summa	225	239	115	120

Redovisat värde för digitala skärmar samt spel- och lotterminaler, MSEK	Koncern		Moderbolag	
	2022	2021	2022	2021
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans	418	411	418	411
Årets anskaffningar och omföringar	6	8	6	8
Årets avyttringar	–150	–0	–150	–0
Utgående balans	274	418	274	418

Akkumulerade avskrivningar

Ingående balans	–355	–309	–355	–309
Årets avskrivning	–40	–46	–40	–46
Årets avyttringar	150	0	150	0
Utgående balans	–245	–355	–245	–355

Redovisat värde	29	63	29	63
------------------------	-----------	-----------	-----------	-----------

Not 10 Finansiell riskhantering**Finansiell riskhantering**

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker: Valutarisk, ränterisk, kreditrisk och likviditetsrisk. Finansdirektören ansvarar för att koncernens finansiella aktiviteter hanteras inom ramen för av styrelsen beslutad finanspolicy. Den löpande riskhanteringen sker av en koncernövergripande ekonomifunktion enligt fastställda policyer och riktlinjer. Policyer omfattar hantering och mandat i riskhanteringen och revideras årligen. Policyefterlevnad rapporteras till styrelsen årligen.

Valutarisk

Valutaexponering består för Svenska Spels del mestadels av transaktionsexponering, det vill säga betalningar i utländsk valuta till följd av investeringar, köp eller försäljning av varor och/eller tjänster samt internationella spelsamarbeten.

För att hantera valutarisken används i förekommande fall valuta-terminer, vilket är i enlighet med koncernens finanspolicy. Bedömningen är att kvarstående valutarisk har endast en marginell påverkan på koncernens finansiella ställning.

Koncernens transaktionsexponering, det vill säga flöden i utländsk valuta, fördelas i allt väsentligt på EUR och USD:

Valuta, MSEK	Nettoposition 2022-12-31	Värdeförändring -10%	Värdeförändring +10%	Nettoposition 2021-12-31
EUR	699	629	769	278
USD	23	21	25	10
Summa	722	650	794	288

Ränterisk

Koncernen har ingen belåning vid något kreditinstitut. Koncernens ränterisk hänför sig till räntefluktuationer avseende placeringar i realränte-, stats- och bostadsobligationer samt placering av överlikviditet. Realränte-, stats- och bostadsobligationer används för att säkerställa koncernens åtaganden till vinnare inom lotteriformen Triss Månadsklöver. Svenska Spel avsätter för varje vinst en engångssumma som disponeras av fristående förvaltare. Denna inbetalning till förvaltaren baseras på en nuvärdesberäkning av framtida vinstutbetalningar vid aktuell räntenivå på den svenska realräntemarknaden. Inbetalningen anpassas så att den ska täcka framtida utbetalningar till vinnaren. Vid hanteringen av ränterisken för placeringar i realränte-, stats- och bostadsobligationer ingår det i förvaltarens uppdrag att säkerställa att räntekänsligheten för placeringarna är densamma som för skulden till vinnarna, samt att räntekänsligheten i portföljen är så lika skuldens räntekänslighet som möjligt.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser en risk att motparten i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar Svenska Spel en förlust. Svenska Spel exponeras framför allt när redovisningsmedel löpande genereras hos ombud och affärspartner som på uppdragsbasis säljer koncernens utbud av spel. Rutinerna för godkännande av ombud och affärspartner är väl utarbetade och bygger på för ombuden uppsatta krav och riskbedömningar. Redovisningsmedel inhämtas veckovis med autogiro. Svenska Spel har väl fungerande rutiner för att kontrollera onormala penningflöden hos ombud. För ombud som inte betalar i tid vidtas åtgärder genom att begära in säkerheter under ombudskapets gång samt ålägga ombudet med kort betaltid. Eftersom spel inte får ske på kredit och koncernens intäkter därmed uteslutande utgörs av kontanttransaktioner är kreditrisken i koncernens löpande verksamhet begränsad.

Svenska Spel exponeras även för kredit- och motpartsrisk när över-skottlikviditet placeras i finansiella tillgångar samt för placeringar av medel för att säkerställa koncernens åtaganden till vinnare i lotteriformen Triss Månadsklöver. För kreditrisker som avser placering av överskottlikviditet föreskriver koncernens finanspolicy en limitstruktur som innebär att placeringar endast får ske med motparter som har en kreditrating lika med eller högre än A enligt Standard & Poors kreditrating. Policyn begränsar även storleken på placeringen hos varje emittent samt löptid.

Koncernen applicerar modeller för förväntade kreditförluster på samtliga finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde. För kundfordringar som främst omfattar fordringar på ombud och affärspartners med en löptid på cirka 2 veckor används den förenklade matrismodellen baserad på historik med justering för framåtblickande faktorer. För likvida medel används den generella modellen men då de består av banktillgodohavanden med en löptid väl under 12 månader beräknas en reserv baserad på detta och en bedömning av risken hos bankerna baserad på rating.

I samtliga fall uppgår reserven till obetydliga belopp.

Maximal kreditexponering, MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Realränte-, bostads- och statsobligationer	1168	1327
Likvida medel	3 037	3 603
Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar	788	801
Summa	4 993	5 732

Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk avses risken vid infriande av betalningsförpliktelser, begränsade finansieringsmöjligheter eller att prisbilden kraftigt förändrats. Svenska Spels finansieringskälla utgörs av kassaflöde från den löpande verksamheten. Nedan redovisas koncernens finansiella skulder vilka främst utgörs av obetalda vinster, leverantörsskulder och avsättningar för kommande vinster som baseras på statistiska sannolikhetsberäkningar för att vinst faller ut inom den fastställda vinstplanen. Likviditetsrisken som avser obetalda vinster bedöms som försumbar med hänsyn till att majoriteten av alla spel och lotterier bygger på en omfördelning av medel mellan deltagarna. Eftersom insatser inte får ske på kredit så består

Förfallostruktur finansiella skulder 2022-12-31, MSEK	Inom 1 år	Inom 1–5 år	Efter 5 år	Summa
Obetalda vinster	479	496	387	1362
varav skuld Triss Månadsklöver	167	496	387	1050
Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder	995	—	—	995
Övriga långfristiga skulder	—	73	1	74
Summa	1474	570	388	2431

Förfallostruktur finansiella skulder 2021-12-31, MSEK	Inom 1 år	Inom 1–5 år	Efter 5 år	Summa
Obetalda vinster	415	543	503	1460
varav skuld Triss Månadsklöver	172	543	503	1217
Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder	1003	—	—	1003
Övriga långfristiga skulder	—	97	5	101
Summa	1417	640	507	2564

de medel som ska fördelas mellan deltagarna av kontanter. Till vinnare i lotteriet Triss Månadsklöver utbetalas vinster månatligen i upp till 50 år. Dessa utbetalningar administreras av extern part och baseras på att Svenska Spel för varje vinnare avsätter medel som ska täcka framtida vinstutbetalningar.

Likviditetsrisken har historiskt varit låg och koncernen bygger varje år upp betydande belopp av likvida medel och fritt eget kapital vilket delas ut till ägaren. För att minimera likviditetsrisken arbetar koncernen aktivt med att matcha finansiella tillgångars förfallotid mot förväntade utbetalningsdatum.

Koncernen täcker upp för nedan skulder med löpande rörelsekapital.

Not 11 Finansiella instrument**Finansiella tillgångar, koncern**

Värdering per kategori, MSEK, 2022-12-31	Verkligt värde	Upplupet	Summa
	via resultaträkningen	anskaffningsvärde	
	Övrigt	Innehav	
Realränteobligationer	425	—	425
Statsobligationer	250	—	250
Bostadsobligationer	493	—	493
Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar	—	788	788
Likvida medel	—	3 037	3 037
Summa	1 168	3 825	4 993

Värdering per kategori, MSEK, 2021-12-31	Verkligt värde	Upplupet	Summa
	via resultaträkningen	anskaffningsvärde	
	Övrigt	Innehav	
Realränteobligationer	439	—	439
Statsobligationer	340	—	340
Bostadsobligationer	549	—	549
Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar	—	801	801
Likvida medel	—	3 603	3 603
Summa	1 327	4 404	5 732

Verkligt värde hierarkier, MSEK	2022				2021			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde								
Realränteobligationer	425	—	—	425	439	—	—	439
Statsobligationer	250	—	—	250	340	—	—	340
Bostadsobligationer	493	—	—	493	549	—	—	549

För koncernens samtliga finansiella instrument bedöms verkligt värde överensstämma med redovisat värde. Svenska Spel värderar innehavet av realränteobligationer, bostadsobligationer och statsobligationer till verkligt värde via resultaträkningen. Realränte-, bostads- och statsobligationerna kategoriseras i värdehierarki 1 eftersom de värderas baserat på marknadspriser.

Koncernens värdepappersinnehav i realränteobligationer, bostadsobligationer och statsobligationer avser placeringar för lotteriet Triss Månadsklöver, värdet uppgick till 1 168 MSEK [1 327], varav 1 026 MSEK [1 116] är långfristig del och 140 MSEK [21] är kortfristig. Investeringar och avyttringar uppgick till –87 MSEK [–49] och värdeförändringen uppgick till 10 MSEK [2].

Ränterisk, MSEK	Nominellt värde	Förfalldatum	Kupongränta, %
Realränteobligationer			
3104	95	2028-12-01	3,50
3109	220	2025-06-01	1,00
3111	40	2032-06-01	0,13
3112	62	2026-06-01	0,13
3113	6	2027-12-01	0,13
Summa	423		

Bostadsobligationer			
144	30	2023-06-21	1,00
145	31	2024-06-12	1,00
147	51	2026-06-17	2,00
516	110	2023-09-20	1,25
517	80	2024-09-18	1,50
1589	83	2024-12-03	1,50
1590	47	2025-09-03	1,00
1592	62	2027-03-01	1,00
Summa	493		

Statsobligationer			
1053	94	2039-03-30	3,50
1056	66	2032-06-01	2,25
1060	50	2028-05-12	0,75
1063	13	2045-11-24	0,50
2505	27	2025-05-12	1,00
Summa	249		

Likvida medel	3 037
----------------------	--------------

Not 11. Finansiella instrument, forts.

Finansiella skulder, koncern

Värdering, MSEK 2022-12-31	Verkligt värde via resultaträkningen	Upplupet anskaffningsvärde	Summa
Obetalda vinster	1 050	312	1 362
varav skuld Triss Månadsklöver	1 050	—	1 050
Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder	—	995	995
Övriga långfristiga skulder	—	74	74
Summa	1 050	1 381	2 431

Värdering, MSEK 2021-12-31	Verkligt värde via resultaträkningen	Upplupet anskaffningsvärde	Summa
Obetalda vinster	1 217	243	1 460
varav skuld Triss Månadsklöver	1 217	—	1 217
Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder	—	1 003	1 003
Övriga långfristiga skulder	—	101	101
Summa	1 217	1 347	2 564

Verkligt värde hierarkier, MSEK	2022				2021			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Finansiella skulder redovisade till verkligt värde								
Obetalda vinster Triss Månadsklöver	—	1 050	—	1 050	—	1 217	—	1 217

Koncernens obetalda vinster avseende Triss Månadsklöver värderas i värdehierarki 2 eftersom de värderas med observerbara marknadsdata. Dessa obetalda vinster avser skuld till vinnare i Triss Månadsklöver för framtida utbetalningar som Svenska Spel har åtagit sig att göra. Kassaflöden diskonteras med en räntekurva som är framräknad från de existerande likvida och marknadsvärderade nominella obligationer som svenska staten emitterar.

I de fall Svenska Spel har garanterat vinnarna i Triss Månadsklöver inflationsjusterade utbetalningar så räknas framtida kassaflöden upp med aktuellt KPI och diskonteringskurvan som används är en räntekurva framräknad från de existerande likvida och marknadsvärderade realränteobligationer som svenska staten emitterar.

Ränterisk, MSEK	Nominellt värde MSEK	Nuvärdeviktad real diskonteringsränta, %
Obetalda vinster Triss Månadsklöver, skuldportfölj 1		
Inom 1 år	68	-0,36
Inom 1–5 år	186	-0,24
Efter 5 år	108	0,22
Summa	362	
Obetalda vinster Triss Månadsklöver, skuldportfölj 2		
Inom 1 år	100	2,20
Inom 1–5 år	334	2,72
Efter 5 år	349	2,37
Summa	783	

Not 12 Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar

MSEK	Koncern		Moderbolag	
	2022	2021	2022	2021
Kundfordringar				
Fordringar på spel- och lottombud	199	202	178	184
Fordringar på affärspartner Vegas	6	6	6	6
Övriga kundfordringar	30	7	26	6
Summa	235	215	210	196
Övriga kortfristiga fordringar				
Kortfristiga fordringar avseende kunders spelkonton	472	460	231	220
Övriga kortfristiga fordringar	81	126	70	122
Summa	553	586	301	342
Summa kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar	788	801	511	537

Samtliga kundfordringar förfaller inom 30 dagar. Osäkra kundfordringar uppgick till 4,9 MSEK [4,2], kostnader för kundförluster uppgick till 0,5 MSEK [1,3]. Avseende nedskrivningar av kundfordringar, se not 10.

Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	Koncern		Moderbolag	
	2022	2021	2022	2021
Förutbetalda ombudsprovisioner	6	7	5	7
Förutbetalda periodiserade fakturor	153	124	151	122
Övriga interimfordringar	1	2	1	1
Summa	160	133	157	130

Not 14 Likvida medel

MSEK	Koncern		Moderbolag	
	2022	2021	2022	2021
Likvida medel/Kassa och bank	3 037	3 603	2 939	3 501
varav redovisningsmedel deponerade panter ombud	2	2	2	2

Avseende nedskrivning av likvida medel, se not 10.

Not 15 Eget kapital

Koncern

Aktiekapital

Per den 31 december 2022 omfattade det registrerade aktiekapitalet 2 000 stamaktier till ett kvotvärde av 100 kronor per aktie. Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs vid beslut på årsstämma.

Reservfond

Koncernen har reservfonder på totalt 80 TSEK [80], varav 40 TSEK [40] avser moderbolaget.

Moderbolag

AB Svenska Spel ägs till 100 procent av svenska staten och förvaltas genom Näringsdepartementet.

Fritt eget kapital

Det fria egna kapitalet i moderbolaget är det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägaren. Det fria egna kapitalet består av balanse-rad vinst och årets resultat efter avsättning till fond för utvecklings-utgifter.

Utbetalning till ägaren, svenska staten

Moderbolagets fria egna kapital disponeras av ägaren, svenska staten. Avseende 2021 års resultat har 2 900 MSEK utdelats till svenska staten, efter beslut på 2022 års årsstämma.

Not 16 Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie för 2022 baseras på årets resultat för koncernen uppgående till 1 995 MSEK [1 957] dividerat med vägt genomsnittligt antal utestående aktier. Resultat per aktie före och efter utspädning uppgick till 998 TSEK [979]. Antalet utestående aktier uppgick till 2 000 och har varit oförändrat under året. Inga egetkapitalinstrument har utfärdats som kan föranleda utspädning av det egna kapitalet.

Not 17 Obetalda vinster

Obetalda vinster omfattas av skulder till vinnare för genomförda dragningar eller avslutade spel. Även skillnaden mellan vinstplaner och utfall, där slumpen är en faktor, ingår i obetalda vinster. Vinster som förfaller inom ett år är kortfristiga. Långfristiga skulder avser obetalda vinster som tillhör vinnarna av Triss Månadsklöver som förfaller efter 1 år och kan utbetalas upp till 50 år.

MSEK	Koncern		Moderbolag	
	2022	2021	2022	2021
Kortfristiga skulder				
Obetalda vinster spel och lotterier	312	243	293	233
Obetalda vinster Triss Månadsklöver	167	172	167	172
Summa	479	415	460	405
Långfristiga skulder				
Obetalda vinster Triss Månadsklöver 1–5 år	496	543	496	543
Obetalda vinster Triss Månadsklöver över 5 år	387	503	387	503
Summa	883	1046	883	1046

Not 18 Övriga långfristiga skulder

MSEK	Koncern		Moderbolag	
	2022	2021	2022	2021
Avsatt till pensioner	4	4	4	4
Ombudspanter	2	2	2	2
Leasingskulder ¹	69	95	—	—
Övriga långfristiga skulder	0	0	—	—
Summa	74	101	6	6

¹ För mer information om leasingskulder se not 9.

Ombudspanter

AB Svenska Spel tar i vissa fall ut en ombudspanter efter individuell bedömning av respektive ombud som i normalfallet kvarstår så länge ombudet är aktivt, därav långfristig skuld.

Avsättning till pensioner

Avsättning till pensioner är i moderbolaget beräknad enligt bestämmelserna i tryggandelagen och redovisas i balansräkningen som en långfristig skuld.

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension (alternativt familjepension) genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2022 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 41 MSEK [32,7]. Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen och koncernens andel av det totala antalet aktiva medlemmar i planen uppgick till 0,147 respektive 0,144 procent [0,141 respektive 0,145].

Stora delar av den, via Collectum, försäkrade ITP-planen förvaltas via Alecta. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiere-reduktioner. Vid utgången av 2021 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån preliminärt till 172 procent [172]. 2022 års kostnader för koncernens pensionsförsäkringar uppgick totalt till 82,7 MSEK [88,7] varav tecknade i Alecta uppgår till 32,4 MSEK [41,1].

Svenska Spel har även ett mindre pensionsåtagande via Svenska Spels Pensionsstiftelse. Detta åtagande täcks inte till fullo av de medel som stiftelsen har till sitt förfogande. Skillnaden redovisas i balansräkningen som en långfristig skuld.

Not 19 Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder

MSEK	Koncern		Moderbolag	
	2022	2021	2022	2021
Leverantörsskulder	190	180	123	120
Kortfristiga skulder till spelkunder	460	465	229	220
Övriga kortfristiga skulder	345	358	248	238
Summa	995	1003	601	578

Not 20 Avsättningar för fonderade vinster

Avsättningar för fonderade vinster avser vinster som ingår i den totala vinstplanen per produkt och omgång men som ännu ej har fallit ut som vinst. Då utfallet av vinsterna är baserade på statistiska beräkningar, kan storleken på avsättningarna variera stort över tiden.

Från och med 2022 har avsättningarna, som beräknas förfalla senare än ett år, nuvärdesberäknats med en räntekurva baserad på statsobligationer med samma förfallotid som skulden beräknas förfalla enligt de statistiska beräkningarna.

MSEK	Koncern		Moderbolag	
	2022	2021	2022	2021
Avsättning för fonderade vinster				
Ingående avsättning	1136	846	1053	768
Årets förändring flöden	223	290	239	285
Nuvärdesberäkning	-95	—	-93	—
Utgående avsättning	1263	1136	1199	1053

Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	Koncern		Moderbolag	
	2022	2021	2022	2021
Förutbetalda insatser flerveckorsspel	153	161	116	144
Personalrelaterade kostnader	98	96	54	56
Övriga interimsskulder	47	95	35	39
Summa	298	352	204	239

Not 22 Ställda säkerheter och framtida åtaganden

Ställda säkerheter, MSEK	Koncern		Moderbolag	
	2022	2021	2022	2021
Kreditgarantier	77	43	77	43
Summa	77	43	77	43

Framtida åtaganden

Företagsspecifika kontraktbundna åtaganden i koncernen avser främst sponsringsavtal samt TV-avtal och uppgick inom 1 [1] år till 220 MSEK [232] och inom 1 [1] till 5 år till 562 MSEK [483], samt åtaganden efter 5 år till 64 MSEK [5].

Not 23 Närstående**Koncernbolag**

Vid leverans av tjänster och produkter mellan koncernbolag tillämpas affärsmässiga villkor och prissättning till marknadspriser. Moderbolaget har under 2022 köpt tjänster från andra koncernbolag för 2 MSEK [2] respektive sålt tjänster till ett värde av 551 MSEK [531].

Statliga bolag

Koncernen har under året köpt tjänster med väsentliga belopp från följande statliga bolag. Vid leverans av tjänster och produkter mellan statliga bolag tillämpas affärsmässiga villkor och prissättning till marknadspriser.

MSEK	2022	2021
PostNord AB	28	22
TeliaSonera AB ¹	106	100
Vattenfall AB	13	7

¹ Inklusive TV4 AB.

Not 24 Andelar i joint venture

Andelar i joint venture	Org.nr	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar
Lotteries Entertainment Innovation Alliance AS	921 756 763	Hamar	20	25 000

Den 1 oktober 2020 tecknade AB Svenska Spel avtal med de statliga lotterierna i Finland, Norge, Danmark och Frankrike avseende delägarskap i Lotteries Entertainment Innovation Alliance ("LEIA"). Avtalet innebär att i ett joint venture skapa förutsättningar för innovation inom produkt-

kategorierna lotter och nummerspel. AB Svenska Spel har erlagt köpeskilling om 6,6 MSEK, vilket motsvarade 20 procent av aktierna i LEIA den 1 oktober 2020. LEIA redovisar under 2022 ett positivt resultat med 776 TNOK, vilket innebär 155 TNOK för AB Svenska Spels del.

Not 25 Andelar i koncernbolag

Moderbolagets andelar i koncernbolag, TSEK	2022	2021	Moderbolag	
			2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	371 366	446 966		
Anskaffning ¹	—	—		
Återlämnat aktieägartillskott	—	-5 600		
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	441 366	441 366		
Ingående nedskrivningar ²	-70 000	-70 000		
Årets nedskrivningar	—	—		
Utgående ackumulerade avskrivningar	-70 000	-70 000		
Bokfört värde	371 366	371 366		

¹ Avser aktieägartillskott till Casino Cosmopol AB.

² Avser nedskrivning av aktier och andelar i Svenska Spels Förvaltnings AB med anledning av att bokfört värde överstiger koncernmässigt nettovärde.

Resultat från andelar i koncernbolag, MSEK	2022	2021
Anteciperad utdelning från Svenska Spel Sport & Casino AB	200	900

Andelar i koncernbolag	Org.nr	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar	Bokfört värde, TSEK, Moderbolag 2022-12-31	Bokfört värde, TSEK, Moderbolag 2021-12-31
Svenska Spels Förvaltnings AB	556597-7278	Visby	100	1 000	71 066	71 066
Casino Cosmopol AB	556485-4296	Stockholm	100	1 000	300 100	300 100
Svenska Spel Sport & Casino AB	559128-4731	Visby	100	2 000	200	200

Andelar i indirekt ägda dotterbolag	Org.nr	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar
CC Casino Restaurang AB	556586-7016	Stockholm	100	1 000
Casino Cosmopols Fastighets AB	556598-3409	Stockholm	100	1 000

Not 26 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel:

Fritt eget kapital i moderbolaget, SEK	
Balanserade vinstmedel	42 643 446
Förändring fond för utvecklingsutgifter	-14 234 073
Årets resultat	1 987 219 025
Summa	2 015 628 401

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

SEK	
Till aktieägaren utbetalas	2 000 000 000
Till ny räkning överföres	15 628 401
Summa	2 015 628 401

Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar läggs fram för fastställelse på årsstämman den 25 april 2023.

Not 27 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Årsredovisningens undertecknande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Hållbarhetsredovisningen 2022 har godkänts av styrelsen.

Visby den 23 mars 2023

Erik Strand
Styrelseordförande

Eivor Andersson
Styrelseledamot

Gunilla Herlitz
Styrelseledamot

Lars Nilsson
Styrelseledamot

Johan Strid
Styrelseledamot

Fredrik Åhlberg
Styrelseledamot

Anne Årneby
Styrelseledamot

Peter Andersson
Styrelseledamot/
Arbetstagarrepresentant

Leif Ljungqvist
Styrelseledamot

Martina Ravn
Styrelseledamot/
Arbetstagarrepresentant

Patrik Hofbauer
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse beträffande denna årsredovisning har avgivits den 23 mars 2023.

Deloitte AB
Daniel Wassberg
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i AB Svenska Spel [publ]
organisationsnummer 556460-1812

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för AB Svenska Spel [publ] för räkenskapsåret 2022-01-01–2022-12-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 42–51 respektive sidorna 20–21 och 25–40. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 12–73 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 42–51 respektive sidorna 20–21 och 25–40. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1–11, 20–21, 25–40 och 76–79 samt ersättningsrapporten. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning

är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om sty-

relsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsent-

lig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misslag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som

inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensam ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för AB Svenska Spel [publ] för räkenskapsåret

2022-01-01–2022-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta

innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett tryggt sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett tryggt sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt

god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisions sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 42–51 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsingar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten som återfinns på sidorna 20–21 och 25–40 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm i mars enligt efterföljande digital signering

Deloitte AB

Daniel Wassberg
Auktoriserad revisor

Flerårsöversikt

Koncernen Svenska Spel

Resultaträkning i sammandrag, MSEK	2022	2021	2020	2019	2018
Nettopelintäkter	8 036	8 144	7 674	8 579 ¹	8 784
Övriga intäkter	263	113	324	249	297
Spelskatt	-1 552	-1 545	-1 379	-1 620	—
Direkta kostnader i spelverksamheten med mera	-1 023	-1 110	-1 056	-1 197	-1 300
Nettoomsättning från spelverksamhet med mera	5 725	5 602	5 563	6 011	7 780
Aktiverat arbete för egen räkning	35	10	36	32	32
Personalkostnader	-1 129	-1 040	-1 122	-1 174	-1 146
Övriga externa kostnader	-1 907	-1 737	-1 658	-2 059	-1 893
Av- och nedskrivningar immateriella och materiella anläggningstillgångar	-337	-367	-425	-345	-248
Andel av resultat från joint venture	-0	-1	-0	—	—
Rörelseresultat	2 387	2 468	2 395	2 466	4 525
Ränte- och finansiella intäkter	202	14	6	49	14
Ränte- och finansiella kostnader och skatt	-74	-15	-14	-28	-17
Årets resultat	2 515	2 468	2 386	2 487	4 522
Nyckeltal					
Image, %	50	50	52	49	51
Spelkollindex ²	87	87	87	87	—
Rörelsemarginal netto, %	30	30	31	28	51
Resultat per aktie, MSEK	1,0	1,0	0,9	1,3	2,3
Soliditet, %	39	46	54	39	56
Spel- och lottombud, antal	5 204	5 229	5 174	5 112	5 073
Spelplatser med Vegas, antal	1 329	1 376	1 420	1 419	1 493
Övriga uppgifter					
Förslag till utdelning till svenska staten	2 000	2 900	3 200	—	4 478

1 Nettopelintäkterna redovisas inklusive en intäkt av engångskaraktär.

2 Mäts från 2019 med nya målgruppsdefinitioner, nya frågeformuleringar och har ett nytt beräkningssätt varför historiska jämförelser inte kan göras.



Alternativa nyckeltal

Bolaget presenterar finansiella mått som inte definieras enligt IFRS. Bolaget anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till intressenter och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av försäljning samt ägarens krav att rörelsemarginalen ska uppgå till minst 30 procent. Eftersom alla företag inte beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS.

I tabellen presenteras mått som inte definieras enligt IFRS.

Nyckeltal	Beskrivning	Användningsområde
Bruttospelintäkter	Kundernas insatser för alla spel och lotter under perioden, exklusive insatser för flerveckorsspel avseende framtida perioder.	Intäktsmått som visar kundernas insatser.
Nettospelintäkter (Inget alternativt nyckeltal)	Kundernas insatser minus vinnarnas andel.	Intäktsmått som visar kundernas insatser efter utbetalda vinster.
Direkta kostnader i spelverksamheten m.m.	Provisioner, ersättning för vinstutbetalningar, varukostnader för restaurangverksamhet samt övriga intäktrelaterade kostnader.	Mått som visar de direkta kostnaderna för koncernens produkter.
Nettoomsättning från spelverksamhet m.m.	Nettospelintäkter och övriga intäkter minus direkta kostnader i spelverksamheten m.m.	Motsvarar bruttovinst och anger bolagets överskott före driftskostnader.
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i procent av nettospelintäkter.	Mått på kostnadseffektivitet.
Soliditet	Eget kapital i procent av balansomslutning.	Mått på betalningsförmåga på lång sikt.

Redovisning alternativa nyckeltal

Koncern, MSEK	2022	2021
Bruttospelintäkter	18 729	20 087
Vinnarnas andel	-10 693	-11 942
Nettospelintäkter	8 036	8 144
Övriga intäkter	263	113
Spelskatt	-1 552	-1 545
Direkta kostnader i spelverksamhet m.m.	-1 023	-1 110
Nettoomsättning från spelverksamhet m.m.	5 725	5 602
Rörelseresultat	2 387	2 468
Rörelsemarginal (rörelseresultat/nettospelintäkter), %	30	30
Koncern, MSEK	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital	2 546	3 451
Balansomslutning	6 606	7 503
Soliditet (eget kapital/balansomslutning), %	39	46

Övriga begrepp

Affärspartner

De restauranger och bingohallar som erbjuder spel på Vegasautomater i lokalen i partnerskap med Svenska Spel.

Engagemangsindex

Engagemangsindex mäter medarbetarnas engagemang i arbetet. Mäts två gånger per år.

EL – European Lotteries

En oberoende europeisk sammanslutning av statliga och privata spelbolag etablerade i Europa.

eNPS (Employee Net Promoter Score)

Ett mått för att mäta hur villiga medarbetare är att rekommendera sin arbetsplats för vänner och bekanta.

FN Global Compact

Syftet med Global Compact är att få företag att ta ansvar för FN:s 10 principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korrupktion.

Gamgard

Ett verktyg som används vid utveckling av nya produkter för att identifiera risk för spelproblem.

Hållbar utveckling

En utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov.

Imagevärde

Andel av svenskarna som är uttalat positiva till Svenska Spel.

Mina Spelvanor

Ett verktyg på svenskaspel.se som aktivt förebygger problemspelande genom att identifiera spelare som riskerar att få spelproblem i framtiden.

NKI

Nöjd-kund-index mäter hur nöjd kunden är med Svenska Spel.

Ombud

De butikskedjor, livsmedelsbutiker, bensinstationer etcetra som enligt avtal tillhandahåller Svenska Spels spel och lotterier.

Spelkoll

Innebär att vi ska verka för att spelandet är glädjefyllt, tryggt och inte går till överdrift.

Spelkollindex

Mäter hur stor andel av Svenska Spels kunder som är medvetna om sitt spelande och gör medvetna val.

Spelkoll-teknologi

Vårt samlingsnamn på allt som automatiskt hjälper våra kunder att spela med koll, till exempel att lägsta möjliga insats är förinställt när kunden ska spela.

Spelkollsvetkyg

Verktyg som skapar förutsättningar för kunderna att ha koll över sitt spelande, till exempel Mina Spelvanor.

Spelpaus

Frivilligt avstängningssystem för spel om pengar som administreras av Spelinspektionen.

Sper (Spelbranschens riksorganisation)


Branschorganisation som företräder spelmarknaden i Sverige. Uppdraget är att verka för en sund, modern och hållbar spelmarknad.

Sunda intäkter

Andelen av nettospelintäkter (NSI) som kommer från kunder utan förhöjd risk för spelproblem enligt Playscan som baseras på Problem Gambling Severity Index (PGSI).

WLA – World Lottery Association

En global branschorganisation för statliga lotterier och spelbolag från ett 80-tal länder på sex kontinenter.



Möjligheten att nu kunna vinna över en miljard på Eurojackpot illustrerades i en kampanj tillsammans med miljardärskonsulten Nils van der Poel.

Finansiell kalender

Delårsrapporter 2023

Kvartal 1 januari–mars	25 april 2023
Kvartal 2 januari–juni	18 juli 2023
Kvartal 3 januari–september	25 oktober 2023
Bokslutskommuniké för 2023, januari–december	jan/feb 2024

Årsstämma 2023

Tisdagen den 25 april 2023 kl. 11.00 Wisby Strand
Kongress, Strandvägen 4, Visby.

Årsredovisning 2022

För ytterligare information om årsredovisningen
kontakta Eva Stoppel, finansdirektör
Tel 010-120 00 00

För övriga frågor om Svenska Spel,
kontakta Patrik Hofbauer, vd och koncernchef,
Tel 010-120 00 00

Om årsredovisningen

I årsredovisningen är hållbarhetsredovisningen
integrerad i de verksamhetsbeskrivande delarna.
Årsredovisningen finns på [Svenska Spels
webbplats](#).

Kontakt

Svenska Spels kundservice

Öppet alla dagar dygnet runt
Telefon 0770-11 11 11 [lokalsamtalskostnad]
[svenskaspel.se](#)

Postadress: Svenska Spel,
Kundservice, 621 80 Visby
kundservice@svenskaspel.se

AB Svenska Spels huvudkontor

621 80 Visby
Besöksadress:
Norra Hansegatan 17, Visby

AB Svenska Spel

106 10 Stockholm
Besöksadress:
Evenemangsgatan 17, Solna

Svenska Spel Sport & Casino

106 10 Stockholm
Besöksadress:
Evenemangsgatan 17, Solna

Casino Cosmopol AB

casinocosmopol.se
Tel 020-219 219

Stockholm

Besöksadress: Kungsgatan 65
stockholm@casinocosmopol.se

Göteborg

Besöksadress: Packhusplatsen 7
goteborg@casinocosmopol.se

Malmö

Besöksadress: Slottsgatan 33
malmö@casinocosmopol.se

Svenska Spel på sociala medier

facebook.com/svenskaspel
facebook.com/svenskaspelkarriar
om.svenskaspel.se/blogg
linkedin.com/company/svenska-spel
twitter.com/SvSpel_samhalle
Instagram.com/viarsvenskaspel
Instagram.com/svenskaspel

Pressrum

om.svenskaspel.se/nyhetsrum

