

## Svenska Spels kod för leverantörer

Svenska Spelkoncernen ("Svenska Spel") ägs av svenska staten och är Sveriges ledande spelaktör. Svenska Spels uppdrag är att erbjuda roliga spel kombinerat med ett starkt socialt ansvarstagande. Visionen är att spel ska vara till glädje för alla. Hela vinsten går tillbaka till samhället.

Svenska Spel strävar efter att de produkter som erbjuds är socialt, ekonomiskt och miljömässigt långsiktigt hållbara. Svenska Spels hållbarhetsarbete omfattar spelansvar, affärsetik, miljö, mångfald, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, jämställdhet och anti-korruption.

En viktig del av Svenska Spels systematiska hållbarhetsarbete är att säkerställa att Svenska Spel arbetar med leverantörer som i sin tur arbetar strukturerat med hållbarhet. Svenska Spel har därför tagit fram denna kod för leverantörer ("Leverantörskoden").

Grundläggande gäller att leverantörer (nedan "Leverantören") till Svenska Spel enligt denna leverantörskod ska ha rutiner för att säkerställa att alla varor, tjänster och entreprenader som levereras till Svenska Spel är framställda under förhållanden som är förenliga med:

- FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna från 1948 (se [www.un.org](http://www.un.org));
- FN:s barnkonvention, artikel 32 (se [www.un.org](http://www.un.org));
- FN Global Compacts tio principer (se [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org));
- ILO:s åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182 (se [www.ilo.org](http://www.ilo.org));
- det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet;
- den arbetsrätt, inklusive i förekommande fall lagstiftning om minimilön, och det socialförsäkringsskydd som gäller i tillverkningslandet.

I rubrikerna nedan konkretiseras och i vissa fall även skärps vissa av ovanstående krav/principer samt föreskrivs om efterlevnad och kontroll av efterlevnad av Leverantörskoden samt konsekvenser av bristande uppfyllelse av Leverantörskoden.

### 1. MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Leverantören ska stötta och respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter och säkerställa att Leverantören inte direkt eller indirekt är delaktig i kränkningar av mänskliga rättigheter.

### 2. ANSTÄLLDAS RÄTTIGHETER

#### 2.1 Generellt avseende nationell lagstiftning

Om gällande lag i tillverkningslandet ställer högre krav än vad som följer av ILO:s kärnkonventioner, FN:s barnkonvention eller FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna från 1948, ska Leverantören följa den nationella lagstiftningen.

- 2.2 Ingen förekomst av tvångsarbete (ILO 29 och 105)  
Leverantören får inte direkt eller indirekt utnyttja någon form av tvångs- eller straffarbete. Leverantören får inte tvinga anställd att deponera värdeföremål eller identitetspapper.
- 2.3 Föreningsfrihet och organisationsrätt (ILO 87 och 98)  
Om föreningsrätten i tillverkningslandet är begränsad, ska Leverantören medverka till att anställda regelbundet får möta företagsledningen för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan att de anställda drabbas av negativa konsekvenser.
- 2.4 Ingen förekomst av diskriminering (ILO 100 och 111)  
Leverantören får inte diskriminera, hota, förtrycka eller trakassera anställd. Såvitt gäller diskriminering kan särskilt uppmärksammas att Leverantören inte får diskriminera på grundval av etnisk tillhörighet, kön eller könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning, socialt ursprung, funktionsnedsättning, politiska åsikter eller sexuell orientering.
- 2.5 Ingen förekomst av barnarbete (ILO 138 och 182)  
Leverantören får inte direkt eller indirekt utnyttja barnarbete såsom det definieras i ILO-konventionerna.
- 2.6 Löner och arbetstider  
Leverantören ska betala lön direkt till den anställde, på överenskommen tid och till fullo. Arbetstiden ska vara reglerad och skälig. Löneavdrag som disciplinär åtgärd är inte tillåtet.
- 2.7 Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet  
Leverantören ska informera de anställda om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra. Alla anställda ska ha tillgång till och använda relevant skyddsutrustning. Olycksfall och arbetsskador ska förebyggas.

### **3. MILJÖ**

Leverantören ska i möjligaste mån sträva efter att minska såväl sin energi- och resursförbrukning som sitt avfall och utsläpp till mark, atmosfär och vatten. Nationell miljölagstiftning i tillverkningslandet ska vidare alltid följas.

### **4. AFFÄRSETIK**

Leverantören får inte göra sig skyldig till någon typ av korruption, mutor eller penningtvätt och ska arbeta proaktivt för att förebygga alla typer av korruption. Nationell lagstiftning i tillverkningslandet ska vidare alltid följas.

## 5. EFTERLEVNAD OCH REVISION

Leverantören ska leva upp till de krav som föreskrivs i Leverantörskoden och ska även ha lämpliga kontrollsystem för att säkerställa att man uppfyller dessa krav. Så långt det står inom Leverantörens kontroll skall Leverantören även säkerställa att de aktuella kraven uppfylls av eventuella underleverantörer (inklusive underleverantörer till sådana leverantörer, osv. nedåt i leverantörskedjan) som direkt eller indirekt används när Leverantören levererar varor, tjänster eller entreprenader till Svenska Spel.

Öppenhet i leverantörskedjan krävs för att kunna garantera att Leverantörskoden efterlevs. Leverantören ska därför möjliggöra kontroll (t.ex. en fullständig eller partiell muntlig eller skriftlig, annonserad eller oannonserad revision och/eller platsundersökning/stickprovskontroll, utvärdering etc. nedan "Revision") av att Leverantörskoden efterlevs.

Om Svenska Spel utför eller, via oberoende tredje part som är skäligen acceptabel för Leverantören, låter utföra Revision relaterad till Leverantörskoden, ska Leverantören samarbeta fullt ut så att syftet med Revisionen kan uppnås. Leverantören ska därför t.ex. på begäran snarast lämna den information som Svenska Spel (eller av Svenska Spel anlita oberoende granskare) begär och ska även i förekommande fall lämna tillträde till produktionsplatser, osv. där så krävs för att Revisionen ska kunna genomföras på ett ändamålsenligt sätt. I det fall avvikelser upptäcks vid Revisionen, ska dessa åtgärdas så snart som möjligt.

För det fall det vid Revisionen enligt ovan framkommer att Leverantören i ett väsentligt avseende inte uppfyller kraven i Leverantörskoden, har Svenska Spel rätt att överföra kostnaden för Revisionen på Leverantören. Svenska Spel har i sådana fall även rätt, men inte skyldighet, att säga upp alla avtal med Leverantören med omedelbar verkan eller till upphörande vid senare datum som Svenska Spel anger i uppsägningen. I sådana fall har Leverantören inte rätt att rikta några anspråk mot Svenska Spel.

Om Svenska Spel så önskar, har Svenska Spel, istället för att säga upp alla avtal med Leverantören enligt vad som anges ovan, rätt att ställa krav på att de brister som upptäcks i samband med Revisionen åtgärdas inom skäligen tid. Om skäliga avhjälpande åtgärder inte utförs, eller inte leder till godtagbart resultat, kvarstår Svenska Spels rätt att säga upp alla avtal med Leverantören enligt vad som anges ovan.

På Leverantörens begäran ska de parter som är inblandade i en Revisionen av Leverantörskoden ingå ett sekretessavtal, med innehåll som skäligen kan accepteras av Svenska Spel, rörande de omständigheter som beskrivs i Revisionen.

**Genom att behörig företrädare för Leverantören undertecknar detta dokument, intygar Leverantören att denne accepterar och lever upp till Svenska Spels kod för leverantörer.**

-----  
("Leverantören")

-----  
Org.nummer

-----  
Namnteckning

-----  
Befattning

-----  
Namnförtydligande